



Plan równości płci w Politechnice Warszawskiej na lata 2025 – 2030

Warszawa 2025

„Politechnika Warszawska to przede wszystkim ludzie ceniący, ponad zwykle motywacje zawodowe, wyjątkową atmosferę, wspólne wartości akademickie oraz szansę realizacji ważnych, budujących wspólną przyszłość zadań. Tworząc wzory współpracy, kreatywnej atmosfery, poczucia świadomości celów i satysfakcji ze wspólnych osiągnięć, budowana jest niepowtarzalna i unikatowa kultura organizacji” (Strategia Rozwoju PW do roku 2030, s. 38).

Wprowadzenie

Politechnika Warszawska przyjęła w 2022 r. Plan równości płci, w którym rozpisano działania na lata 2022–2024. Niniejszy dokument jest kontynuacją podjętych wówczas starań na rzecz wspierania bezpiecznego oraz przyjaznego miejsca pracy i studiowania.

Jako uczelnia posiadająca wyróżnienie HR Excellence in Research (2021), Politechnika Warszawska doskonali procesy zgodnie ze standardami przyjętymi w Europejskiej Karcie Naukowca oraz stosuje wytyczne Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców (OTM-R).

Politechnika Warszawska jako sygnatariuszka Deklaracji społecznej odpowiedzialności uczelni (DSOU), od 2019 r. wdraża wspieranie upowszechniania równości i różnorodności oraz ochrony praw człowieka w odniesieniu do całej wspólnoty akademickiej. W Deklaracji społecznej odpowiedzialności Uczelni, podobnie jak w Regulaminie pracy PW, równość jest rozumiana szeroko, nie tylko w odniesieniu do płci, ale również wieku, niepełnosprawności, pochodzenia etnicznego, wyznania, narodowości, przekonań politycznych, przynależności związkowej, orientacji seksualnej czy form zatrudnienia.

Spójność Planu równości płci z dokumentami strategicznymi Uczelni

Plan równości płci na lata 2025–2030 nawiązuje do celów strategicznych i operacyjnych wskazanych w Strategii rozwoju PW do roku 2030 w obszarze Społeczność – tworzenie przyjaznego środowiska pracy i studiowania (CS1.2) oraz – budowanie systemowych mechanizmów wspierających rozwój pracowników i satysfakcję z pracy (CS2.3).

Działania zaplanowane do realizacji w latach 2025–2030 odnoszą się wprost do Strategii rozwoju PW, m.in. do: DS2.3.c – promowanie postaw prozdrowotnych i wdrożenie przejrzystych zasad dostępności do infrastruktury socjalnej Uczelni, DS3.2.c – wdrożenie kampanii informacyjnej budującej wizerunek Politechniki Warszawskiej jako pracodawcy nowoczesnego, atrakcyjnego i przyjaznego oraz DZ1.3.d – prowadzenie stałego monitoringu skutków wprowadzanych zmian, w tym poziomu satysfakcji pracowników.

Działania zaproponowane w aktualizacji Planu równości płci są spójne z przyjętą w PW Strategią HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) i bezpośrednio wpisują się w cel TA.5 – PW doskonali prowadzenie otwartej, transparentnej i merytorycznej polityki rekrutacji nauczycieli akademickich, ujęty w Planie działań HRS4R na lata 2023–2025.

Działania przedstawione w Planie równości korespondują także ze Strategią społecznej odpowiedzialności PW, m.in. z celem R – Różnorodna i zaangażowana wspólnota oraz K – Kompetentni, świadomi i usatysfakcjonowani pracownicy.

Ponadto, działania ujęte w zaktualizowanym Planie równości płci, uwzględniają zmiany, jakie zaszły w Uczelni od wdrożenia poprzedniego Planu, m.in. wprowadzenie Programu wsparcia rozwoju pracowników PW, powołanie Rady ds. równego traktowania, czy korzystanie z wewnętrznej platformy komunikacji (Intranet PW).

Plan równości płci w PW na lata 2025–2030 jest efektem współpracy wielu osób, działających w ramach Zespołu ds. przygotowania planu równości płci w Politechnice Warszawskiej, jak również Rady ds. równego traktowania, koordynowanych przez Pełnomocnika Rektora ds. równego traktowania. Opracowanie dokumentu było możliwe dzięki zaangażowaniu Prorektor ds. Filii w Płocku, dr hab. inż. Renaty Walczak, prof. uczelni i Prorektora ds. ogólnych, prof. dr. hab. inż. Mirosława Karpierza.

Politechnika Warszawska zobowiązuje się przeznaczyć niezbędne środki na realizację działań ujętych w Planie równości płci, wpisujących się w postawione cele, wspierające równe traktowanie osób pracujących, studiujących i doktoryzujących się w PW.

Format dokumentu

Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej, Plan równości w PW obejmuje: diagnozę (analizę danych ilościowych instytucji), cele strategiczne i operacyjne wraz ze wskaźnikami ich osiągnięcia i harmonogramem realizacji działań, strategię upowszechniania oraz częstotliwość prowadzenia monitoringu, raportowania i ewaluacji.

Plan równości płci w PW na lata 2025–2030 składa się z dwóch zasadniczych części, tj. diagnozy oraz identyfikacji celów i działań zaplanowanych do realizacji. Dla wygody odbioru, dokument otwiera aktualizacja Planu równości płci, natomiast obszerny raport z analiz, wzbogacony o liczne wykresy oraz zestawienia tabelaryczne, prezentowany jest w drugiej części dokumentu.

Na okładce: Gmach Główny Politechniki Warszawskiej (fot. PW).

Diagnoza

Aktualizacja Planu równości płci poprzedzona została analizą danych ilościowych dla osób pracujących, studiujących, doktoryzujących się oraz osób absolwenckich.

Szczegółowa analiza danych nt. osób pracujących objęła przegląd struktury zatrudnienia z uwzględnieniem podziałów na grupy pracownicze (nauczyciele i nauczycielki akademickie oraz osoby niebędące nauczycielami i nauczycielkami akademickimi), pełnione funkcje (m.in. komisje senackie, rektorskie i dyscyplinarne oraz rady naukowe dyscyplin), jak również poziom wynagrodzeń osób pracujących w PW.

Z kolei analiza danych nt. osób studiujących oraz osób absolwenckich uwzględniła specyfikę wydziałów, kierunków oraz poziomów studiów (I i II stopień), natomiast w przypadku osób doktoryzujących się przeanalizowano dane dotyczące dyscyplin reprezentowanych przez doktorantów i doktorantki PW.

Przejdź do [„Badanie społeczne na potrzeby Zespołu rektorskiego ds. przygotowania planu równości płci w Politechnice Warszawskiej”](#).

Cele i działania zaplanowane do realizacji w latach 2025–2030

CEL STRATEGICZNY 1. DOSKONALENIE KULTURY ORGANIZACYJNEJ WZMACNIAJĄCEJ RÓWNOWAGĘ MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM, KSZTAŁCENIEM A ŻYCIEM PRYWATNYM				
CEL OPERACYJNY	DZIAŁANIA	KIEDY	KTO	NADZÓR
C1.1. Budowa kultury pracy wspierającej zachowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym osób zatrudnionych i kształcących się w PW.	D1. Opracowanie ogólnouczelnianej oferty PW z zakresu wsparcia społeczności PW w zachowaniu równowagi pomiędzy życiem zawodowym, kształceniem a życiem prywatnym, zawierającej opisy cyklicznych wydarzeń kulturalnych, artystycznych i sportowych. Doskonalenie wewnętrznych mechanizmów promujących uwrażliwianie na kwestie równości płci oraz poprawę równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.	Działanie cykliczne	Zespół rektorski ds. optymalizacji procesów kadrowych , BKiP	Prorektor ds. ogólnych
	D2. Stymulowanie otwartych dyskusji na temat równości i różnorodności (panele dyskusyjne z udziałem ekspertów, ekspertek i społeczności PW).	Działanie cykliczne	Osoby zaproszone m.in. przez Pełnomocnika Rektora ds. równego traktowania i BKiP	Prorektor ds. Filii w Płocku
	D3. Stosowanie języka neutralnego pod względem płci i ogólnie sprzyjającego włączeniu społecznemu w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej PW oraz aktach prawnych PW.	Działanie cykliczne	BKiP, DAS	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania
	D4. Wykorzystanie niestereotypowych obrazów, pokazujących różnorodność instytucji w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej. Wdrożenie kampanii informacyjnej budującej wizerunek Politechniki Warszawskiej jako pracodawcy nowoczesnego, atrakcyjnego i przyjaznego (DS3.2.c.).	Działanie cykliczne	BKiP, DAS oraz inne jednostki przygotowujące publikacje	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania

	D5. Wprowadzenie do ogólnouczelnianej oferty szkoleń dotyczących równości płci oraz rozwoju zawodowego, w celu zwiększenia świadomości i umiejętności w zakresie przestrzegania zasady równości płci w miejscu pracy.	Działanie cykliczne	DSK	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania
	D6. Promowanie postaw prozdrowotnych i wdrożenie przejrzystych zasad dostępności do infrastruktury socjalnej Uczelni (DS2.3.c.).	Działanie cykliczne	Dział Socjalny	Prorektor ds. ogólnych
	D7. Regularne badania potrzeb i oczekiwań osób pracujących i kształcących się w PW w zakresie równowagi między życiem zawodowym i prywatnym.	Działanie cykliczne	DAS	Prorektor ds. ogólnych
C1.2. Uwzględnienie potrzeb osób opiekujących się dziećmi oraz innymi osobami niesamodzielnymi.	D8. Zwiększenie dostępności szkoleń i spotkań dla osób opiekujących się dziećmi oraz innymi osobami niesamodzielnymi poprzez: elastyczne formy udziału (hybrydowy lub zdalny), nagrywanie wydarzeń, materiały asynchroniczne, organizację szkoleń o różnych porach dnia, krótsze moduły szkoleniowe (rozbijanie dłuższych szkoleń na krótsze, bardziej elastyczne sesje), informowanie o spotkaniach i szkoleniach z odpowiednim wyprzedzeniem, tak aby zainteresowane osoby mogły je uwzględnić w swoich harmonogramach.	Działanie cykliczne	Osoby organizujące spotkania i szkolenia w PW (według wytycznych umieszczonych w Intranecie PW)	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania
	D9. Monitoring adekwatności istniejących rozwiązań dot. możliwości pracy zdalnej, pod kątem potrzeb osób powracających do pracy. Analiza możliwości wdrożenia rozwiązań takich jak elastyczne godziny pracy.	Działanie cykliczne	BSO	Prorektor ds. ogólnych
C1.3. Zapobieganie wykluczeniu zawodowemu oraz uzupełnianie ewentualnych braków w rozwoju zawodowym lub edukacyjnym po powrocie do pracy lub nauki po urlopie macierzyńskim,	D10. Organizowanie regularnych wydarzeń, spotkań, komunikatów, prezentujących możliwości rozwoju zawodowego oraz inne inicjatywy wsparcia osób pracujących lub studiujących w PW po powrocie do pracy lub nauki po urlopie macierzyńskim, tacierzyńskim, ojcowskim, wychowawczym,	Działanie cykliczne	BSO	Prorektor ds. ogólnych

tacierzyńskim, ojcowskim, wychowawczym, rodzicielskim, długotrwałym zwolnieniu lekarskim lub długotrwałym urlopie płatnym bądź bezpłatnym.	rodzicielskim, długotrwałym zwolnieniu lekarskim lub długotrwałym urlopie płatnym bądź bezpłatnym.			
	D11. Onboarding i reboarding w postaci opracowania indywidualnych informacji na temat aktualnie prowadzonych w jednostce zadań i ewentualnych zmian, jakie zaszły w trakcie nieobecności w pracy, z wyznaczeniem okresu adaptacyjnego. Opracowanie pakietu informacyjnego dostępnego w Intranecie, który ułatwi pracownikom rozeznanie w poszczególnych rodzajach urlopów związanych z narodzinami dziecka.	2026	Onboarding – BSO, reboarding – kierownicy jednostek zatrudniających osoby powracające do pracy po dłuższej nieobecności	Prorektor ds. ogólnych
	D12. Stworzenie w Intranecie PW sekcji informacyjnej wskazującej lokalizację istniejących „pokoi rodzica i dziecka” na terenie PW, wraz z opisem ich wyposażenia i zasad korzystania. Prowadzenie działań konsultacyjnych ze społecznością PW w zakresie identyfikacji potrzeb tworzenia dodatkowych przestrzeni tego typu i ich lokalizacji.	IV kwartał 2025	BSO (zakładka w Intranecie) Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania, Zespół ds. przygotowania planu równości płci	Prorektor ds. ogólnych
CEL STRATEGICZNY 2.				
ZACHOWANIE RÓWNOWAGI PŁCI NA SZCZEBLU KIEROWNICZYM I DECYZYJNYM				
CEL OPERACYJNY	DZIAŁANIA	KIEDY	KTO	NADZÓR
C2.1. Dążenie do podnoszenia świadomości społeczności akademickiej PW na temat znaczenia zachowania równowagi płci na szczeblu kierowniczym i decyzyjnym.	D13. Uwzględnienie kryterium płci w statystykach dotyczących stanowisk kierowniczych i decyzyjnych w PW, prezentowanych w rocznych sprawozdaniach Rektora z działalności Uczelni.	Działanie cykliczne	DAS	Prorektor ds. ogólnych
	D14. Opracowanie planu podnoszenia świadomości społeczności akademickiej PW w zakresie potrzeby dążenia do równowagi płci na szczeblu kierowniczym.	2026	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania, Zespół ds. przygotowania planu równości płci	Prorektor ds. ogólnych
C2.2. Zapewnienie równości szans niezależnie od płci w dostępie do stanowisk w strukturach kadry	D15. Identyfikacja barier na drodze do rozwoju zawodowego osób płci niedoreprezentowanej	Badanie cykliczne	DAS	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania

zarządzającej, kierowniczej oraz zespołach eksperckich.	(w podziale na: strukturalne, instytucjonalne i indywidualne).			
CEL STRATEGICZNY 3. ZACHOWANIE RÓWNOWAGI PŁCI W ROZWOJU KARIERY				
CEL OPERACYJNY	DZIAŁANIA	KIEDY	KTO	NADZÓR
C3.1. Zapewnienie, że każda osoba zaangażowana w proces rekrutacji jest świadoma problemów dotyczących dyskryminacji i stereotypów związanych z płcią.	D16. Opracowanie i wdrożenie zasad postępowania dla komisji, w tym konkursowych i rekrutacyjnych PW. Monitorowanie liczby osób aplikujących do pracy w PW w podziale na płeć.	2025	BSO	Prorektor ds. ogólnych
	D17. Opracowanie i wdrożenie szkoleń dla komisji, w tym konkursowych i rekrutacyjnych, dot. m.in. unikania dyskryminacji ze względu na płeć w procesie rekrutacji.	do 2027	DSK	Prorektor ds. ogólnych
	D18. Zróżnicowanie składu komisji konkursowych pod względem doświadczeń, kwalifikacji, dyscyplin oraz płci.	Działanie cykliczne	Kierownicy jednostek ogłaszający konkursy	Prorektor ds. ogólnych
C3.2. Promowanie inicjatyw wspierających wolny od stereotypów awans zawodowy zależny od kompetencji.	D19. Upowszechnienie informacji na temat procedury awansu oraz opisu ścieżki rozwoju kariery zawodowej.	2025	Zespół rektorski ds. optymalizacji procesów kadrowych	Prorektor ds. ogólnych
	D20. Inicjowanie spotkań i dyskusji wspierających podejmowanie i realizację wolnego od stereotypów rozwoju zawodowego.	Działanie cykliczne	Osoby zaproszone na spotkania m.in. przez Pełnomocnika Rektora ds. równego traktowania	Prorektor ds. ogólnych
CEL STRATEGICZNY 4. WŁĄCZENIE WYMIARU PŁCI DO TREŚCI BADAŃ I NAUCZANIA				
CEL OPERACYJNY	DZIAŁANIA	KIEDY	KTO	NADZÓR
C4.1. Podnoszenie świadomości społeczności PW na temat	D21. Opracowanie materiałów informacyjnych na temat możliwości włączenia i eksponowania zasady	2025	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania	Prorektor ds. Filii w Płocku

znaczenia integracji perspektywy płci w badaniach naukowych i programach kształcenia.	równości płci w badaniach naukowych i programach kształcenia.			
	D22. Promowanie inkluzywnego języka w materiałach dydaktycznych, badaniach naukowych i programach kształcenia.	Działanie cykliczne	DSK (szkolenia)	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania
	D23. Popularyzowanie dobrych praktyk w zakresie integracji perspektywy płci w badaniach naukowych i programach kształcenia. Wdrożenie systemu współdzielenia efektów prac i działań jednostek (DZ1.5.b.).	Działanie cykliczne	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania, Zespół ds. przygotowania planu równości płci	Prorektor ds. Filii w Płocku
C4.2. Zapewnienie wolnego od stereotypów poszanowania godności drugiej osoby przez społeczność akademicką i podziału zadań w ramach zespołów badawczych.	D24. Włączenie do oferty szkoleniowej PW modułów szkoleniowych dla liderów i liderek zespołów badawczych z zakresu zarządzania różnorodnością i budowania kultury współpracy.	2025	DSK	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania
CEL STRATEGICZNY 5.				
ZWIĘKSZENIE ŚRODKÓW PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ, W TYM MOLESTOWANIU SEKSUALNEMU				
CEL OPERACYJNY	DZIAŁANIA	KIEDY	KTO	NADZÓR
C5.1. Zwiększanie świadomości całej społeczności PW w zakresie zasad równego traktowania oraz przeciwdziałania przemocy ze względu na płeć.	D25. Dołączenie do międzynarodowej kampanii edukacyjnej „16 dni akcji przeciwko przemocy ze względu na płeć”, obejmującej warsztaty, wykłady i debaty na temat różnych form przemocy oraz ich wpływu na społeczność akademicką.	Działanie cykliczne	BiSOU, DSK, BKiP, Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania
	D26. Opracowanie obowiązkowych ¹ szkoleń i umieszczenie ich na platformie pracowniczej SAP/USOS dla osób pracujących, studiujących i doktoryzujących się w PW. Szkolenia e-learningowe	Działanie cykliczne	DSK, BK	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania

¹ Zgodnie z Art. 94 Kodeks pracy: „Pracodawca jest zobowiązany w szczególności: (...) 2b) przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy” oraz Art. 94³. § 1. Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. [Kodeks pracy. Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141](#), tekst jednolity.

	będą dostępne w formie modułowej, umożliwiając samodzielne zapoznanie się z materiałem w dogodnym czasie, a ich ukończenie zostanie potwierdzone certyfikatem generowanym automatycznie po zaliczeniu testu końcowego.			
C5.2. Zwiększenie środków na przeciwdziałanie przemocy ze względu na płeć, w tym molestowaniu seksualnemu.	D27. Aktualizacja i upowszechnienie zasad określających, w jaki sposób można zgłaszać przypadki przemocy ze względu na płeć, w tym molestowania seksualnego (zarówno dla ofiar, jak i świadków przemocy ze względu na płeć) i umieszczenie ich w Intranecie PW.	Działanie cykliczne	Rada ds. równego traktowania, BKiP	Prorektor ds. ogólnych
	D28. Wzmocnienie polityki zerowej tolerancji wobec wszelkich form przemocy i molestowania seksualnego, w tym opracowanie ścieżki szybkiego reagowania na zgłoszenia dot. molestowania seksualnego.	Działanie cykliczne	Rada ds. równego traktowania, BKiP	Prorektor ds. ogólnych
	D29. Upowszechnienie działalności psychologa w Uczelni, która zapewnia nieodpłatną opiekę psychologiczną oraz pomoc dla osób dotkniętych przemocą w celu zapobiegania trwałym zmianom w psychice osoby poszkodowanej.	Działanie cykliczne	BiSOU, BKiP	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania
	D30. Nawiązanie współpracy z lokalnymi organizacjami pozarządowymi zajmującymi się pomocą ofiarom przemocy, co umożliwi dostęp do dodatkowych zasobów i wsparcie dla osób, które tego potrzebują.	Działanie cykliczne	DAS, BKiP	Prorektor ds. ogólnych
MONITORING I UPOWSZECHNIANIE PLANU RÓWNOŚCI PŁCI				
CEL OPERACYJNY	DZIAŁANIA	KIEDY	KTO	NADZÓR
Monitoring realizacji Planu równości płci w PW na lata 2025–2030.	D31. Gromadzenie danych w podziale na płeć oraz regularne monitorowanie postępów w realizacji wyznaczonych celów. D32. Regularne badanie sytuacji w zakresie równości i różnorodności w PW oraz publikowanie raportów z rekomendacjami. Prowadzenie stałego monitoringu	Działanie cykliczne	DAS, BSO	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania

	skutków wprowadzanych zmian, w tym poziomu satysfakcji pracowników (DZ1.3.d.). D33. Analiza ogłoszeń o pracę, zamieszczanych w BIP PW, w kontekście stosowania inkluzywnego języka.			
	D34. Przeprowadzenie audytu wewnętrznych dokumentów (regulaminów, ogłoszeń, materiałów promocyjnych) pod kątem implementacji unijnych dyrektyw oraz dostosowywania do wymogów prawa krajowego zgodnie z najlepszymi praktykami.	Działanie cykliczne	BOP	Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania
	D35. Umieszczenie wszystkich opracowanych dokumentów w Intranecie PW.	Działanie cykliczne	BSO i BiSOU (jako redaktorzy załadek)	Prorektor ds. ogólnych

Wskaźniki ilościowe (znakiem * oznaczono wskaźniki na podstawie wytycznych NCBR):

- reprezentacja kobiet w komisjach*,
- odsetek kobiet w procesie rekrutacji*,
- odsetek mężczyzn korzystających z opieki nad dziećmi*,
- liczba osób pracujących (w podziale na płeć), ubiegających się o urlopy rodzicielskie i korzystających z nich, z uwzględnieniem czasu korzystania z urlopu oraz liczby osób, które wróciły po urlopie*,
- liczba kobiet i mężczyzn, którzy odeszli z organizacji w poprzednich latach, z podaniem liczby lat spędzonych w organizacji*,
- korzystanie z pracy zdalnej w skali Uczelni (odsetek kobiet, odsetek osób sprawujących opiekę),
- odsetek kobiet pełniących funkcję kierownika zadania lub grantu w projektach naukowych i dydaktycznych finansowanych zewnętrznie (np. ze środków KE, NCN, z wyłączeniem IDUB),
- całosciowe kwoty grantów kierowanych przez mężczyzn i kobiety.

Załącznik do Planu równości: raport z diagnozy

Na następnej stronie „Badanie społeczne na potrzeby Zespołu rektorskiego ds. przygotowania planu równości płci w Politechnice Warszawskiej” opracowane przez Dział Analiz Strategicznych PW.



Plan równości płci w PW

Badania społeczne na potrzeby

Zespołu rektorskiego ds. przygotowania

planu równości płci w Politechnice Warszawskiej

Spis treści

Wstęp	3
1. Osoby pracujące w PW	3
1.1 Struktura zatrudnienia	4
Osoby pracujące niebędące nauczycielami akademickimi	5
Nauczyciele akademicy i nauczycielki akademickie	7
1.2 Zarządzanie Uczelnią	9
Rektorat	9
Wydziały	10
Jednostki ogólnouczelniane	14
Administracja centralna i wydziałowa	14
1.3 Senat i komisje senackie	14
1.4 Rady naukowe dyscyplin	16
1.5 Komisje rektorskie i dyscyplinarne	16
1.6 Wynagrodzenia osób pracujących	17
2. Osoby doktoryzujące się	21
3. Osoby absolwenckie	23
Kierunki	24
Wydziały	26
4. Osoby studiujące	34
Kierunki	35
Wydziały	36
Spis rysunków	44
Aneks	45

Badanie społeczne na potrzeby Zespołu rektorskiego ds. przygotowania planu równości płci w Politechnice Warszawskiej

Dział Analiz Strategicznych

Warszawa, grudzień 2024

Wstęp

We wstępie przedstawione zostały źródła danych wykorzystanych w badaniu.

Analiza struktury zatrudnienia i zarobków osób pracujących na Politechnice Warszawskiej oparta została o dane przygotowane przez Biuro Spraw Osobowych Uczelni według stanu na koniec każdego roku sprawozdawczego (31 grudnia). W przypadku roku 2024 przedstawiono dane na dzień 31 października. Wartości wyrażono w etatach z pominięciem osób przebywających na długotrwałych absencjach takich jak urlopy bezpłatne i wychowawcze, chyba że wskazano inaczej.

Analizy dotyczące Senatu i komisji senackich oraz komisji rektorskich i dyscyplinarnych opierają się na informacjach o liczbie ich członków w kadencjach: 2016–2020, 2020–2024 oraz 2024–2028. Dane zostały przekazane przez Biuro Rektora PW. Z kolei liczbę i płeć pełnomocników Rektora w poszczególnych kadencjach uzyskano na podstawie Biuletynu Informacji Publicznej PW (stan na 10 grudnia 2024 r.).

Tabele zawierające dane odnośnie do rad naukowych dyscyplin w kadencji 2019-przekazał Zespół ds. nauki, dla kadencji 2020–2024 dane pozyskano z Biuletynu Informacji Publicznej. W pierwszej kadencji raportowano stan na jej koniec (31 grudnia 2019 r.), w obecnej – stan na 10 grudnia 2024 r.

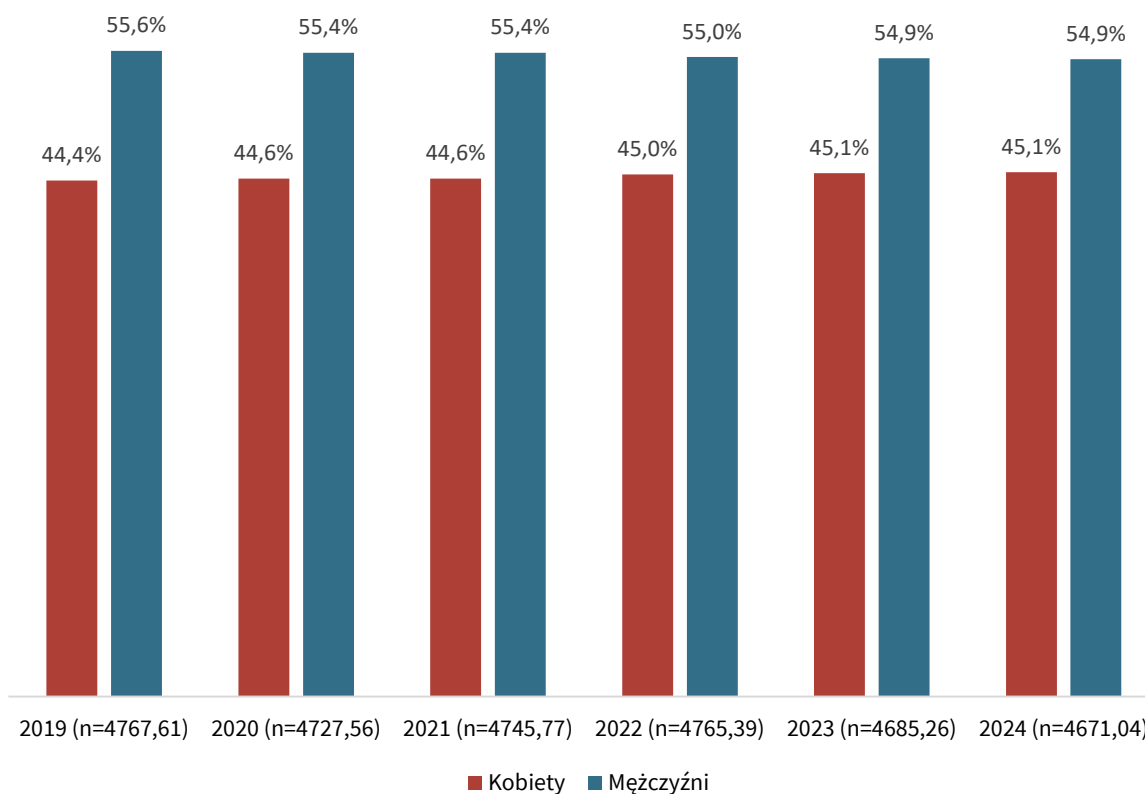
Zestawienia dotyczące osób studiujących i osób absolwenckich powstały w oparciu o dane Działu ds. studiów, zgodnie ze stanem na koniec każdego z analizowanych lat, czyli 31 grudnia. Dane pochodzą z systemu POL-on według sprawozdań GUS S-10. Raportowanie jest wykonywane po zakończeniu roku kalendarzowego, a informacje za 2024 r. zostały uzupełnione w aktualizacji raportu z 25 lutego 2025 r.

Dane dotyczące osób doktoryzujących się opracowane zostały na podstawie zestawień przygotowanych przez Dział Obsługi Doktorantów, zgodnie ze stanem na 31 grudnia danego roku (za wyjątkiem 2024 r., w którym raportowano na stan 10 grudnia).

1. Osoby pracujące w PW

W analizowanym okresie (od 2019 do 2024 r.) większość osób pracujących w PW stanowili mężczyźni. Stosunek mężczyzn do kobiet w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w PW utrzymuje się na podobnym poziomie, w 2024 r. wynosi 54,9% do 45,1%.

Rysunek 1
Osoby pracujące w PW ogółem



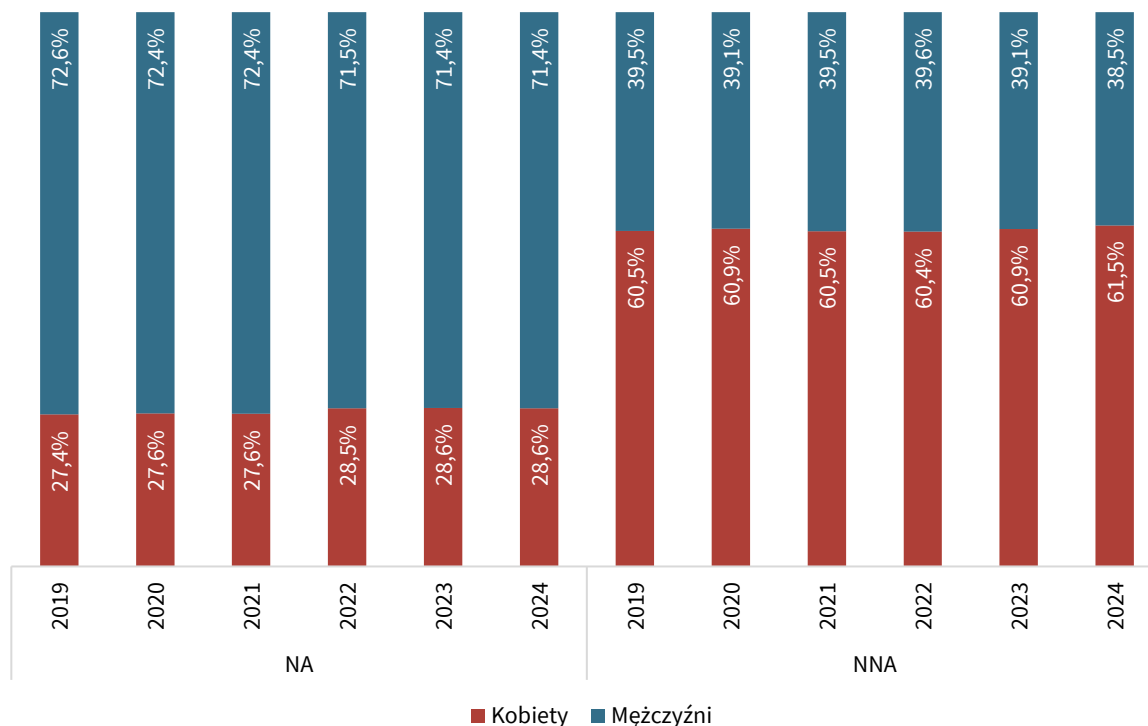
Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

1.1 Struktura zatrudnienia

Zdecydowane zróżnicowanie w odniesieniu do płci osób pracujących w PW widoczne jest w podziale na nauczycieli akademickich (NA) i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (NNA). W całym badanym okresie struktura płci utrzymuje się na podobnym poziomie, wśród nauczycieli akademickich dominują mężczyźni (71,4% w 2024 r.), podczas gdy w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przeważają kobiety (61,5% w 2024 r.).

Rysunek 2

Osoby pracujące w grupach NA i NNA na PW

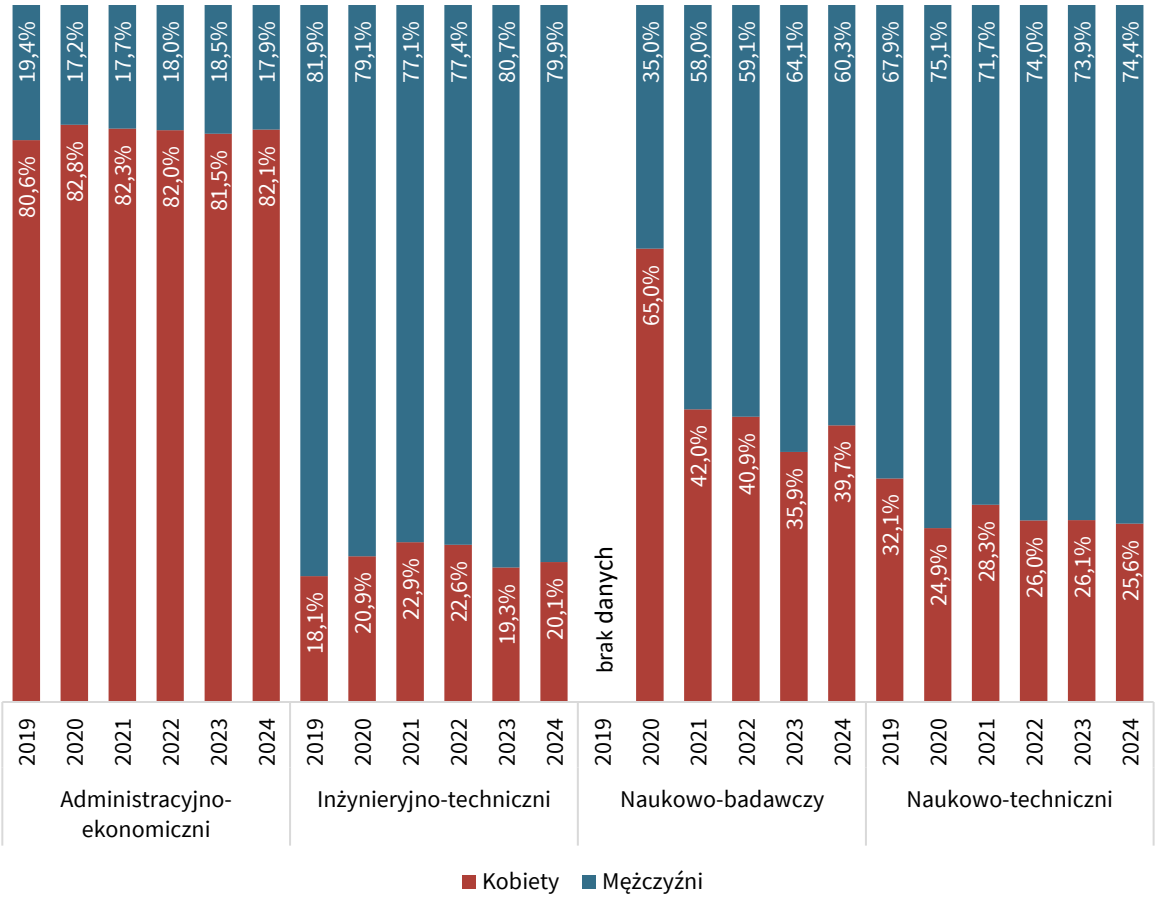


Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

Osoby pracujące niebędące nauczycielami akademickimi

Strukturę osób pracujących niebędących nauczycielami akademickimi warto przeanalizować w podziale na poszczególne podgrupy, w których odsetek kobiet i mężczyzn znacznie się różni. Grupą silnie zdominowaną przez mężczyzn na PW są informatycy (ponad 93% pracowników w 2024 r.), kadra inżynieryjno-techniczna (79,9% w 2024 r.), naukowo-techniczna (74,4%), a także w mniejszym stopniu naukowo-badawcza (60,3%). Przy czym, w przypadku tej ostatniej grupy, na przestrzeni lat wystąpiła największa zmiana, w 2020 r. udział mężczyzn wynosił zaledwie 35%, a w kolejnych latach kształtował się na poziomie oscylującym wokół 60%. Grupą, w której dominują kobiety i jest to tendencja stała, jest kadra biblioteczna (82,1% w 2024 r.) oraz kadra administracyjno-ekonomiczna (również 82,1%). Kobiety przeważają również w grupie osób prowadzących działalność artystyczną, choć w poszczególnych latach udział ten jest zmienny (najmniejszy w analizowanym okresie wystąpił w roku 2020: 60%, największy w 2021 r.: 76, 2%). Najbardziej zrównoważoną pod względem struktury płci grupą są obsługa i robotnicy (45,6% to kobiety).

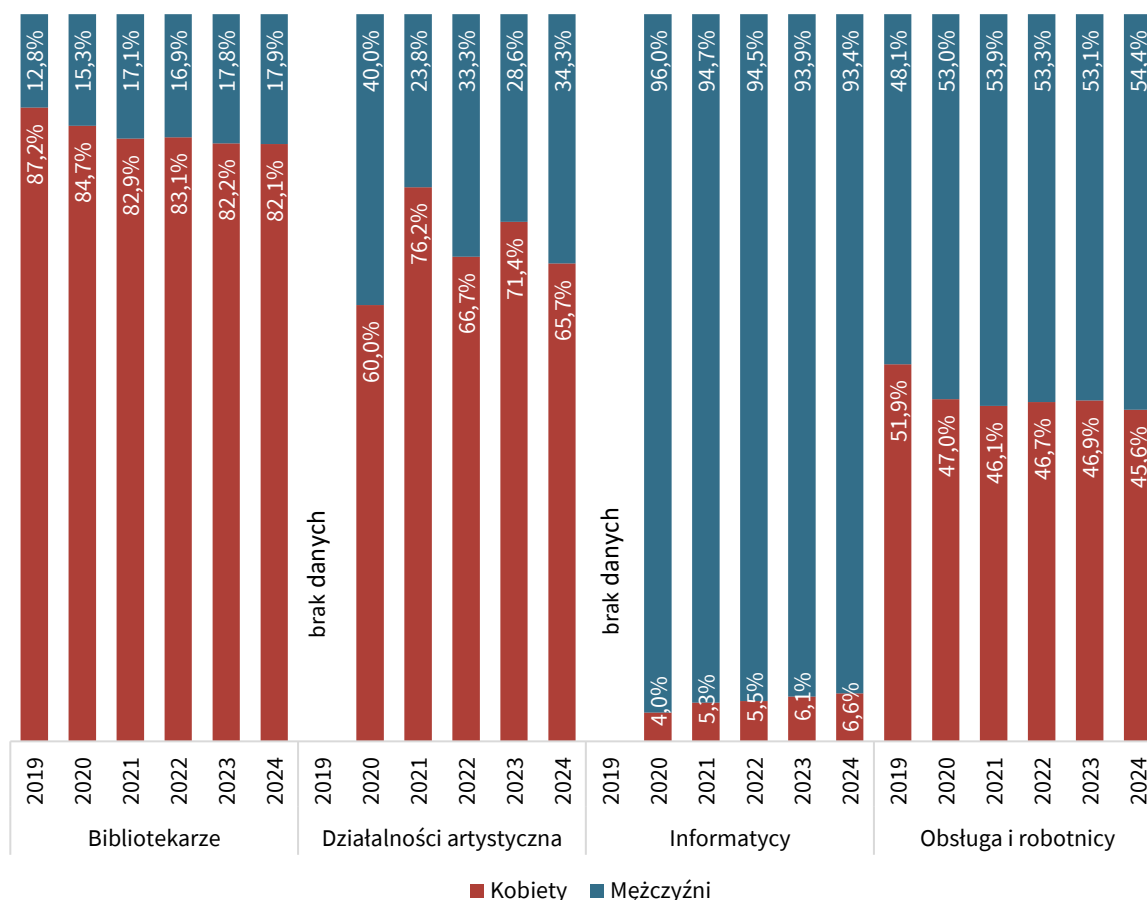
Rysunek 3
Osoby pracujące w grupie NNA zatrudnione na etatach administracyjnych i technicznych w podziale na grupy



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

Rysunek 4

Osoby pracujące w grupie NNA zatrudnione na pozostałych etatach w podziale na grupy



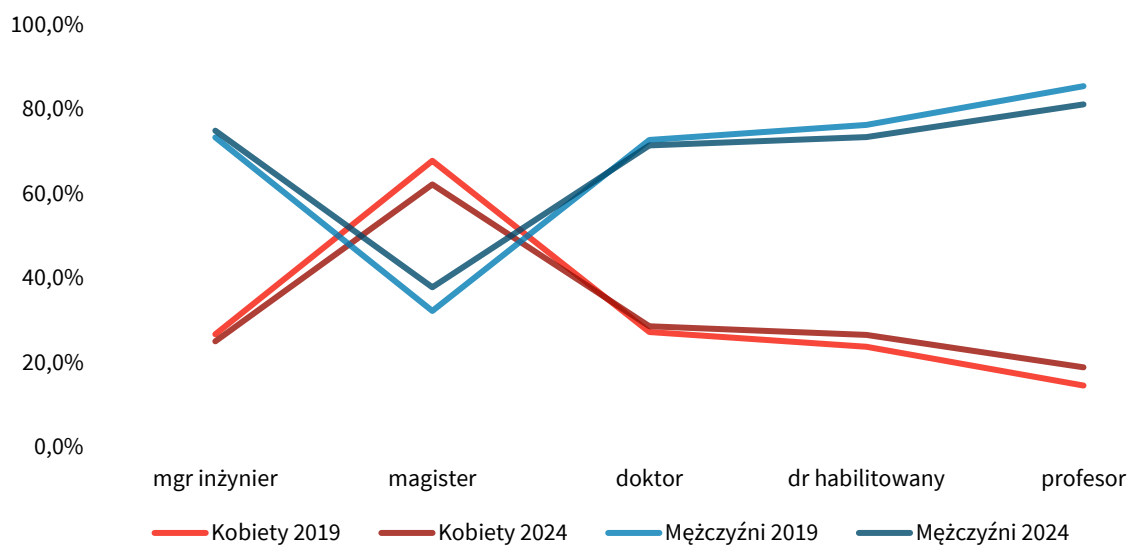
Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

Nauczyciele akademicki i nauczycielki akademickie

Analizę struktury płci osób pracujących w grupie nauczycieli akademickich przeprowadzono w rozróżnieniu na tytuły zawodowe oraz stopnie i tytuły naukowe, z uwagi na znaczące zróżnicowanie w poszczególnych grupach. W szczególności duże różnice w przebiegu kariery naukowej kobiet i mężczyzn na PW widoczne są na jej późniejszym etapie (powyżej magistra). Kobiety przeważają w grupie osób z tytułem magistra (62,2% etatów w 2024 r.). Ale magistrami inżynierami częściej są mężczyźni (75% w 2024 r.), podobnie jak doktorami (71,4% w 2024 r.) i doktorami habilitowanymi (73,5% w 2024 r.). Największa dysproporcja w zakresie płci występuje w odniesieniu do grupy profesorów, w której mężczyźni stanowią 81,2% (2024 r.). Warto podkreślić, że na przestrzeni 6 analizowanych lat odsetek kobiet nieznacznie wzrasta w grupie osób pracujących z tytułem dr. habilitowanego oraz profesora, jednakże jest to zmiana na poziomie 3–4 pp.

Rysunek 5

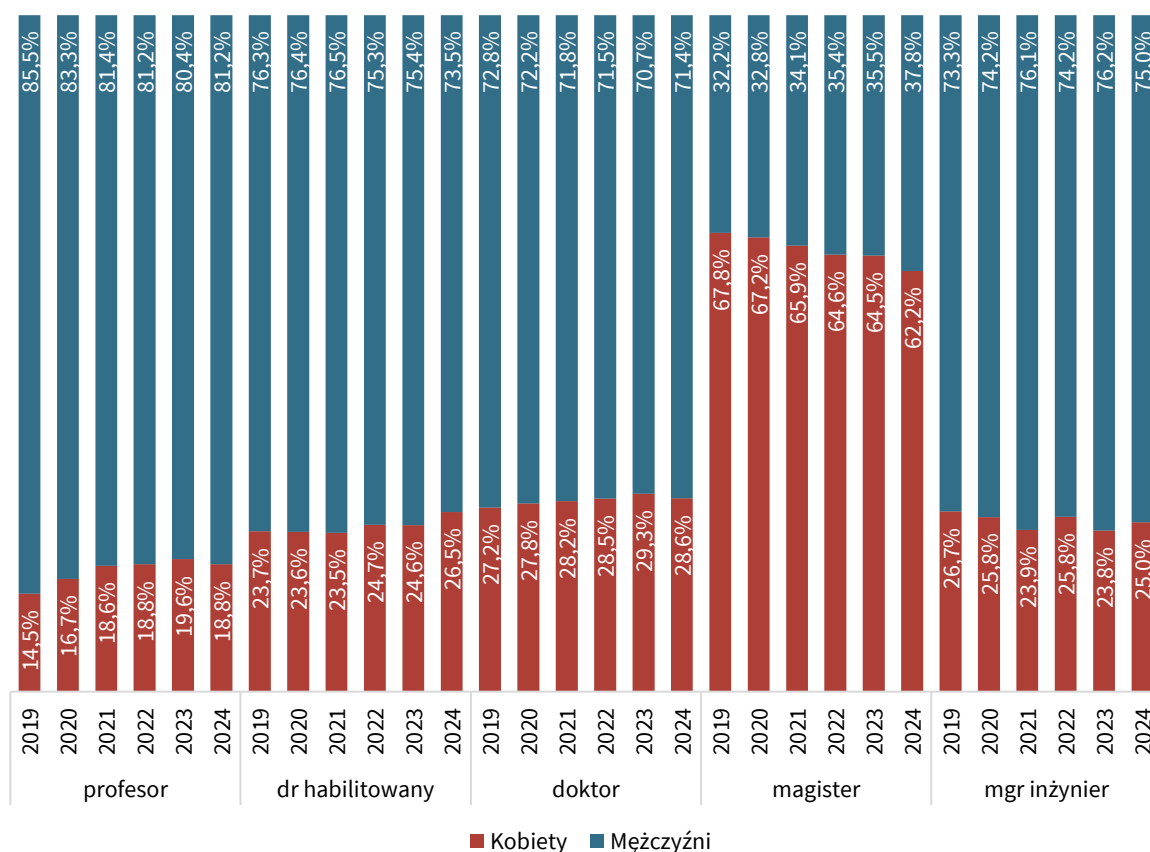
Osoby pracujące w grupie nauczycieli akademickich w podziale na tytuły zawodowe, stopnie i tytuły naukowe



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

Rysunek 6

Osoby pracujące w grupie nauczycieli akademickich w podziale na stopnie i tytuły naukowe



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

1.2 Zarządzanie Uczelnią

Rektorat

W ramach najwyższej kadry zarządzającej Politechniką Warszawską, rola rektora oraz pięciu prorektorów w analizowanym okresie przypada mężczyznom. Kobiety niezmiennie od 2019 roku sprawują funkcje kvestora (1 osoba) oraz zastępcy kvestora (2 osoby). Od roku 2020 kobieta sprawuje funkcję prorektora (1), a od 2022 – kanclerza (1). W 2021 r. kobieta pełniła również funkcję jednego z zastępców kanclerza (1).

Rysunek 7

Osoby pracujące pełniące funkcje kierownicze, poziom rektoratu

Funkcja	2019			2020			2021		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
Rektor	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Prorektor	-	6	6	1	5	6	1	5	6
Kanclerz	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Zastępca kanclerza	-	3	3	-	3	3	1	2	3
Kwestor	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Zastępca kvestora	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Funkcja	2022			2023			2024		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
Rektor	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Prorektor	1	5	6	1	5	6	1	5	6
Kanclerz	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Zastępca kanclerza	-	3	3	-	3	3	-	3	3
Kwestor	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Zastępca kvestora	2	-	2	2	-	2	2	-	2

Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

Pośród pełnomocników rektora widoczna jest tendencja spadku liczby stanowisk, przy jednoczesnym zwiększeniu liczby kobiet pełniących tę funkcję. W kadencji 2024–2028 rozkład płci pełnomocników i pełnomocniczek rektora jest prawie równy (5 kobiet oraz 6 mężczyzn). W przypadku, gdy stanowisko danego pełnomocnika nie funkcjonowało w danej kadencji, w tabeli oznaczono je przy pomocy „-”.

Rysunek 8

Pełnomocnicy i pełnomocniczki Rektora

Pełnomocnik / Kadencja	2016–2020		2020–2024		2024–2028	
	K	M	K	M	K	M
Pełnomocnik Rektora ds. kół naukowych	-	-	-	-	1	-
Pełnomocnik Rektora ds. Krajowej Akademickiej Sieci Biotechnologii	-	-	-	-	-	1
Pełnomocnik Rektora ds. osób z niepełnosprawnościami	-	-	1	-	1	-
Pełnomocnik Rektora ds. energetyki jądrowej	-	-	-	1	-	1
Pełnomocnik Rektora ds. obchodów 200-lecia PW	-	-	-	-	-	1
Pełnomocnik Rektora ds. równego traktowania	-	-	1	-	1	-
Pełnomocnik Rektora ds. jakości kształcenia i akredytacji	-	1	-	1	-	1
Pełnomocnik Rektora ds. bezpieczeństwa imprez	-	-	1	-	1	-
Pełnomocnik Rektora ds. kontroli zarządczej	-	-	-	-	1	-
Pełnomocnik Rektora ds. cyberbezpieczeństwa	-	-	-	1	-	1
Pełnomocnik Rektora ds. zarządzania ryzykiem	-	-	-	1	-	1
Pełnomocnik Rektora ds. kontaktu z CERT NASK	-	1	-	1	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. międzynarodowej współpracy w zakresie kształcenia	-	-	-	1	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. umiędzynarodowienia w zakresie nauki i kształcenia doktorantów	-	-	-	1	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. wdrożenia Strategii Human Resources Strategy for Researchers – HRS4R	-	-	1	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. Nagrody im. Prof. Jana Czocharalskiego	-	1	-	1	-	-

Pełnomocnik Rektora ds. współpracy międzynarodowej w zakresie spraw studenckich	-	-	-	1	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. działań w zakresie nowej infrastruktury PW		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. Programu Wieloletniego „Politechnika Warszawska 2017–2026”		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. sportu akademickiego		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. rozwoju innowacyjnych form kształcenia	1		-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. domów studenckich		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. wdrażania procesu bolońskiego i studiów doktoranckich na kadencję 2016–2020		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. umiędzynarodowienia na kadencję 2016–2020	1		-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. strategicznych projektów badawczych		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. współpracy ze szkołami na kadencję 2016–2020		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. Platformy InterBioMed PW na kadencję 2016–2020		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. technologii satelitarnych i kosmicznych na kadencję 2016–2020		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. partnerstwa gospodarczego na kadencję 2016–2020		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. projektów kluczowych		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. studenckiego ruchu naukowego		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. projektu PW Junior		1	-	-	-	-
Pełnomocnik Rektora ds. rekrutacji na studia		1	-	-	-	-
Razem PW:	2	17	4	9	5	6

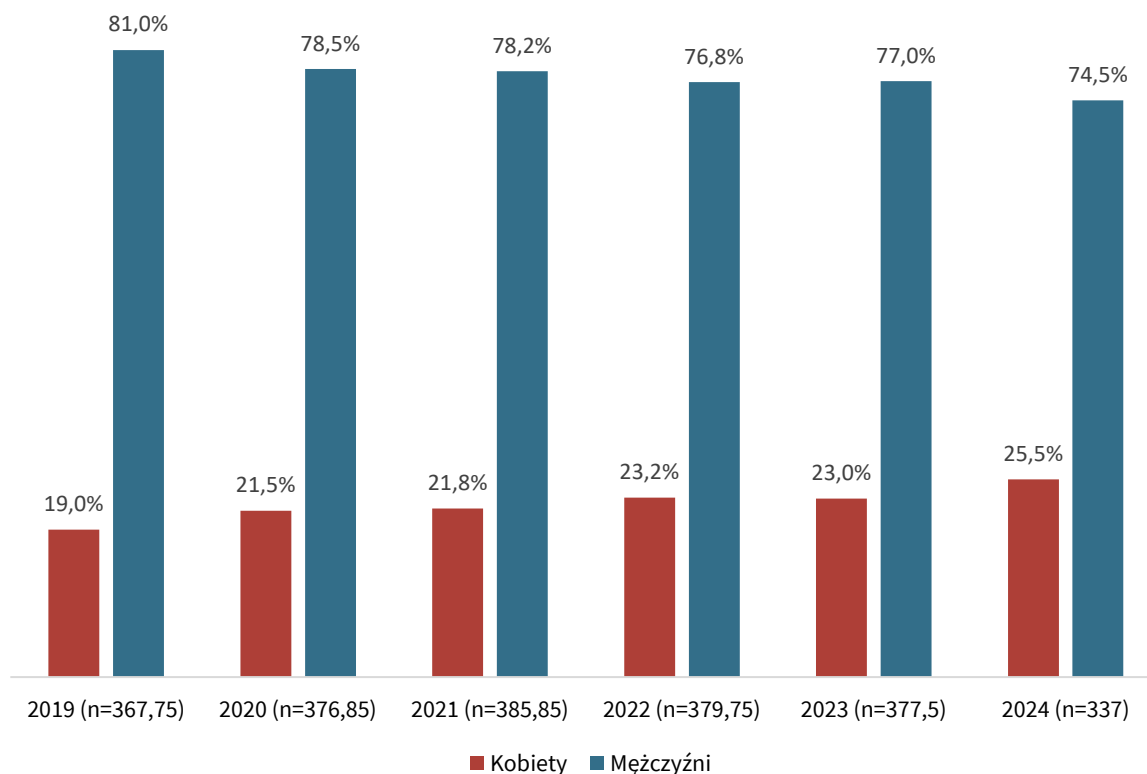
Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie Biuletynu Informacji Publicznej PW

Wydziały

Struktura płci osób pełniących funkcje kierownicze na wydziałach na przestrzeni analizowanych lat jest podobna. W ogólnej liczbie etatów, zdecydowanie więcej stanowisk kierowniczych sprawują mężczyźni. Przy czym, ich przewaga liczebna jest bardziej widoczna, gdy wyodrębni się kierowników wybranych spośród nauczycieli akademickich (ponad $\frac{3}{4}$ kierowników NA to mężczyźni w każdym analizowanym roku). Warto przy tym zauważyć, że począwszy od 2019 r. w każdym kolejnym roku odsetek kobiet w tym udziale wzrasta (od 19% w 2019 r. do 25,5% w 2024 r.).

Rysunek 9

Osoby pracujące w grupie NA pełniące funkcje kierownicze na wydziałach

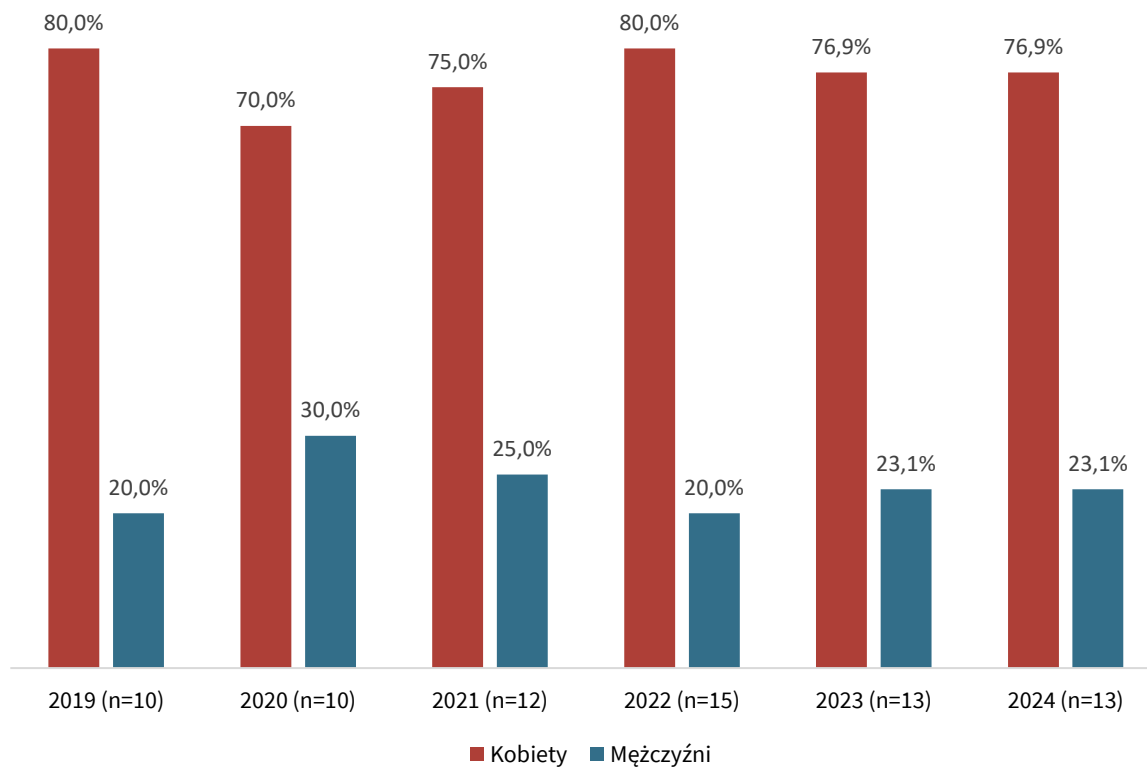


Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

Odmienne sytuacja przedstawia się w odniesieniu do kierowników i kierowniczek wybranych spośród grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, gdzie odsetek etatów, na których zatrudnione są kobiety pełniące funkcje kierownicze na wydziałach w 2024 r. wyniósł 76,9% (w 2019 r. było to 80%). Jest to jednak grupa NNA licząca 13 etatów w 2024 r., tj. zdecydowanie mniejsza niż omawiana poprzednio grupa NA.

Rysunek 10

Osoby pracujące w grupie NNA pełniące funkcje kierownicze na wydziałach



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

Szczegóły na temat struktury zatrudnienia na wydziałach, z uwzględnieniem pełnionych funkcji, przedstawia rysunek nr 11.

Rysunek 11

Osoby pracujące w grupie NA oraz NNA pełniące funkcje kierownicze na wydziałach

Funkcja	2019			2020			2021		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
Dziekan	3	16	19	3	16	19	3	16	19
Prodziekan	19	53	72	25	41	66	23	45	68
Dyrektor	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Zastępca dyrektora	-	3	3	-	6	6	-	-	-
Dyrektor instytutu	2	22	24	2	22	24	2	22	24
Zastępca dyrektora instytutu	7	35	42	7	28	35	7	35	42
Dyrektor centrum	-	0,5	0,5	-	0,1	0,1	-	0,1	0,1
Zastępca dyrektora centrum	-	2	2	-	-	-	-	1	1
Dyrektor OKNO	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Dyrektor uczel. centr. bad.	-	3	3	-	3	3	-	3	3
Zastępca dyrektora uczel. centr. bad.	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Dyrektor kolegium	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Zastępca dyrektora kolegium	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Dyrektor ośrodka	1	3	4	-	3	3	-	2	2
Kierownik	4	18,5	22,5	4	24,75	28,75	3	19,75	22,75
Kierownik katedry	4	7	11	6	12	18	4	9	13
Kierownik laboratorium	-	1	1	-	1	1	-	2	2
Kierownik studiów doktoranckich	6	12,75	18,75	5	13	18	7	12	19
Kierownik szkoły doktorskiej	-	-	-	2	3	5	2	3	5
Kierownik zakładu	19	116	135	21	119	140	26	125	151
Kierownik zespołu	2	5	7	3	4	7	3	4	7
Funkcja	2022			2023			2024		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
Dziekan	4	15	19	4	15	19	6	13	19
Prodziekan	22	47	69	22	47	69	24	46	70
Dyrektor	1	-	1	-	1	1	-	1	1
Zastępca dyrektora	-	-	-	1	-	1	1	3	4
Dyrektor instytutu	2	22	24	2	22	24	3	21	24
Zastępca dyrektora instytutu	7	35	42	8	34	42	7	27	34
Dyrektor centrum	-	1	1	-	1	1	-	2	2
Zastępca dyrektora centrum	1	1	2	-	1	1	-	-	-
Dyrektor OKNO	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Dyrektor uczel. centr. bad.	-	3	3	-	3	3	-	3	3
Zastępca dyrektora uczel. centr. bad.	-	2	2	-	2	2	-	-	-
Dyrektor kolegium	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Zastępca dyrektora kolegium	2	-	2	2	-	2	3	-	3
Dyrektor ośrodka	-	2	2	-	2	2	-	1	1
Kierownik	3	16,75	19,75	2	15	17	1	6	7
Kierownik katedry	4	9	13	5	8	13	5	8	13
Kierownik laboratorium	-	2	2	-	3	3	-	2	2
Kierownik studiów doktoranckich	6	13	19	6	12	18	5	13	18
Kierownik szkoły doktorskiej	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kierownik zakładu	32	118	150	31	119,5	150,5	30	101	131
Kierownik zespołu	3	4	7	3	4	7	-	3	3

Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

Jednostki ogólnouczelniane

Mężczyźni częściej niż kobiety zatrudnieni są w jednostkach ogólnouczelnianych PW na stanowisku dyrektora (62,4% w 2024 r.). Natomiast na stanowisku zastępców dyrektorów w 2024 r. zdecydowanie więcej etatów obejmują kobiety (7 na 10) – jest to zmiana względem wcześniejszych lat, kiedy stanowisko to pełniła podobna liczba kobiet i mężczyzn. Kobiety również znacznie częściej niż mężczyźni sprawują w jednostkach ogólnouczelnianych PW funkcje kierownicze (w 2024 r. odsetek ich etatów wynosił 67,5%).

Rysunek 12

Osoby pracujące w grupie NA i NNA pełniące funkcje kierownicze w jednostkach ogólnouczelnianych

Funkcja	2019			2020			2021		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
Dyrektor	4	6,5	10,5	5	7,3	12,3	5	7,3	12,3
Kierownik	21,75	16,5	38,25	21,75	15	36,75	22,3	17,5	39,8
Zastępca dyrektora	3,3	3,5	6,8	4,3	4,5	8,8	4	5,5	9,5
Zastępca kierownika	2	4	6	1	2	3	1	1	2
Funkcja	2022			2023			2024		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
Dyrektor	5	7,3	12,3	5	8,3	13,3	5	8,3	13,3
Kierownik	22	12,5	34,5	28	14	42	27	13	40
Zastępca dyrektora	5	5	10	6	5	11	7	3	10
Zastępca kierownika	1	2	3	1	-	1	1	-	1

Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

Administracja centralna i wydziałowa

Zdecydowanie częściej kobiety niż mężczyźni pełnią stanowiska kierowników i zastępców kierowników w ramach jednostek administracji centralnej i wydziałowej (69% kierowników w 2024 r. to kobiety).

Rysunek 13

Osoby pracujące w grupie NNA pełniące funkcje kierownicze w administracji centralnej i wydziałowej

Funkcja	2019			2020			2021		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
Kierownik	87,75	50,75	138,5	95,5	51,25	146,75	97	52,25	149,25
Zastępca kierownika	23	6	29	21	6	27	26	5	31
Zastępca dyrektora instytutu	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Funkcja	2022			2023			2024		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
Kierownik	104,87	53,35	158,22	100,87	49,35	150,22	103,87	46,75	150,62
Zastępca kierownika	25,5	5	30,5	26	5	31	26,5	5	31,5
Zastępca dyrektora instytutu	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

1.3 Senat i komisje senackie

Na podstawie danych pochodzących z Biura Rektora, warto zauważyć, że wśród członków i stałych gości Senatu PW kobiety stanowią mniejszość, chociaż w każdej kolejnej kadencji ich udział rośnie (odpowiednio w kadencji 2016–2020: 26,7%, w kadencji 2020–2024: 34,2%, w obecnej kadencji 2024–2028: 38,8%).

Najwyższy odsetek kobiet w obecnej kadencji zasiada w Senackiej Komisji ds. kształcenia (57,1%) oraz Senackiej Komisji ds. mienia i finansów (43,6%). Przeważający udział kobiet, odnotowany w poprzedniej kadencji, dotyczył Zespołu ds. budżetu (79%). Mężczyźni najpełniej reprezentowani są w obecnej kadencji w Senackiej Komisji ds. historii i tradycji (75,9%, w kadencji 2020–2024: 74%), Senackiej Komisji ds. kadr (69%; poprzednio: 80%), oraz Senackiej Komisji ds. współpracy z zagranicą (67,6%).

Rysunek 14

Senat i komisje senackie PW

Komisja/Zespół	Kadencja 2016–2020					Kadencja 2020–2024				
	Przew.	Członkowie		Stali goście		Przew.	Członkowie		Stali goście	
		K	M	K	M		K	M	K	M
Senat	M	14	52	4	10	M	18	40	9	12
Senacka Komisja ds. kadr	M	5	18	2	4	M	5	19	1	5
Senacka Komisja ds. kształcenia	M	8	16	8	14	M	12	12	14	13
Senacka Komisja ds. etyki zawodowej	M	8	16	0	2	M	10	13	2	0
Senacka Komisja ds. historii i tradycji	M	4	19	1	6	M	5	18	2	2
Senacka Komisja ds. mienia i finansów	M	4	20	8	8	K	9	15	8	5
Senacka Komisja ds. nauki	M	4	17	9	23	M	7	17	15	19
Senacka Komisja ds. organizacji Uczelni	M	4	20	4	10	M	5	19	5	10
Senacka Komisja ds. współpracy z zagranicą	M	8	11	3	10	M	11	13	2	11
Senacka Komisja ds. wyboru członków Rady Uczelni	-	-	-	-	-	M	1	2	0	0
Zespół ds. budżetu						M	5	2	6	1
Zespół ds. podziału subwencji	M	2	8	4	2	M	5	12	4	2

Komisja/Zespół	Kadencja 2024–2028				
	Przew.	Członkowie		Stali goście	
		K	M	K	M
Senat	M	22	36	11	16
Senacka Komisja ds. kadr	M	7	17	2	3
Senacka Komisja ds. kształcenia	M	14	11	14	10
Senacka Komisja ds. etyki zawodowej	K	11	13	1	4
Senacka Komisja ds. historii i tradycji	K	7	17	0	5
Senacka Komisja ds. mienia i finansów	M	10	16	7	6
Senacka Komisja ds. Nauki	M	9	15	16	26
Senacka Komisja ds. organizacji Uczelni	M	9	16	3	4
Senacka Komisja ds. współpracy z zagranicą	M	6	17	5	6
Senacka Komisja ds. wyboru członków Rady Uczelni	M	1	2	0	0
Zespół ds. budżetu	-	-	-	-	-
Zespół ds. podziału subwencji		5	12	4	2

Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Rektora PW

1.4 Rady naukowe dyscyplin

Mężczyźni przeważają w składach 13 z 15 dyscyplin rad naukowych w 2024 r. (stanowią ponad 70% składu w przypadku 7 z nich). Wyjątkiem jest architektura i urbanistyka, w której 72% składu stanowią kobiety oraz biotechnologia, w której 76,5% składu Rady to kobiety. Najwyższy odsetek mężczyzn zasiada w radach naukowych automatyki, elektroniki, elektrotechniki i technologii kosmicznych (96,6% w 2024 r.), inżynierii mechanicznej (90,2%) oraz informatyki technicznej i telekomunikacji (88,5%). Mężczyźni są przewodniczącymi 11 z 15 rad. W porównaniu do poprzedniej kadencji, w 6 radach naukowych wzrósł odsetek kobiet wśród członków, w 7 radach – spadł ich udział (2 rady zostały utworzone później, więc porównanie nie jest możliwe).

Rysunek 15
Rady naukowe dyscyplin

Rada Naukowa Dyscypliny	Kadencja 2019–2020			Kadencja 2020–2024		
	Przew.	K	M	Przew.	K	M
Architektura i Urbanistyka	K	11	5	K	13	5
Automatyka, Elektronika, Elektrotechnika i Technologie Kosmiczne	M	4	56	M	2	55
Biotechnologia				M	13	4
Informatyka Techniczna i Telekomunikacja	M	5	45	M	6	46
Inżynieria Biomedyczna	M	4	9	M	3	11
Inżynieria Chemiczna	M	9	30	M	11	26
Inżynieria Lądowa, Geodezja i Transport	M	14	46	M	17	36
Inżynieria Materiałowa	M	8	16	K	9	20
Inżynieria Mechaniczna	M	5	55	M	5	46
Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka	M	13	30	M	19	33
Matematyka	K	8	13	K	7	16
Nauki Chemiczne	M	21	30	M	17	29
Nauki Fizyczne	M	8	23	M	6	25
Nauki o Zarządzaniu i Jakości	K	11	9	K	11	13
Nauki Prawne	-	-	-	M	2	8

Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Rektora PW

1.5 Komisje rektorskie i dyscyplinarne

W obecnej kadencji 2024–2028 w dwóch z trzech komisji rektorskich 100% składu osobowego stanowią mężczyźni. Są to Komisja Rektorska ds. aparatury naukowo-badawczej (100% mężczyzn również w kadencji 2020–2024) oraz Komisja Rektorska ds. statusu emerytowanego profesora PW „Professor Emeritus”. Sytuacja odmienna (także w poprzednich kadencjach) dotyczy Komisji Rektorskiej ds. Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, gdzie licznie przeważają kobiety (obecnie 71,4%), a w przeszłości taką była również Komisja ds. społecznej odpowiedzialności Politechniki Warszawskiej (w kadencji 2020–2024: 55,6%).

Rysunek 16
Komisje rektorskie

Komisja rektorska	Kadencja 2016–2020			Kadencja 2020–2024			Kadencja 2024–2028		
	Przew.	K	M	Przew.	K	M	Przew.	K	M
ds. akademickiej służby zdrowia	M	2	10	M	3	8	-	-	-
ds. Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych	M	7	6	M	9	5	M	10	4
ds. aparatury naukowo-badawczej	M	13	19	M	0	9	M	0	8
ds. bezpieczeństwa i higieny pracy w PW	-	-	-	M	2	8	-	-	-
ds. społecznej odpowiedzialności Politechniki Warszawskiej	-	-	-	M	5	4	-	-	-
ds. nagród i odznaczeń	M	4	17	M	3	16	-	-	-

ds. statusu emerytowanego profesora PW „Professor Emeritus”	-	-	-	-	-	-	M	0	7
ds. standaryzacji procesów obsługi i dokumentowania toku studiów	M	13	19	-	-	-	-	-	-
ds. modernizacji i rozwoju Uczelni	M	1	4	-	-	-	-	-	-
ds. wykorzystania funduszy stabilizacyjnego	M	2	3	-	-	-	-	-	-
ds. bezpieczeństwa w PW	M	0	11	-	-	-	-	-	-
ds. warunków pracy w PW	K	3	5	-	-	-	-	-	-

Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Rektora PW

W przypadku powołanych w kadencji 2024–2028 komisji dyscyplinarnych, w czterech spośród pięciu z nich, mężczyźni stanowią większość. W szczególności widoczna dysproporcja mężczyzn w stosunku do kobiet dotyczy Odwoławczej Komisji Dyscyplinarnej ds. doktorantów (100% mężczyzn) oraz Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich (91,7%). Jedynie Komisja Dyscyplinarna ds. studentów w kadencji 2020–2024 oraz 2024–2028 zachowuje równą liczbę kobiet i mężczyzn (po 3).

Rysunek 17
Komisje dyscyplinarne

Komisja dyscyplinarna	Kadencja 2016–2020		Kadencja 2020–2024		Kadencja 2024–2028	
	K	M	K	M	K	M
Komisja Dyscyplinarna ds. studentów i doktorantów	8	8	-	-	-	-
Odwoławcza Komisja Dyscyplinarna ds. studentów i doktorantów	1	8	-	-	-	-
Komisja Dyscyplinarna ds. doktorantów	1	5	1	5	2	4
Odwoławcza Komisja Dyscyplinarna ds. doktorantów	2	4	0	6	0	6
Komisja Dyscyplinarna ds. studentów	2	4	3	3	3	3
Odwoławcza Komisja Dyscyplinarna ds. studentów	1	5	2	4	2	4
Uczelniana Komisja Dyscyplinarna ds. nauczycieli akademickich	1	11	4	8	1	11

Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Rektora PW

1.6 Wynagrodzenia osób pracujących

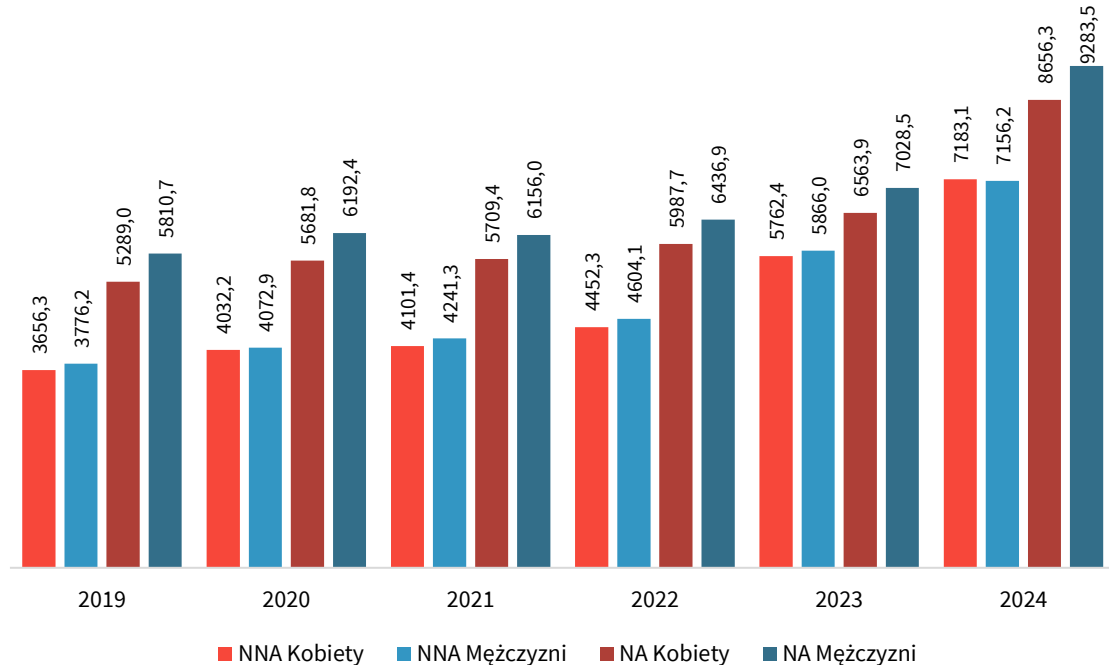
Analizę wynagrodzeń pracowników i pracowniczek w odniesieniu do płci wykonano po raz pierwszy w obecnej edycji raportu. Dane historyczne zostały uwzględnione od 2019 r.

Na przestrzeni lat średnie wynagrodzenie osób pracujących we wszystkich grupach charakteryzuje się tendencją wzrostową (wynikającą m.in. z założeń ustawy budżetowej Sejmu RP, w tym wdrożonych podwyżek dla szkolnictwa wyższego, podniesienia minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz uwzględnienia inflacji). Utrzymuje się zróżnicowanie wysokości wynagrodzenia między nauczycielami akademickimi oraz pracownikami niebędącymi nauczycielami akademickimi (na korzyść pierwszej z tych grup). W poszczególnych latach zauważalnie najwyższe wynagrodzenie zasadnicze w przeliczeniu na pełen etat osiągalni mężczyźni z grupy NA. W 2024 r. ich średnie wynagrodzenie brutto wyniosło 9 283,50 zł, podczas gdy kobiety zarabiały średnio 8 656,30 zł. Różnica średnich wynagrodzeń (ang. *gender wage gap*) nauczycieli i nauczycielek akademickich w 2024 r. wyniosła 627,30 zł i pozostaje niezmienna na przestrzeni lat. Natomiast

w przypadku osób pracujących niebędących nauczycielami akademickimi różnica ta była znacznie mniejsza — w latach 2019–2023 wynosiła poniżej 200 zł (na niekorzyść kobiet), a w 2024 r. kobiety zarabiały średnio o 26,90 zł więcej niż mężczyźni.

Rysunek 18

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto (w przeliczeniu na pełen etat) osób pracujących w podziale na grupę pracowniczą



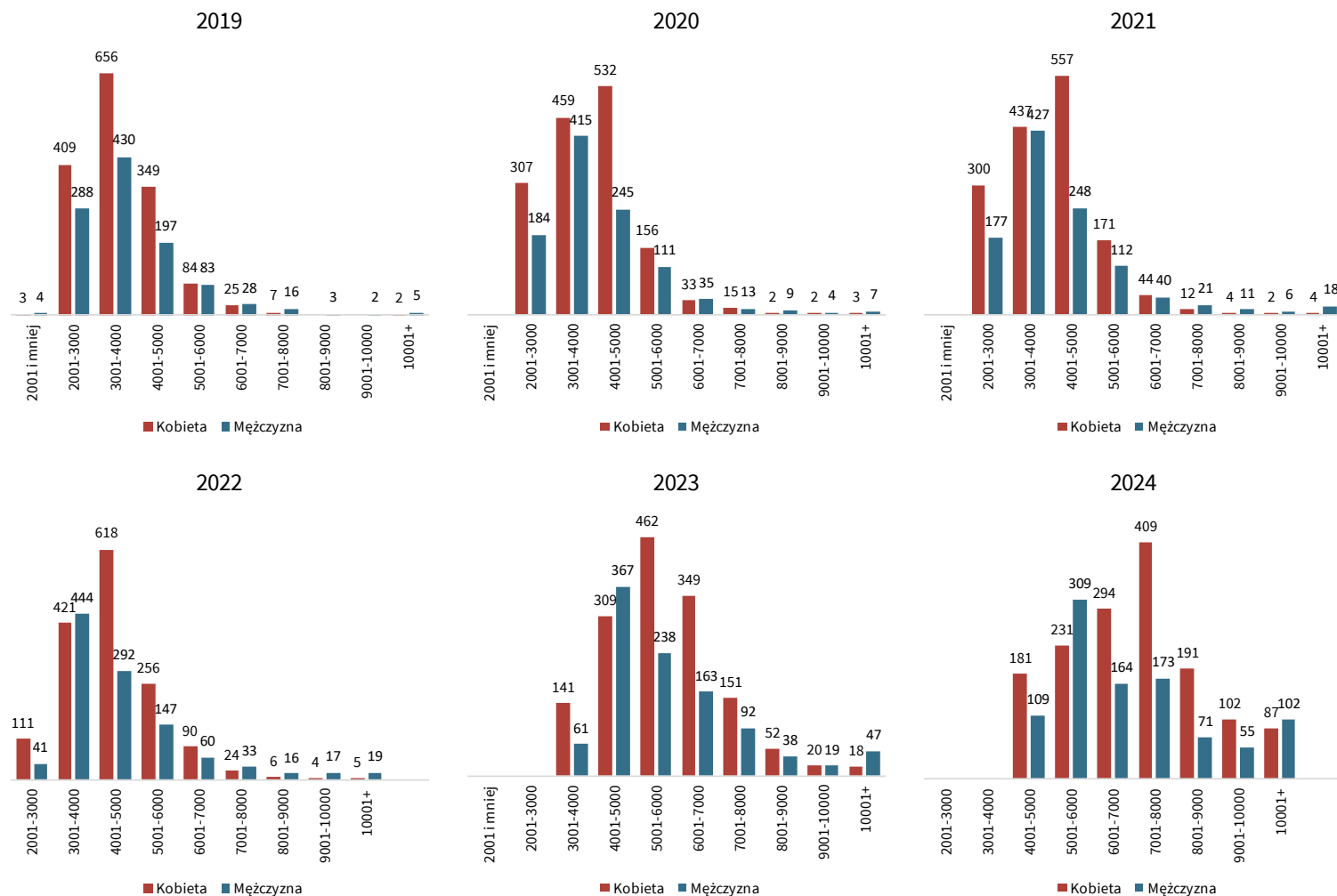
Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, przez większość analizowanego okresu, osoby pracujące, w tym w większości kobiety, najczęściej otrzymują wynagrodzenie poniżej 6 tys. zł, z kolei więcej mężczyzn niż kobiet otrzymuje wynagrodzenie powyżej tej kwoty. Histogram zarobków jest wyraźnie prawostronnie skośny z wysoką górką na początku skali oraz długim ogonem, tzn. duża część osób pracujących otrzymuje wynagrodzenie niższe lub zbliżone do średniej, pojedyncze osoby zarabiają zdecydowanie więcej, zawyżając średnią. Kształt wykresu ulega zmianie w 2024 r., w którym przesuwają się na skali i zbliżają do rozkładu symetrycznego. Oznacza to, że po podwyżkach więcej osób pracujących zarabia około 7-8 tys. zł, a liczba osób o wyższych i niższych zarobkach od tej kwoty jest względnie proporcjonalna.

Z kolei histogramy zarobków dla nauczycieli i nauczycielek akademickich utrzymują swój kształt pomiędzy latami – są symetryczne zarówno dla kobiet i mężczyzn, ze znaczną przewagą liczby mężczyzn około środka skali. Ponownie widoczna jest zmiana kształtu w 2024 r., wynikająca z końca skali – podwyżki nauczycieli i nauczycielek akademickich były proporcjonalne do ich wcześniejszych wynagrodzeń, natomiast ostatni przedział skali obejmuje wszystkie wartości powyżej 10 000zł (w przeciwieństwie do pozostałych przedziałów o szerokości 1 000zł). Oznacza to, że w porównaniu do poprzednich lat, większa liczba osób pracujących została skumulowana w ostatnim przedziale (tzw. kubetku, ang. *bin*) i tym samym zaburzyła kształt wykresu.

Rysunek 19

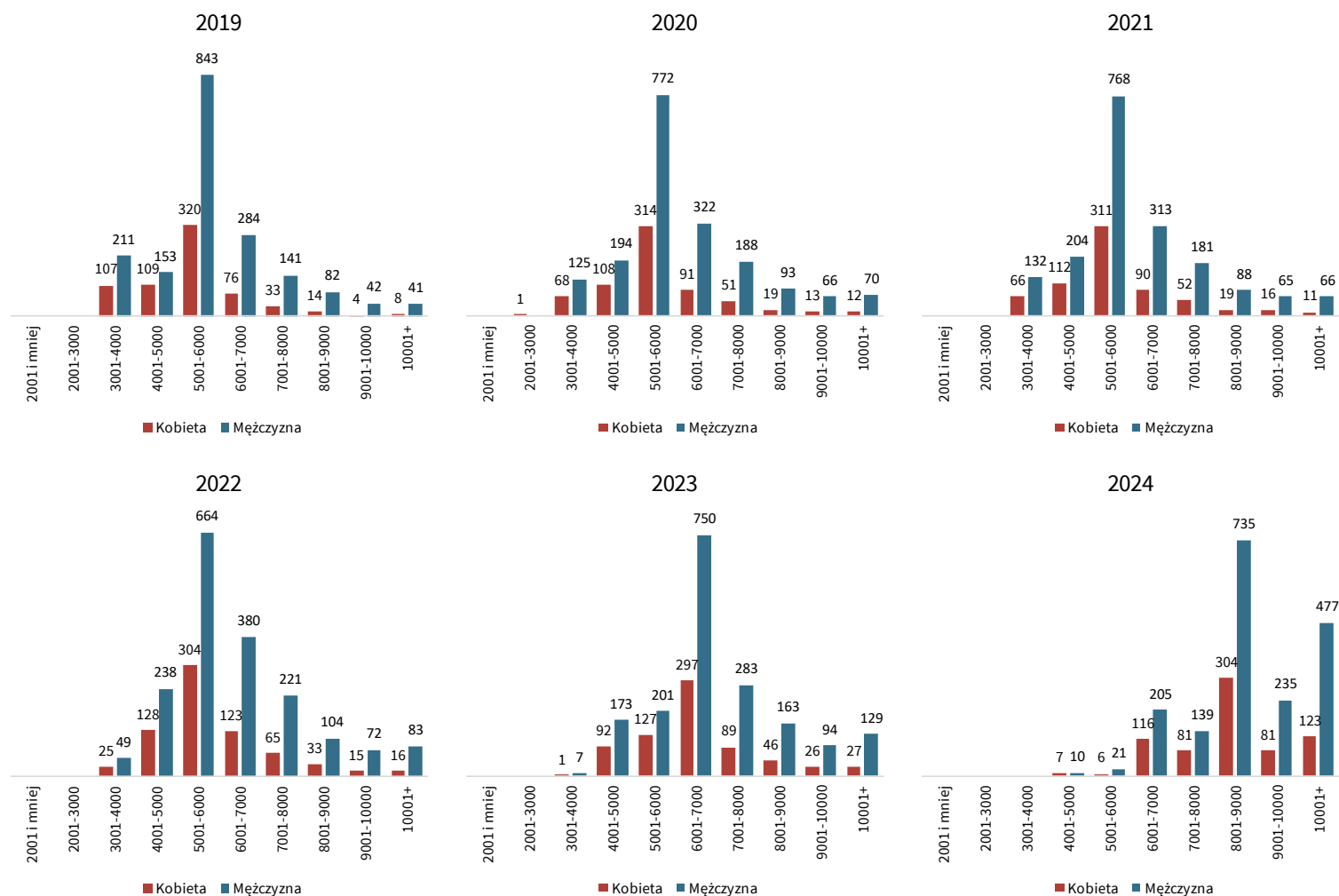
Histogram wynagrodzeń brutto (w przeliczeniu na pełen etat) osób pracujących niebędących nauczycielami akademickimi



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

Rysunek 20

Histogram wynagrodzeń brutto (w przeliczeniu na pełen etat) nauczycieli i nauczycielek akademickich

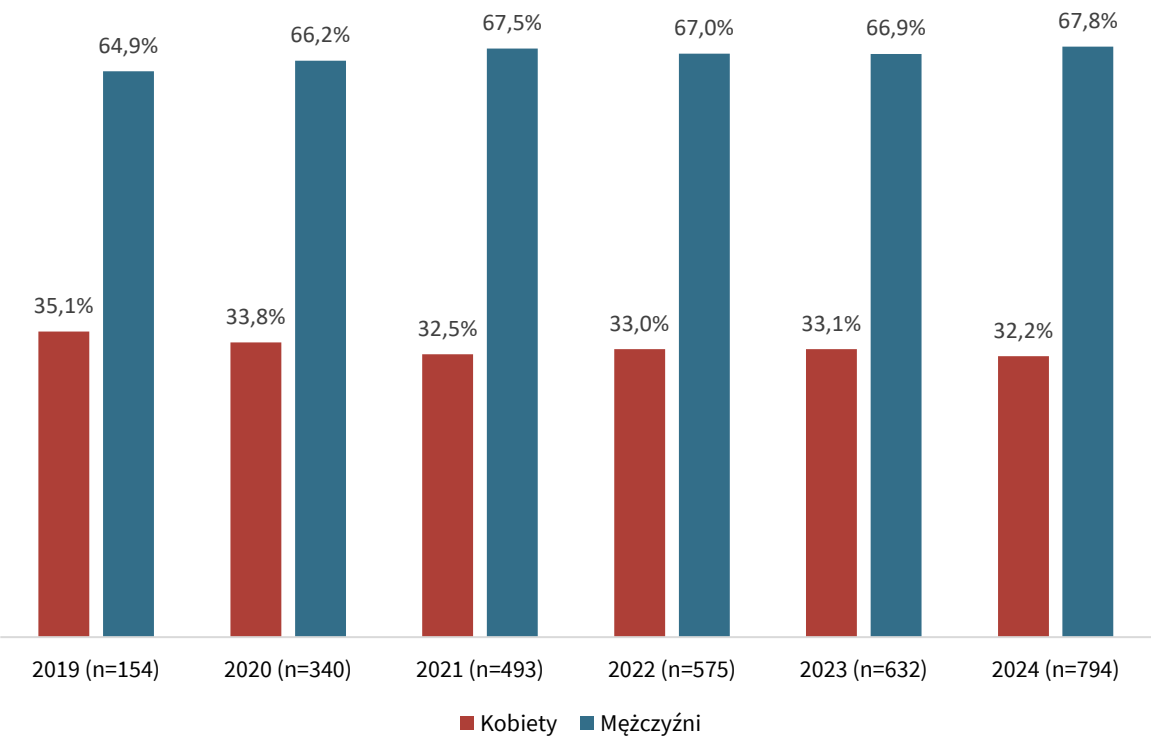


Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Biura Spraw Osobowych

2. Osoby doktoryzujące się

Na przestrzeni lat 2019–2024 udział kobiet i mężczyzn wśród osób doktoryzujących się przyjmuje zbliżone wartości. Mężczyźni stanowią ok. 2/3 tej grupy (najmniej w roku 2019: 64,9%; najwięcej w 2024 r.: 67,8%).

Rysunek 21
Ogół osób doktoryzujących się w podziale na płeć w kolejnych latach



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu Obsługi Doktorantów

Biorąc pod uwagę liczbę osób doktoryzujących się w podziale na dyscyplinę, do której są przypisani, w 2024 r. kobiety stanowią większość w dwóch: architekturze i urbanistyce (62,2%) oraz biotechnologii (60%) (a także naukach prawnych, w której jest jedna doktorantka). Warto również odnotować zmianę proporcji osób doktoryzujących się w dyscyplinie nauk chemicznych – w badanym okresie widoczna była przewaga kobiet, natomiast w 2024 r. tendencja odwróciła się.

Rysunek 22
Liczba osób doktoryzujących się w podziale na dyscypliny

Dyscyplina	2019			2020		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Architektura i Urbanistyka	11	7	4	20	15	5
Automatyka, Elektronika, Elektrotechnika i Technologie Kosmiczne	16	3	13	42	5	37
Biotechnologia	-	-	-	-	-	-
Informatyka Techniczna i Telekomunikacja	24	5	19	57	10	47
Inżynieria Biomedyczna	5	3	2	6	3	3
Inżynieria Chemiczna	12	6	6	23	10	13

Inżynieria Lądowa, Geodezja i Transport	5	3	2	16	5	11
Inżynieria Materiałowa	4	0	4	13	4	9
Inżynieria Mechaniczna	28	5	23	60	19	41
Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka	9	3	6	25	4	21
Matematyka	3	2	1	7	5	2
Nauki Chemiczne	14	7	7	30	17	13
Nauki Fizyczne	13	5	8	21	8	13
Nauki o Zarządzaniu i Jakości	10	5	5	20	10	10
Nauki Prawne	-	-	-	-	-	-
Rada naukowa dyscypliny	2021			2022		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Architektura i Urbanistyka	31	23	8	39	27	12
Automatyka, Elektronika, Elektrotechnika i Technologie Kosmiczne	71	11	60	81	10	71
Biotechnologia	-	-	-	-	-	-
Informatyka Techniczna i Telekomunikacja	80	12	68	73	13	60
Inżynieria Biomedyczna	10	4	6	17	5	12
Inżynieria Chemiczna	32	13	19	39	17	22
Inżynieria Lądowa, Geodezja i Transport	23	7	16	26	8	18
Inżynieria Materiałowa	24	9	15	35	12	23
Inżynieria Mechaniczna	66	13	53	81	18	63
Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka	40	9	31	48	14	34
Matematyka	13	7	6	18	8	10
Nauki Chemiczne	45	25	20	60	32	28
Nauki Fizyczne	30	13	17	36	16	20
Nauki o Zarządzaniu i Jakości	28	14	14	22	10	12
Nauki Prawne	-	-	-	-	-	-
Rada naukowa dyscypliny	2023			2024		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Architektura i Urbanistyka	46	29	17	53	33	20
Automatyka, Elektronika, Elektrotechnika i Technologie Kosmiczne	82	11	71	105	16	89
Biotechnologia	-	-	-	15	9	6
Informatyka Techniczna i Telekomunikacja	85	17	68	107	18	89
Inżynieria Biomedyczna	25	11	14	27	12	15
Inżynieria Chemiczna	41	18	23	47	21	26
Inżynieria Lądowa, Geodezja i Transport	33	10	23	54	14	40
Inżynieria Materiałowa	35	14	21	49	16	33
Inżynieria Mechaniczna	88	16	72	97	19	78
Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka	47	14	33	65	20	45
Matematyka	14	5	9	19	5	14
Nauki Chemiczne	67	35	32	70	34	36
Nauki Fizyczne	46	18	28	58	26	32
Nauki o Zarządzaniu i Jakości	23	11	12	27	12	15
Nauki Prawne	-	-	-	1	1	0

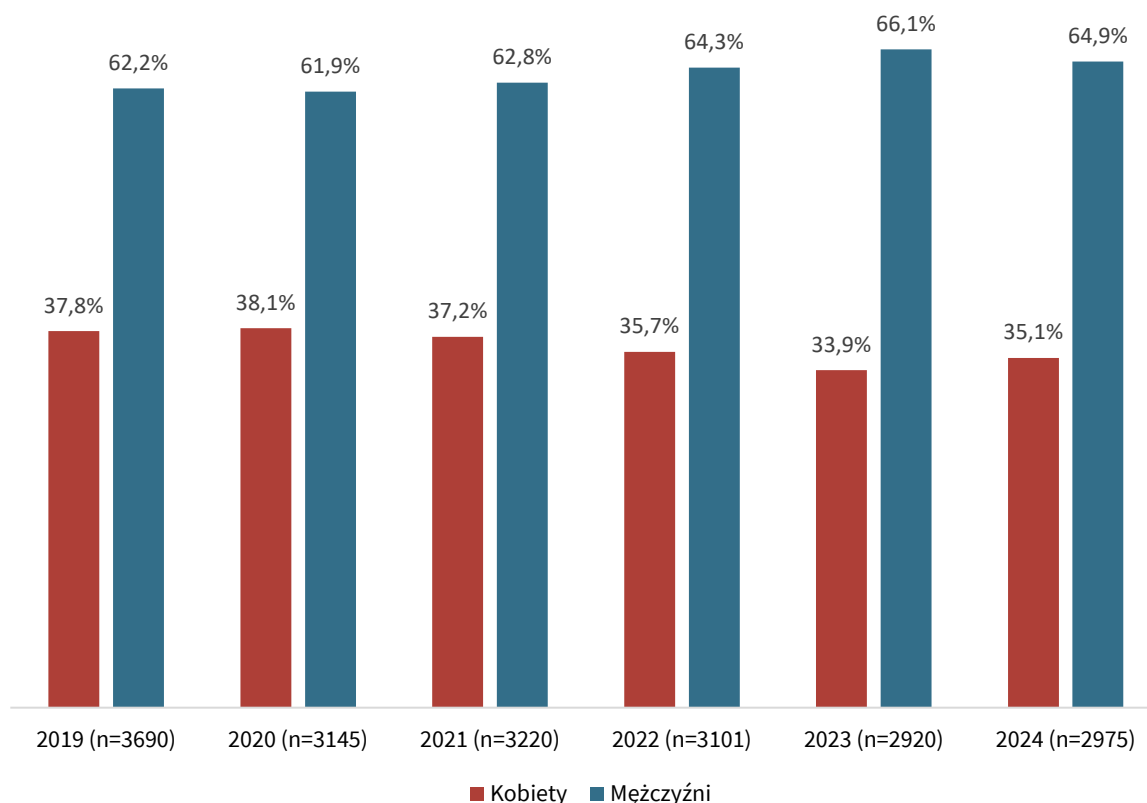
Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu Obsługi Doktorantów

3. Osoby absolwenckie

Co roku, począwszy od 2019 r., I stopnień studiów na PW kończy ok. dwa razy więcej mężczyzn niż kobiet. W 2024 r. nieco powyżej 1/3 (35,1%) osób absolwenckich stanowiły kobiety (w poprzednich latach, za wyjątkiem 2023 r., był to wyższy odsetek, maksymalny w 2020 r.: 38,1%).

Rysunek 23

Ogół absolwentów i absolwentek I stopnia w podziale na płeć w kolejnych latach

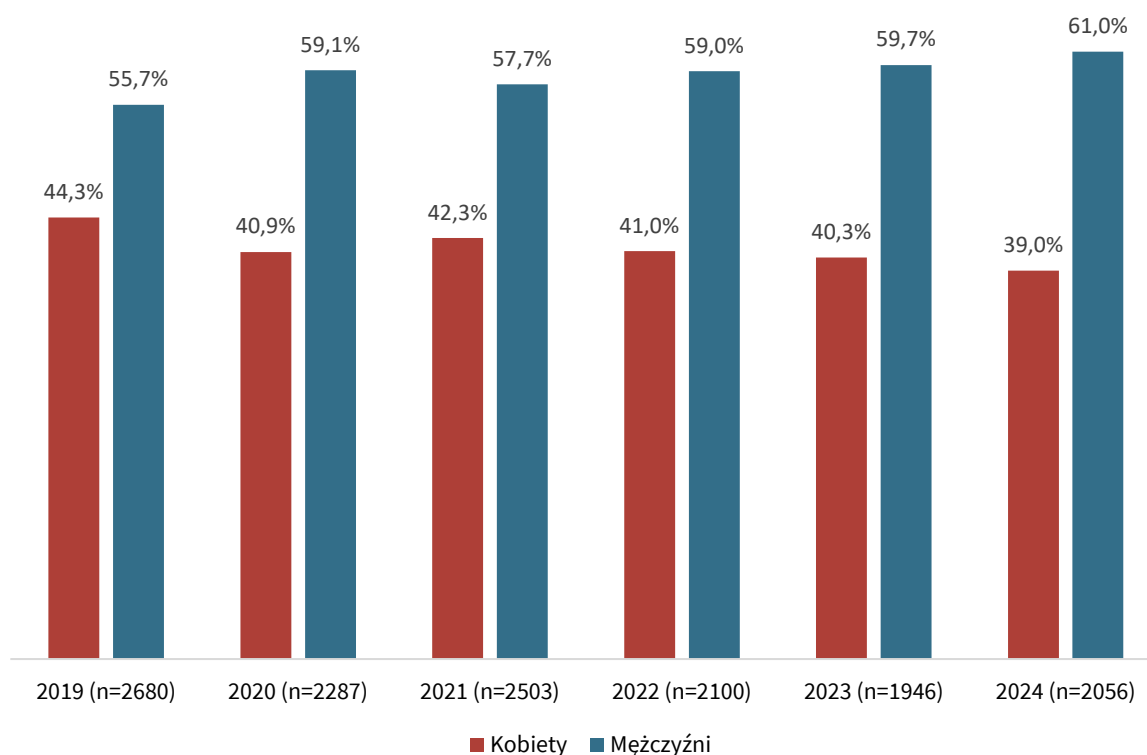


Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

W przypadku absolwentów i absolwentek studiów II stopnia udział kobiet jest wyższy niż w przypadku absolwentów i absolwentek I stopnia. Rokrocznie przekraczał 40%, aż do 2024 r. gdzie spadł do 39% (najwyższy w analizowanym okresie, w 2019 r.: 44,3%).

Rysunek 24

Ogół absolwentów i absolwentek II stopnia w podziale na płeć w kolejnych latach



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

Kierunki

W 2024 r. na PW funkcjonowały 54 kierunki na studiach I stopnia, realizowane na 20 wydziałach Uczelni. W zależności od kierunku studiów, zupełnie inaczej przedstawia się udział kobiet i mężczyzn wśród osób absolwenckich. W przypadku 17 kierunków studiów w przeważającej liczbie (ponad 50%) absolwentkami były kobiety. W szczególności, w ramach 13 z nich, kobiety stanowiły co najmniej 60% osób absolwenckich na następujących kierunkach:

- Ochrona Środowiska (76,9%)
- Biotechnologia (76,2%)
- Ekonomia (74,2%)
- Inżynieria Biomedyczna (71,4%)
- Geodezja i Kartografia (70,9%)
- Administracja (66,3%)
- Architektura (64,9%)
- Inżynieria Materiałowa (64,7%)
- Technologia Chemiczna (64,7%) WCh
- Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej (62,1%)
- Zarządzanie (61,9%)
- Inżynieria Zarządzania (61,4%)
- Gospodarka Przestrzenna (61,2%).

Spośród kierunków, które obecnie kończy większa liczba kobiet niż mężczyzn, od 2019 r. udział kobiet wśród osób absolwenckich z roku na roku wzrasta w odniesieniu do kierunku Inżynieria Materiałowa (w 2019 r.: 45,7%).

Na Politechnice Warszawskiej w 2024 r. większość absolwentów to mężczyźni (64,9%). W przypadku 26 kierunków studiów I stopnia stanowili ponad 70% wszystkich absolwentów w następujących obszarach:

- Mechanika i Budowa Maszyn (100%) WBMiP
- Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych (93,6%)
- Inżynieria Internetu Rzeczy (92,3%)
- Elektronika i Telekomunikacja (91,7%)
- Elektrotechnika (91,7%)
- Mechanika i Projektowanie Maszyn (91,7%)
- Elektromobilność (91,3%)
- Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych (90,6%)
- Automatyka i Robotyka Stosowana (90,4%) WE
- Mechanika i Budowa Maszyn (88,2%) WMT
- Mechatronika (86,7%)
- Informatyka i Systemy Informacyjne (86%) WMiNI
- Automatyka i Robotyka (85,7%) WEiTI
- Elektronika (85,7%)
- Telekomunikacja (85,3%)
- Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa (84,9%)
- Robotyka i Automatyka (83,9%) WMEiL
- Automatyzacja i Robotyzacja Procesów Produkcyjnych (83,7%)
- Informatyka (83,7%) WEiTI
- Inżynieria Pojazdów Elektrycznych i Hybrydowych (83,6%)
- Inżynieria i Analiza Danych (82,5%)
- Informatyka Stosowana (81,6%) WE
- Cyberbezpieczeństwo (81,4%)
- Lotnictwo i Kosmonautyka (77,6%)
- Energetyka (74,6%)
- Transport (70,2%).

Największa zauważona zmiana w odniesieniu do poszczególnych lat dotyczy kierunku Geoinformatyka, w którym od 2019 r. znacząco wzrasta udział mężczyzn (w 2019 r.: 45%; 2024 r.: 62,5%).

Szczegółowe dane liczbowe przedstawia Aneks (Tabela 1).

W 2024 roku PW ukończyło 2056 studentów i studentek studiów II stopnia, z czego 60% to mężczyźni. Na 50 kierunków studiów, w 18 przeważały kobiety (powyżej 50%). Największy ich udział wśród absolwentów i absolwentek II stopnia w 2024 r. dotyczył kierunków:

- Inżynieria Biomedyczna (87,5%) WM
- Biotechnologia (79,5%)
- Ekonomia (72,1%).

Wśród kierunków z największym udziałem mężczyzn (24) znalazły się w 2024 r.:

- Automatyka i Robotyka (100%) WEiTI
- Elektromobilność (100%)
- Mechanika i Budowa Maszyn (100%) WBMiP
- Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych (100%)
- Informatyka i Systemy Informacyjne (94,9%) WMiNI

- Elektrotechnika (93,4%)
- Inżynieria Pojazdów Elektrycznych i Hybrydowych (90,9%)
- Robotyka i Automatyka (89,3%) WMEiL
- Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych (88,9%)
- Informatyka (87,3%) WEiTI
- Automatyka i Robotyka Stosowana (86,7%)
- Inżynieria i Analiza Danych (85,7%)
- Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa (85,3%) WM
- Mechanika i Projektowanie Maszyn (84,6%)
- Cyberbezpieczeństwo (83,3%)
- Mechatronika (81,8%)
- Mechanika i Budowa Maszyn (81,5%) WMT
- Elektronika (78,8%)
- Informatyka Stosowana (78,8%) WE
- Telekomunikacja (75%)
- Lotnictwo i Kosmonautyka (74,3%)
- Zarządzanie i Inżynieria Produkcji (73,5%) WMT
- Budownictwo (72,7%) WBMiP
- Inżynieria Mechaniczna (71,4%).

Szczegółowe dane przedstawia Aneks (Tabela 2).

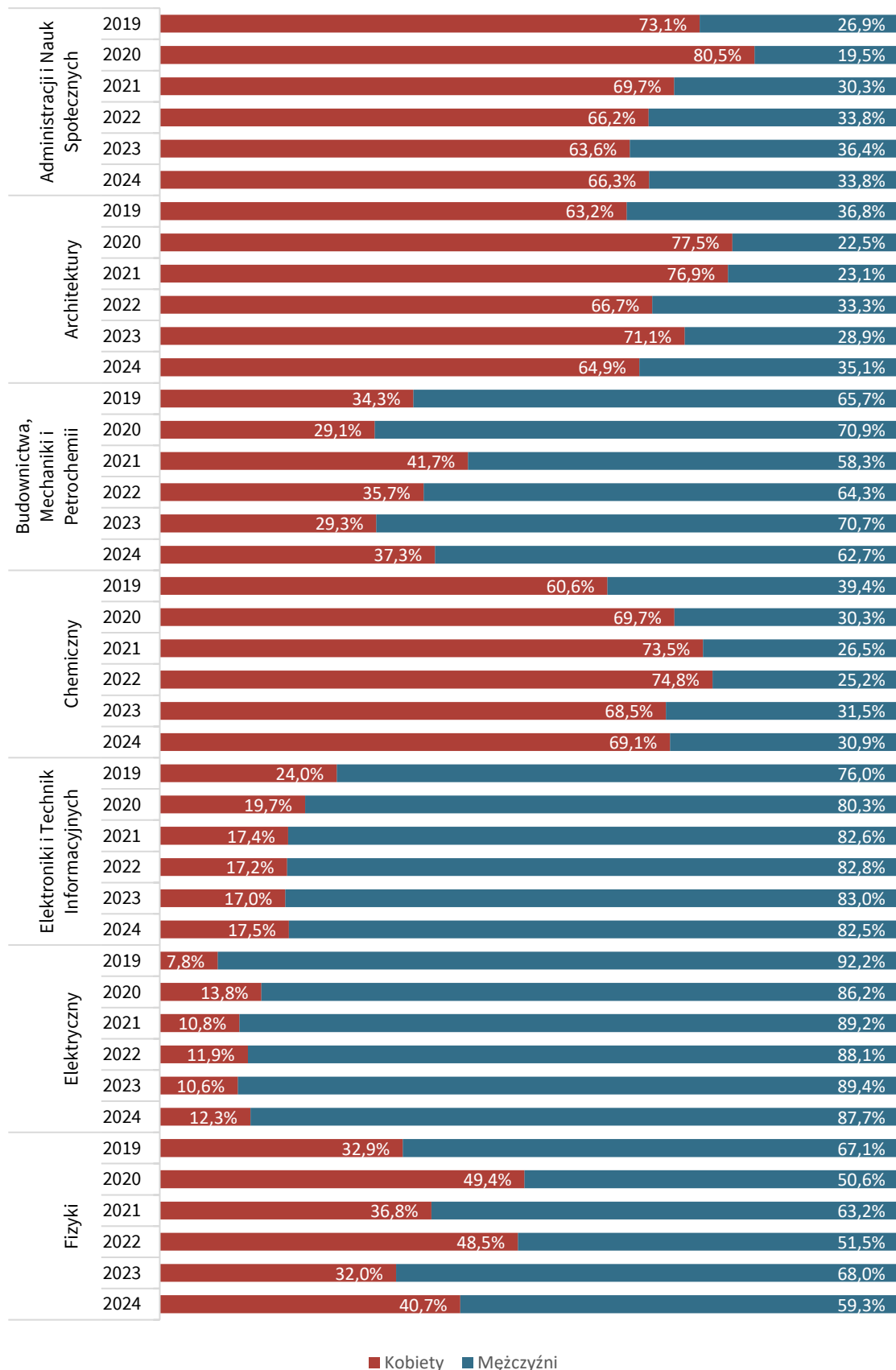
Wydziały

W 2024 r., podobnie jak we wcześniejszych latach, mężczyźni stanowili większość osób absolwenckich studiów I stopnia w przypadku 11 z 20 wydziałów PW (z uwzględnieniem KNEiS). Najwyższy odsetek mężczyzn w ramach poszczególnych wydziałów dotyczy Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych (88,2%), Wydziału Elektrycznego (87,7%), Wydziału Elektroniki i Technik Informacyjnych (82,5%), Wydziału Mechatroniki (80,9%), Wydziału Matematyki i Nauk Informacyjnych (77,7%), Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa (79,4%) i Wydziału Transportu (70,2%). Kobiety przeważają w przypadku 9 wydziałów, z czego zdecydowanie (ponad 60%) w przypadku Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych (74,2%), Wydziału Chemicznego (69,1%), Wydziału Administracji (66,3%), Wydziału Architektury (64,9%), Wydziału Inżynierii Materiałowej (64,7%), Wydziału Zarządzania (61,6%) i Wydziału Geodezji i Kartografii (61%).

Dokładne różnice między poszczególnymi latami przedstawiają rysunki 25–27.

Rysunek 25

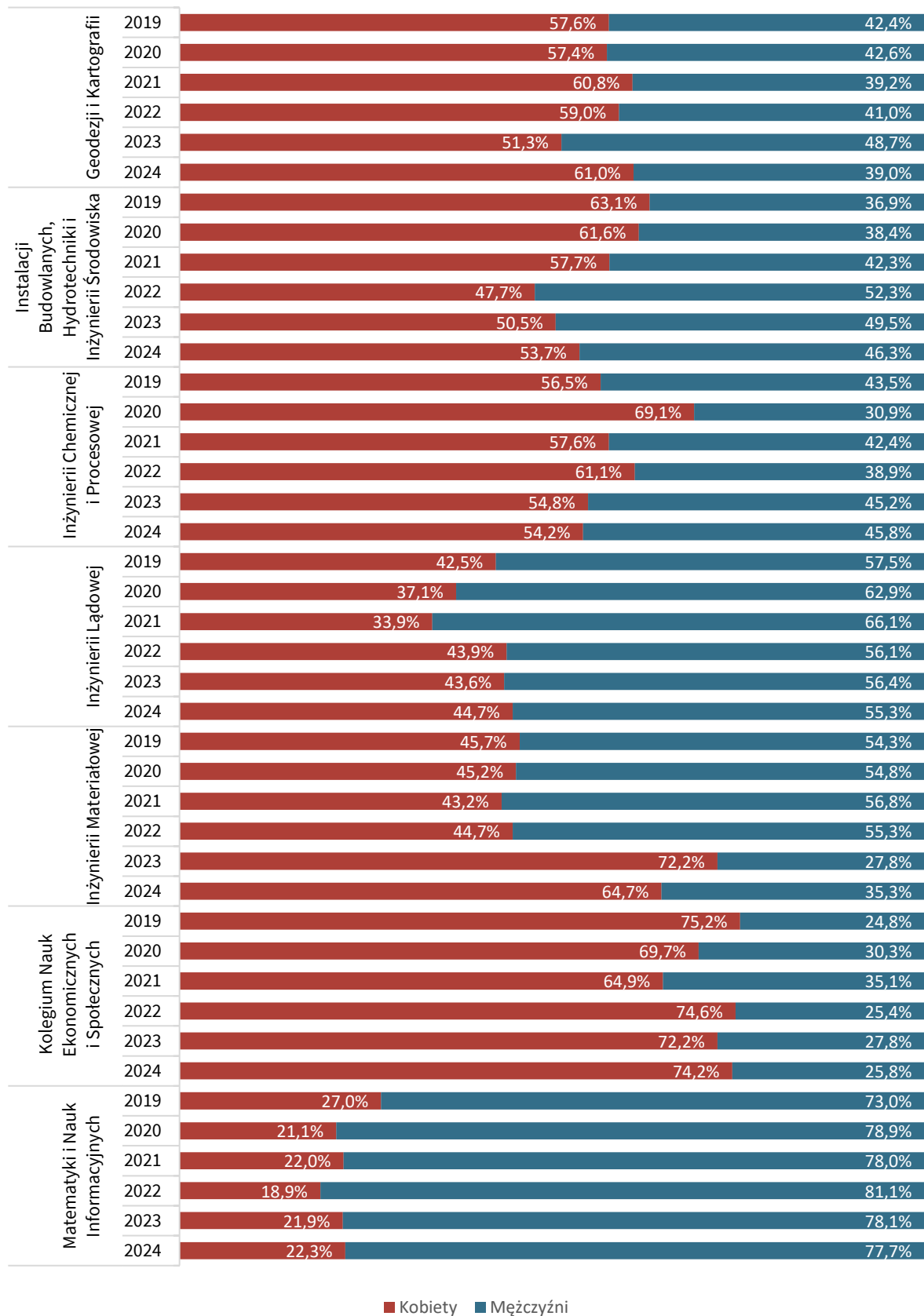
Absolwenci i absolwentki studiów I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.1



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

Rysunek 26

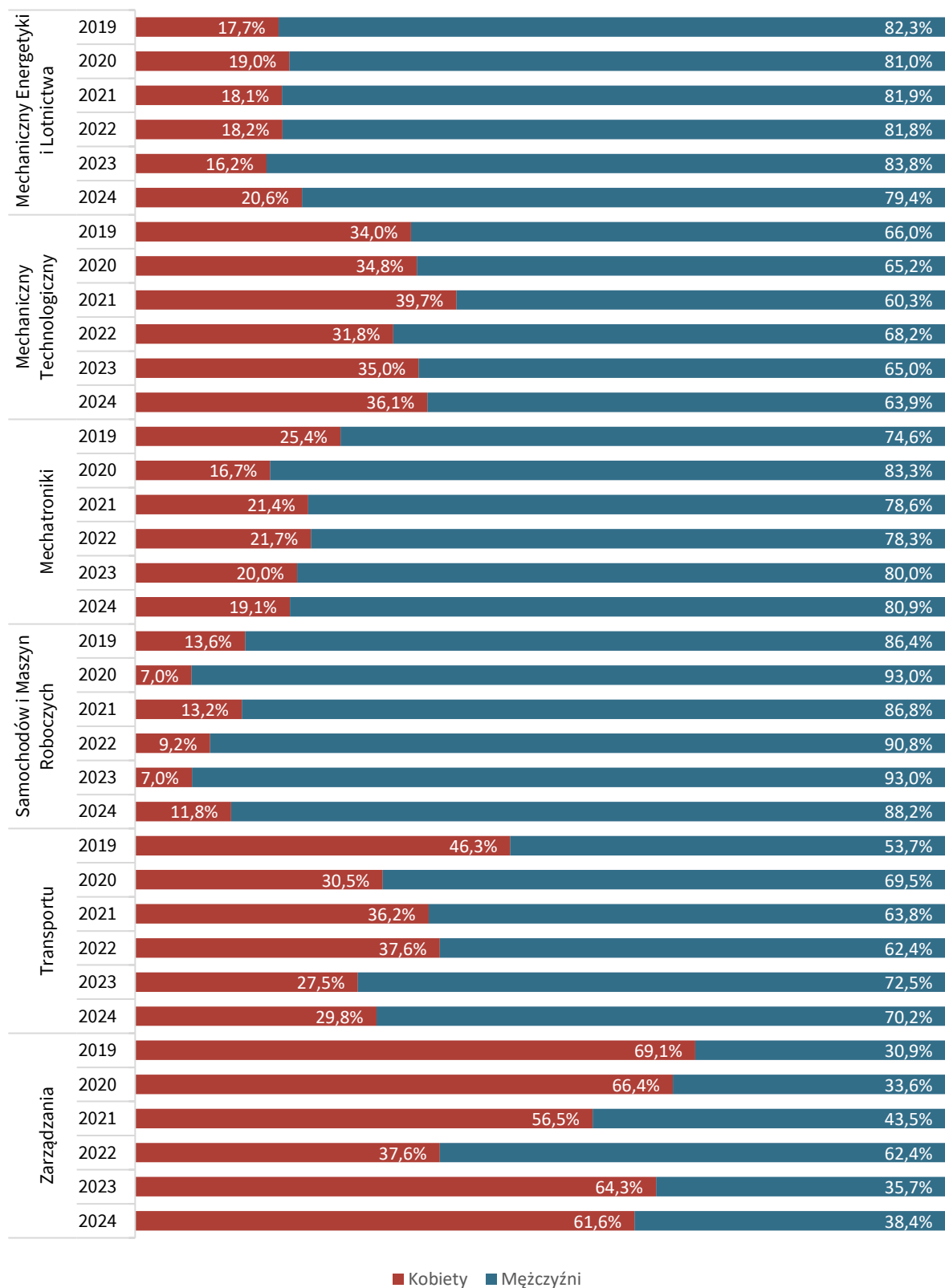
Absolwenci i absolwentki studiów I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.2



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

Rysunek 27

Absolwenci i absolwentki studiów I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.3

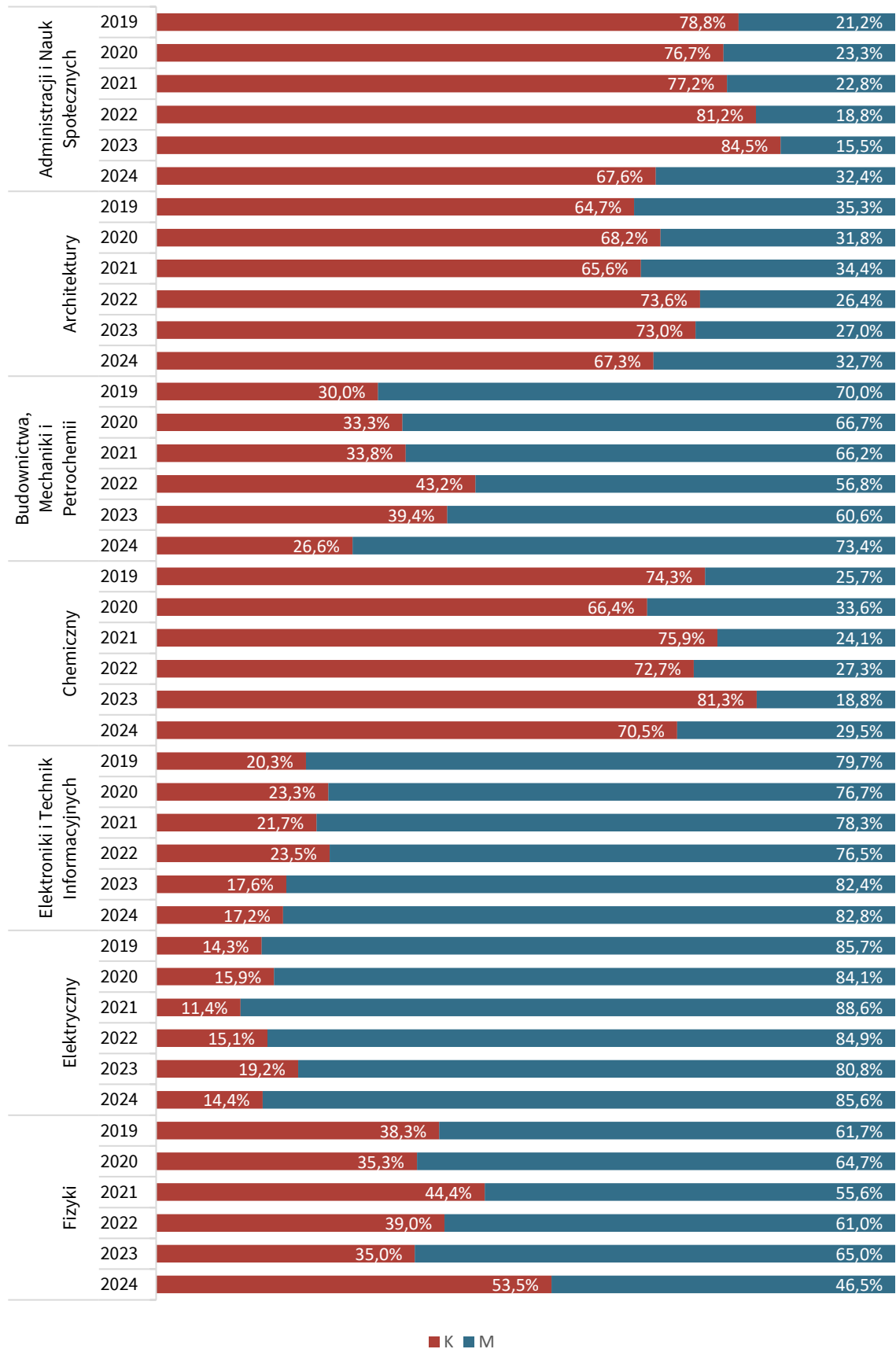


Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

Podobnie jak w przypadku studiów I stopnia, na studiach II stopnia widoczny jest podział na jednostki, w których większość osób absolwenckich stanowią kobiety (9 z 20) oraz te w których przeważają mężczyźni (10 z 20). W 2024 r. absolwentek studiów II stopnia więcej było niż mężczyzn w Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych (72,1%), na Wydziale Chemicznym (70,5%), Administracji i Nauk Społecznych (67,6%), Architektury (67,3%), Inżynierii Chemicznej i Procesowej (66,7%), Geodezji i Kartografii (64,6%), Zarządzania (62,7%), Fizyki (53,5%), Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska (52,5%). Wydziałami o zdecydowanej przewadze liczebnej mężczyzn w 2024 (co najmniej 80%) były: Samochodów i Maszyn Roboczych (88,9%), Elektryczny (85,6%), Elektroniki i Technik Informacyjnych (82,8%). W większości są to te same wydziały, w których w 2024 r. odnotowano największy udział mężczyzn wśród absolwentów I stopnia (choć w innej kolejności). Ciekawym przypadkiem był Wydział Inżynierii Materiałowej, gdzie studia II stopnia w 2024 r. ukończyło tyle samo kobiet co mężczyzn.

Rysunek 28

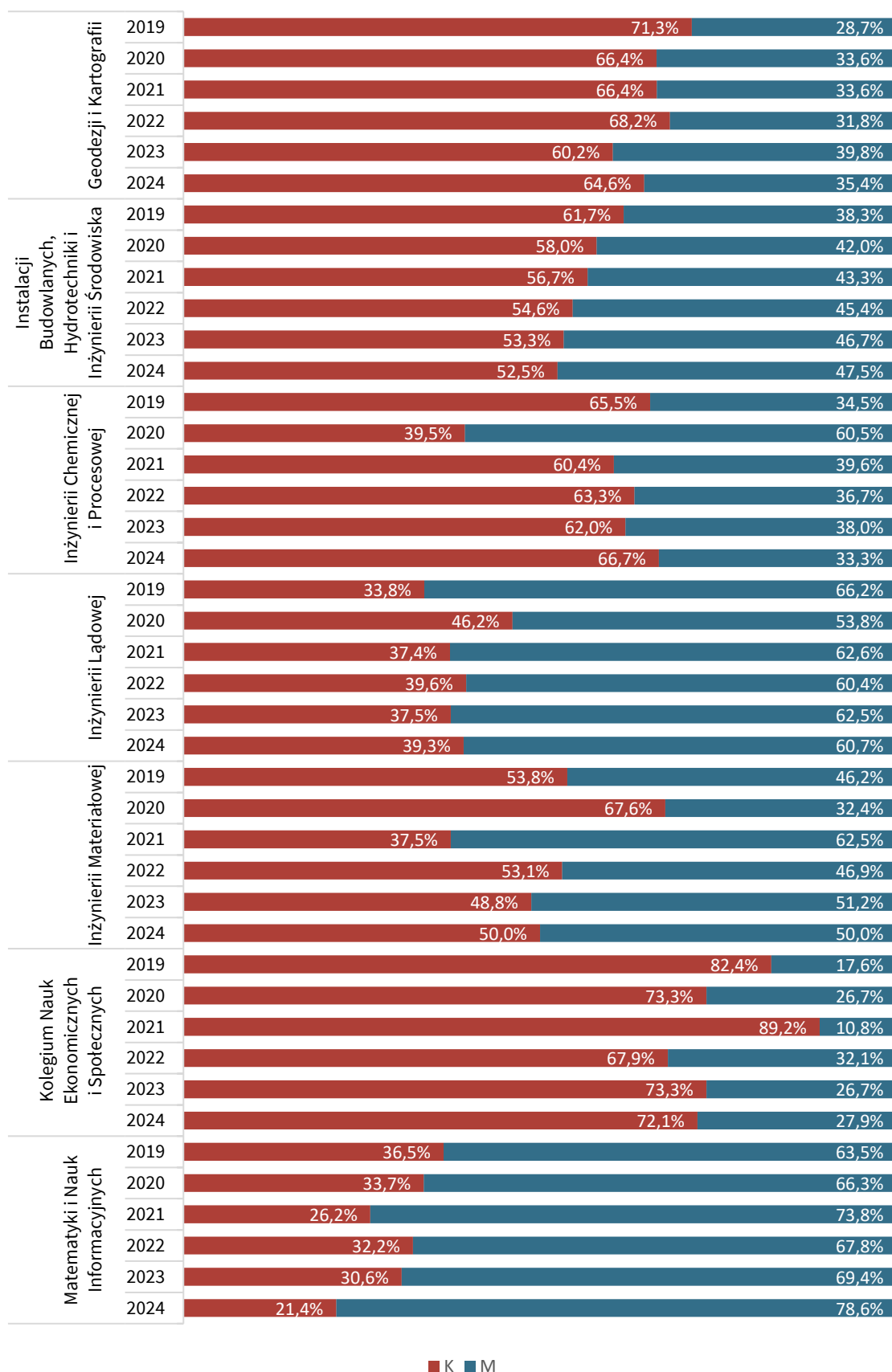
Absolwenci i absolwentki studiów II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.1



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

Rysunek 29

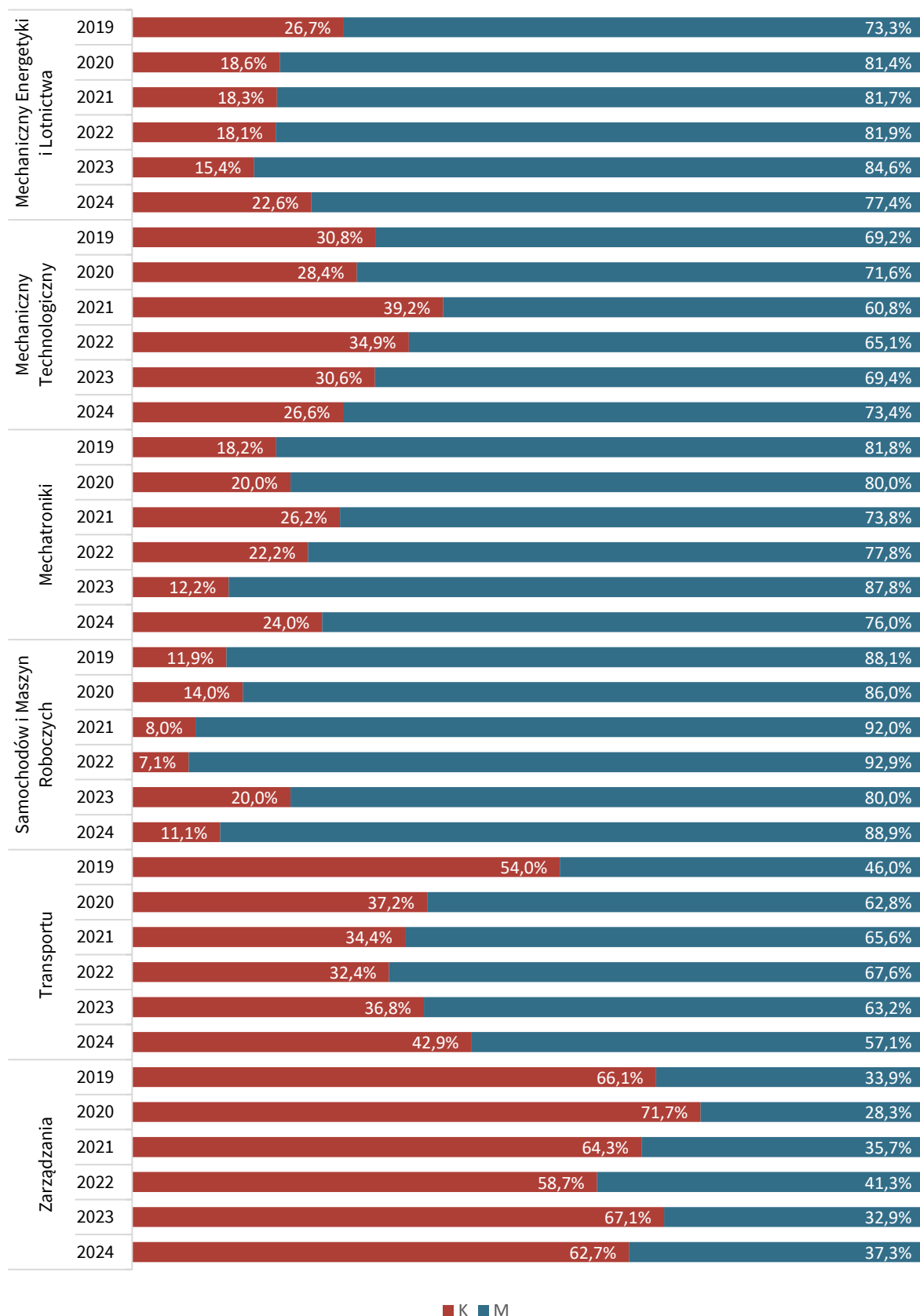
Absolwenci i absolwentki studiów II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.2



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

Rysunek 30

Absolwenci i absolwentki studiów II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.3



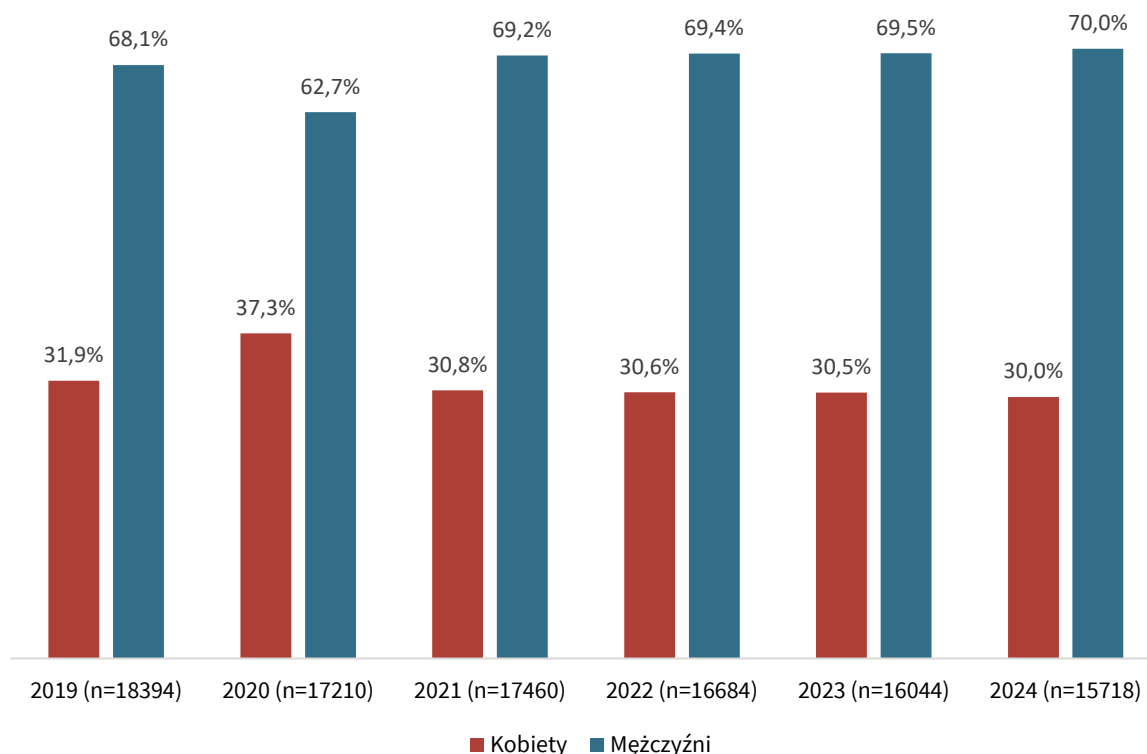
Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

4. Osoby studiujące

W ciągu sześciu analizowanych lat (2019–2024), zarówno liczba osób studiujących na I stopniu, jak i udział kobiet wśród osób studiujących na I stopniu stopniowo maleje (wyjątkiem jest rok 2020, kiedy na PW było więcej kobiet). Odsetek kobiet w ciągu sześciu lat zmniejszył się o 1,9 pp. W 2024 r. wśród osób studiujących na I stopniu mężczyźni stanowili 70%, a kobiety 30%.

Rysunek 31

Ogół osób studiujących na I stopniu w podziale na płeć w kolejnych latach

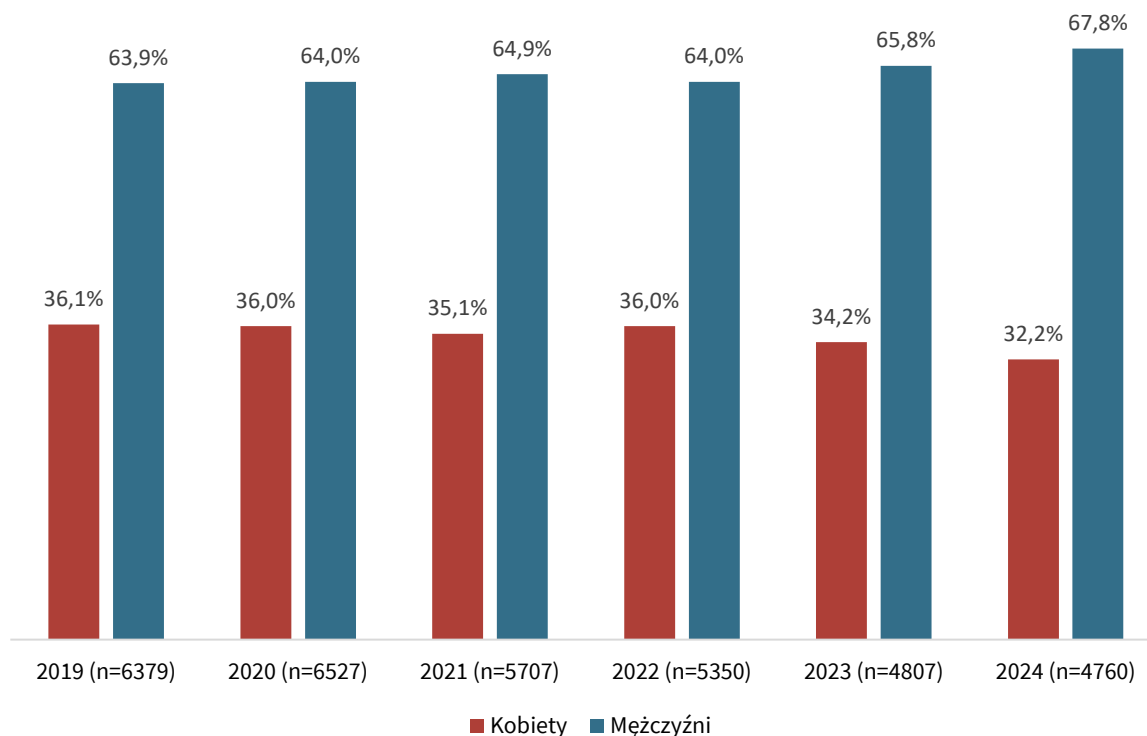


Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. studiów

Na studiach II stopnia, gdzie z roku na rok zauważalny jest spadek liczby osób studiujących, odnotować można również nieznaczne obniżenie odsetka kobiet w tej grupie. W stosunku do roku 2019, w 2024 r. kobiet było o 3,9 pp. mniej. Równocześnie należy podkreślić, że na przestrzeni sześciu analizowanych lat udział kobiet wśród osób studiujących na II stopniu jest wyższy niż wśród osób studiujących na I stopniu.

Rysunek 32

Ogół osób studiujących na II stopniu w podziale na płeć w kolejnych latach



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. studiów

Kierunki

Spośród 56 kierunków studiów I stopnia, na 24 kierunkach w 2024 r. odsetek kobiet wynosił poniżej 20%. Najniższy odsetek (do 10%) wystąpił na kierunkach:

- Przemysłowe Zastosowania Informatyki (1,6%)
- Mechanika i Budowa Maszyn (4,1%) WBMIP
- Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych (4,5%)
- Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych (4,7%)
- Elektromobilność (7,3%)
- Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa (8,4%) WM
- Elektrotechnika (9,0%)
- Mechatronika (9,2%)
- Elektronika (9,3%)
- Inżynieria Mechaniczna (9,7%).

Odsetek kobiet powyżej 70% odnotowano na dwóch kierunkach w roku 2019, na jednym w 2020 i 2021 r. oraz na żadnym kierunku w 2022, 2023 i 2024 r. Między 50% a 69,8% kobiet w 2024 r. studiowało na 13 kierunkach:

- Biotechnologia (69,8%)
- Papiernictwo i Poligrafia (63,6%)
- Gospodarka Przestrzenna (63,5%)
- Ochrona Środowiska (63,3%)
- Architektura (61,9%)

- Administracja (61,2%)
- Inżynieria Biomedyczna (60,7%) WM
- Ekonomia (60,1%)
- Inżynieria Biomedyczna (59,8%) WEiT
- Inżynieria Chemiczna i Procesowa (59,3%)
- Technologia Chemiczna (57,2%) WCh
- Administracja Zarządcza (56,7%)
- Geodezja i Kartografia (50,7%).

Szczegółowe dane liczbowe przedstawia Aneks (Tabela 3).

W ramach 55 kierunków na studiach II stopnia, w przypadku 28 z nich odsetek mężczyzn stanowił co najmniej 70%, w tym w ramach 20 udział ten stanowił powyżej 80% (szczegóły przedstawia Aneks – Tabela 4):

- Elektromobilność (100%)
- Fotonika (100%)
- Inżynieria Internetu Rzeczy (100%)
- Mechanika i Budowa Maszyn (100%) WBMiP
- Automatyka i Robotyka Stosowana (94,4%)
- Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych (93,9%)
- Informatyka i Systemy Informacyjne (93,1%)
- Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa (90,6%)
- Elektrotechnika (90,1%)
- Automatyka i Robotyka (87,5%)
- Automatyzacja i Robotyzacja Procesów Produkcyjnych (85,7%)
- Informatyka Stosowana (85,3%)
- Mechanika i Projektowanie Maszyn (85,2%)
- Cyberbezpieczeństwo (84,4%)
- Inżynieria Mechaniczna (84,2%)
- Telekomunikacja (83,9%)
- Informatyka (82,2%)
- Elektronika (81,6%)
- Energetyka (81,4%)
- Lotnictwo i Kosmonautyka (81,3%).

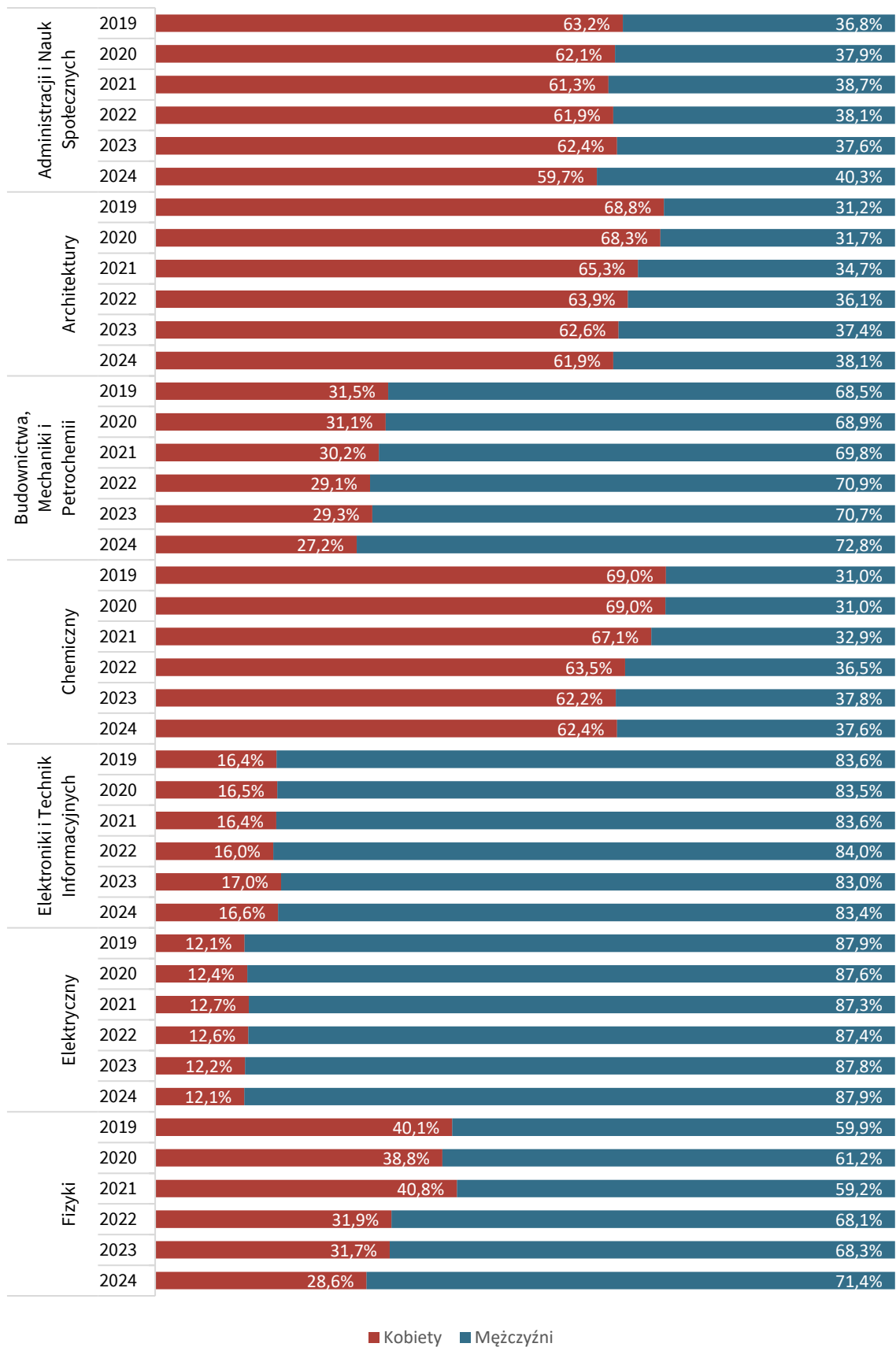
Wydziały

W roku 2024 kobiety stanowiły większość studiujących na I stopniu w 6 spośród 20 wydziałów (w latach poprzednich w ośmiu). Były to: Wydział Chemiczny, Wydział Administracji i Nauk Społecznych, Wydział Architektury, Wydział Geodezji i Kartografii, Wydział Inżynierii Chemicznej i Procesowej, oraz Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych (w 2019–2022 również Wydział Zarządzania, a w 2020–2023 Wydział Inżynierii Materiałowej).

Zmiany jakie nastąpiły w odsetku kobiet na poszczególnych wydziałach w roku 2024 w odniesieniu do 2019 r. wynosiły od -11,6 pp. do 6 pp. Odsetek kobiet wzrósł na ośmiu wydziałach, najbardziej na Wydziale Matematyki i Nauk Informacyjnych (o 6 pp.), Wydziale Inżynierii Materiałowej (o 3 pp.) oraz Wydziale Inżynierii Lądowej (2,6 pp.). Natomiast zmniejszył się on w sposób najbardziej znaczący w ciągu tych lat na Wydziale Fizyki (o 11,6 pp.), Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych (10,1 pp.) oraz Wydziale Zarządzania (o 9,6 pp.).

Rysunek 33

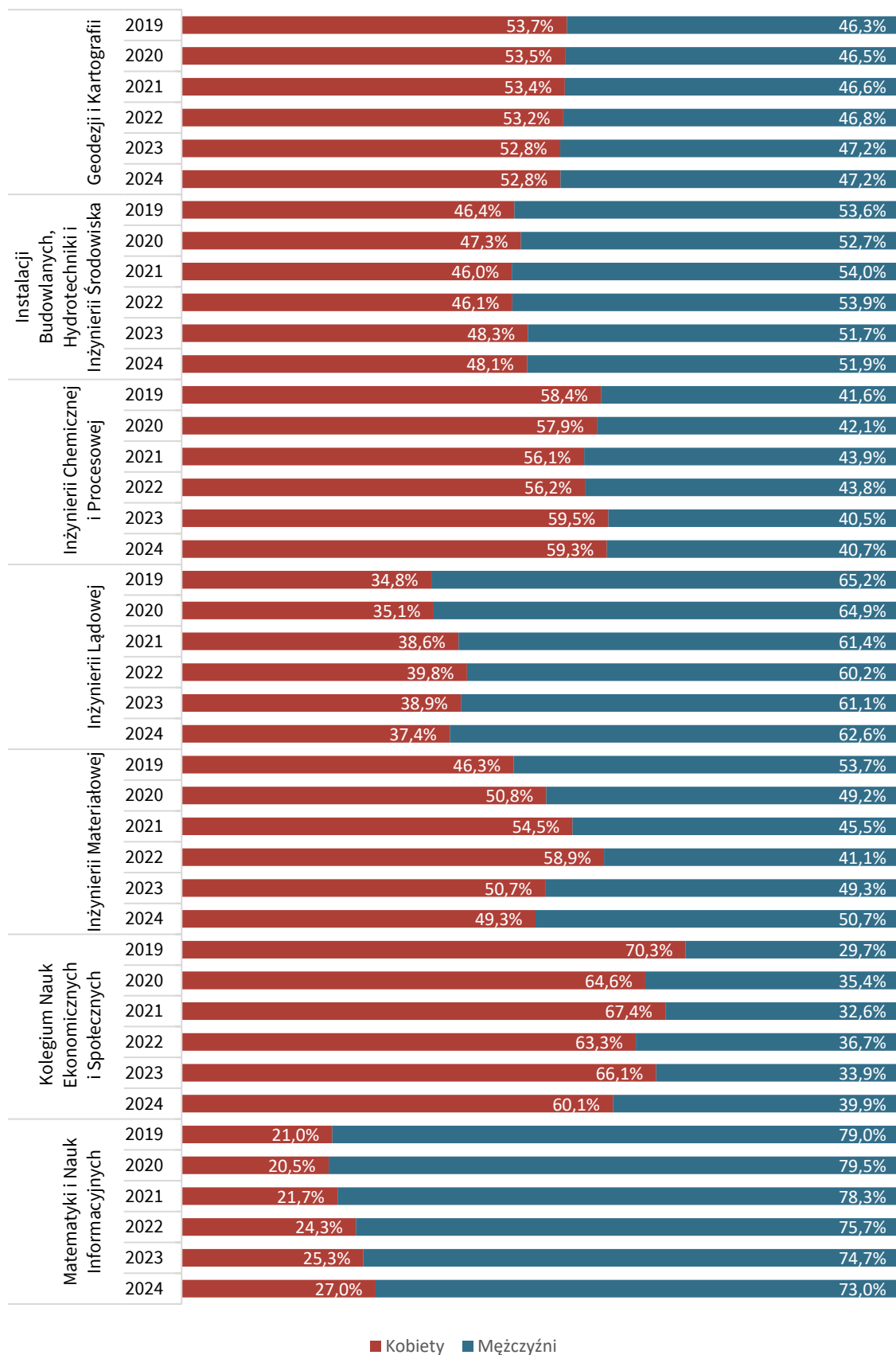
Osoby studiujące na studiach I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.1



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

Rysunek 34

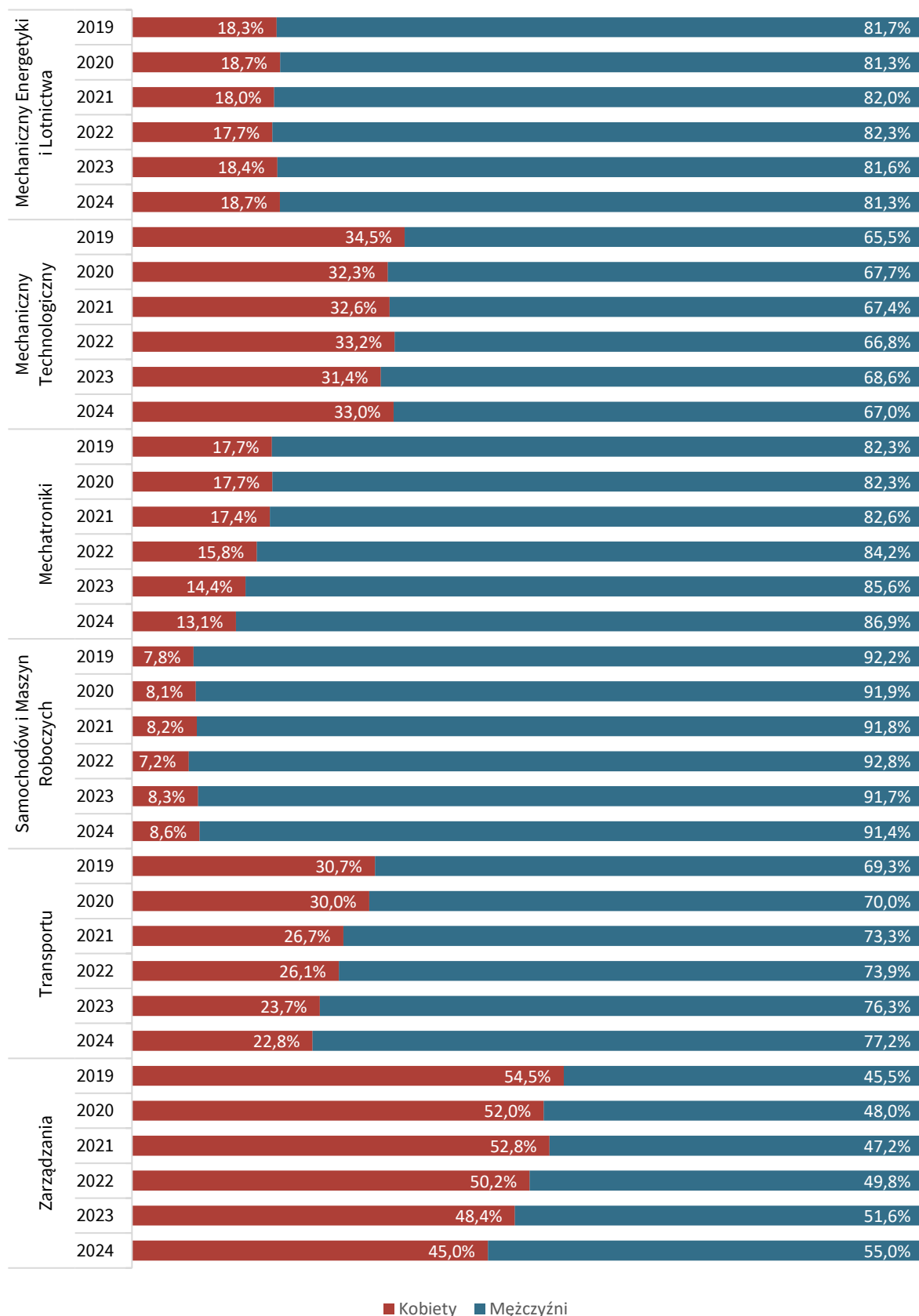
Osoby studiujące na studiach I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.2



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

Rysunek 35

Osoby studiujące na studiach I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.3



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

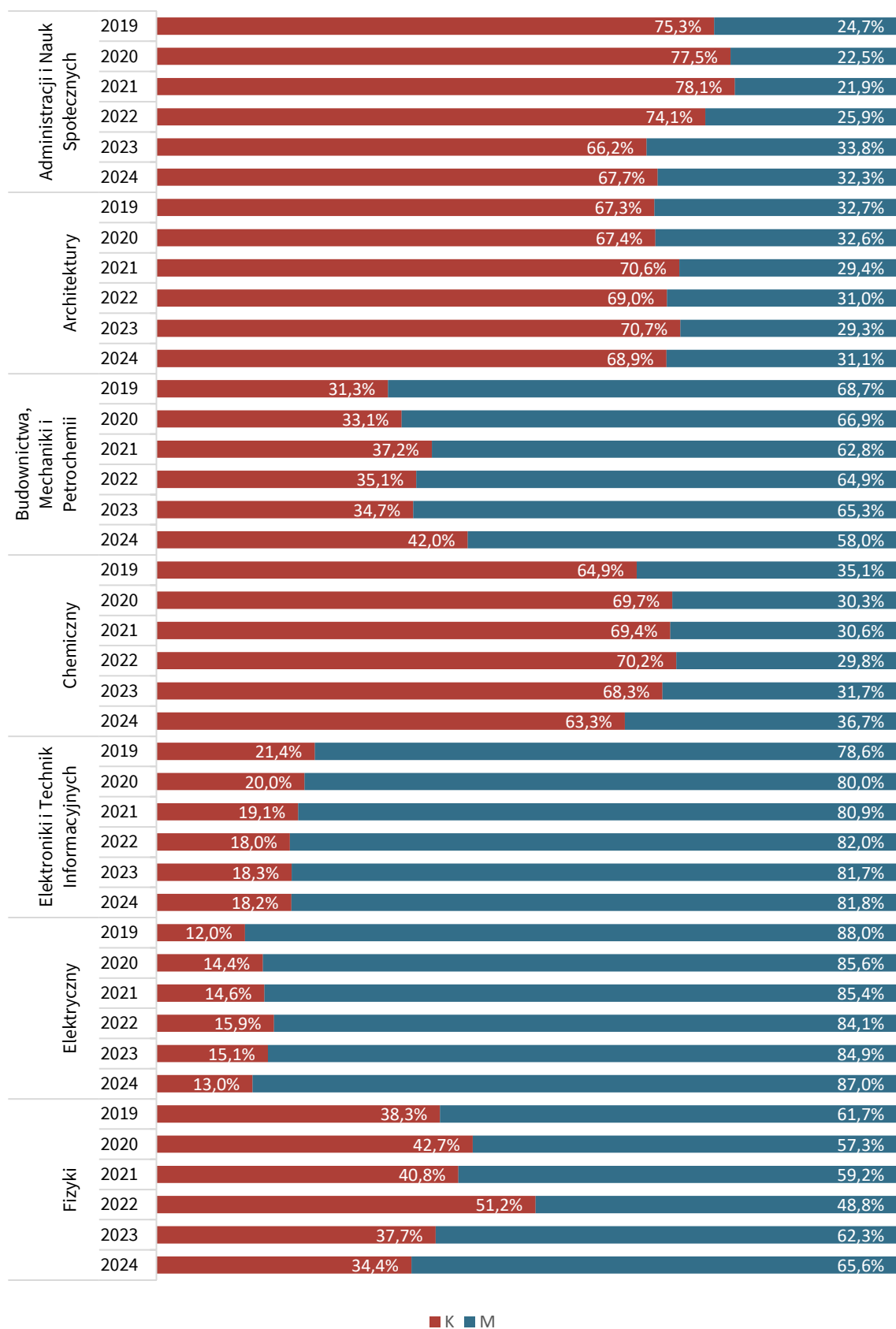
Na przestrzeni lat 2019–2024 w podobny sposób kształtuje się rozkład dla studiów II stopnia. Na 6 wydziałach przeważają kobiety. Są to Wydział Administracji i Nauk Społecznych, Wydział Architektury, Wydział Chemiczny, Wydział Geodezji i Kartografii, Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych oraz Wydział Zarządzania. Szczegóły w tym zakresie przedstawiają rysunki 36–38.

W przypadku pozostałych wydziałów przeważają mężczyźni. Najwyższy ich udział wśród studiujących na II stopniu dotyczy Wydziału Elektrycznego (87% w 2024 r.), Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych (84,2%), Wydziału Elektroniki i Technik Informacyjnych (81,8%), Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa (82,5%) oraz Mechatroniki (80,9%).

Warto zauważyć, że zmiany, w ujęciu procentowym kobiet i mężczyzn studiujących na II stopniu studiów na przestrzeni ostatnich sześciu lat nastąpiły w większym stopniu niż w przypadku opisanych powyżej osób studiujących na I stopniu. Wahania odsetka kobiet i mężczyzn na poszczególnych wydziałach w roku 2024 w stosunku do 2019 r. wynosiły od -10,8 pp. do 8,4 pp. Udział kobiet wzrósł w przypadku 7 wydziałów. Najwyższe różnice pod względem punktów procentowych między rokiem 2024 a 2019 dotyczą Wydziału Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii (wzrost udziału kobiet o 10,8 pp.) oraz Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych (wzrost o 6,6 pp.). Z kolei w przypadku mężczyzn: Wydziału Inżynierii Materiałowej (wzrost odsetka mężczyzn o 8,4 pp.), Wydziału Administracji i Nauk Społecznych (wzrost o 7,6 pp.), Wydziału Transportu (wzrost o 7,2 pp.) oraz Wydziału Matematyki i Nauk Informacyjnych (wzrost o 6 pp.).

Rysunek 36

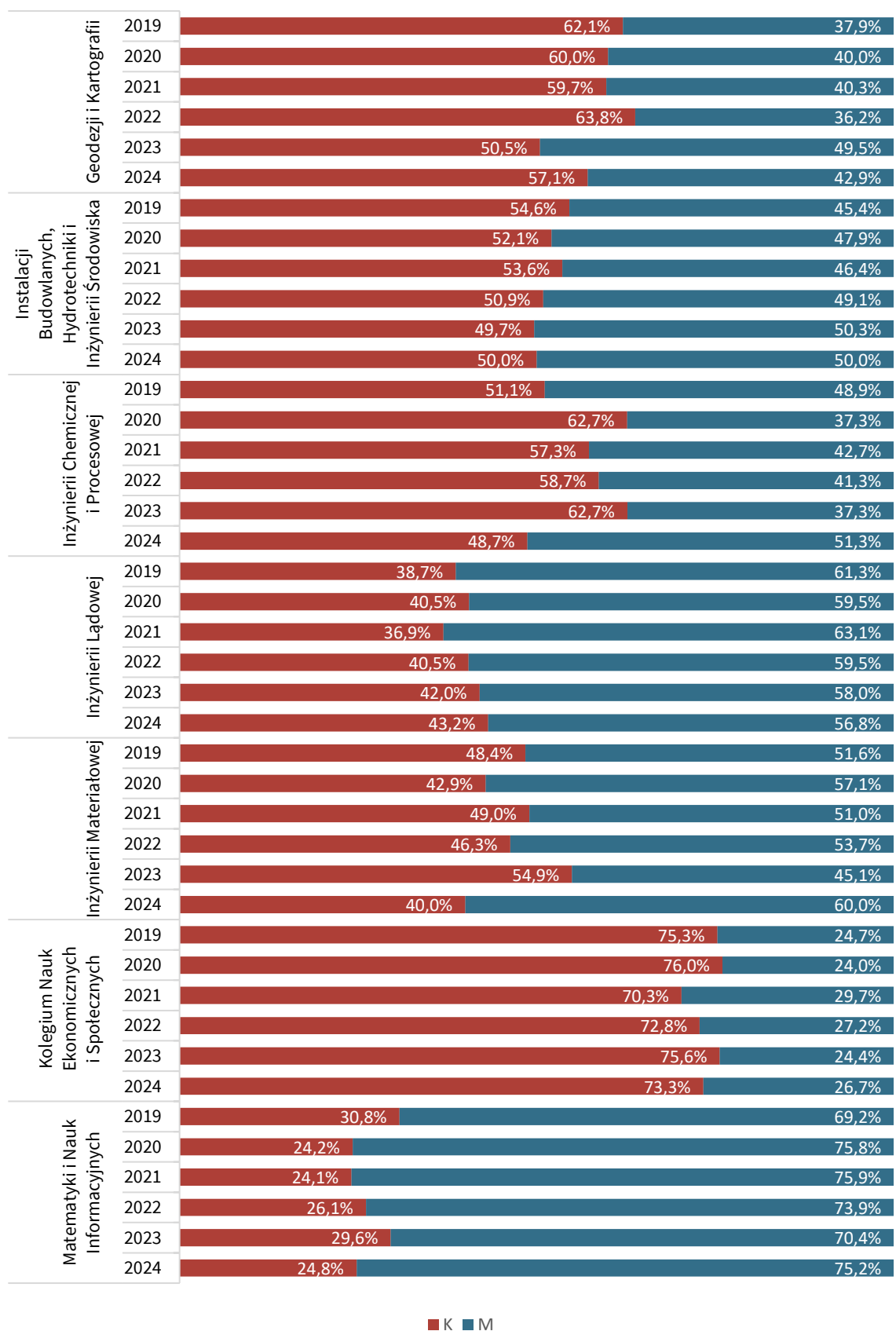
Osoby studiujące na studiach II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.1



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. studiów

Rysunek 37

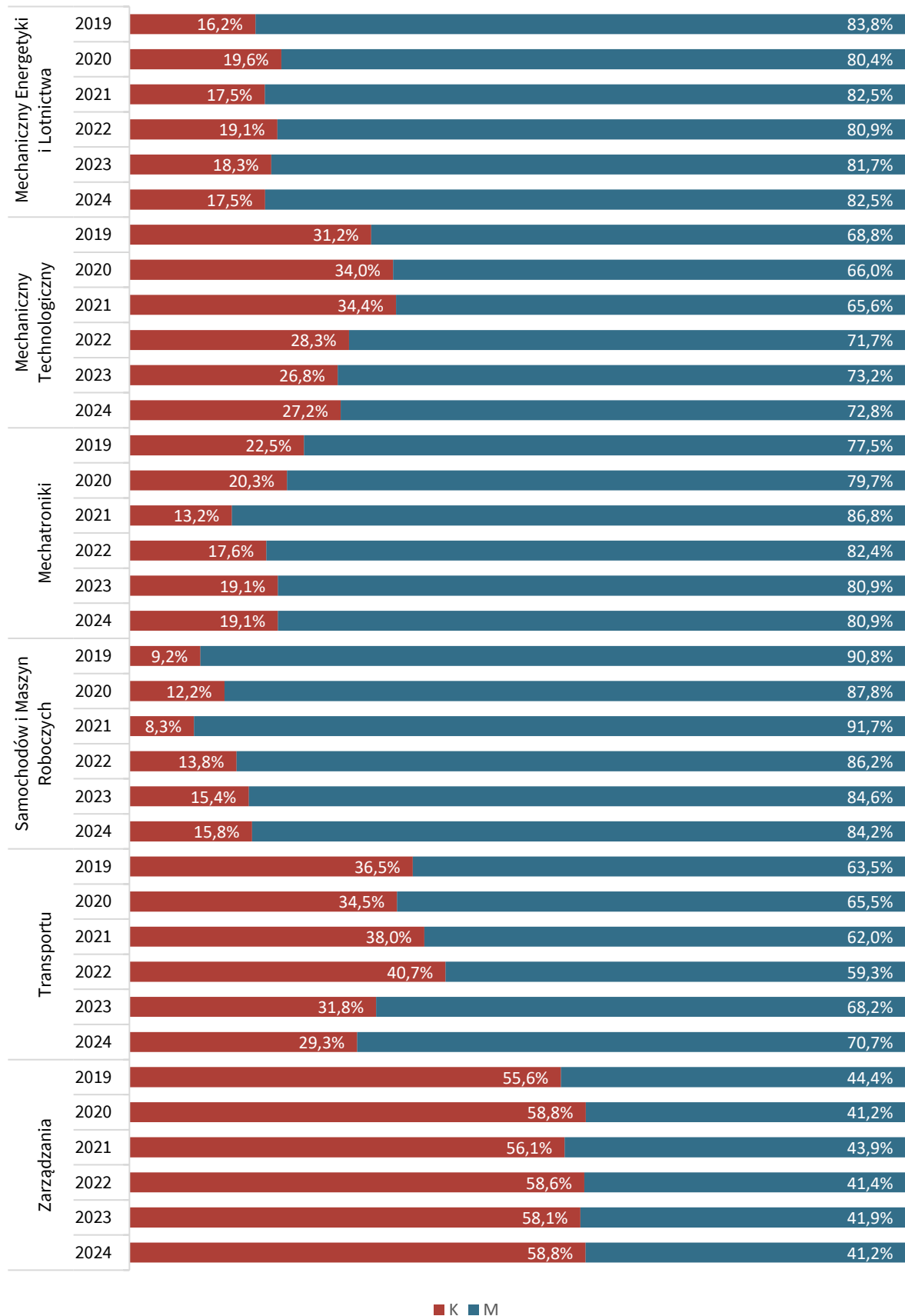
Osoby studiujące na studiach II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.2



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

Rysunek 38

Osoby studiujące na studiach II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.3



Źródło: opracowanie własne DAS PW, na podstawie danych Działu ds. Studiów

Spis rysunków

Rysunek 1 Osoby pracujące w PW ogółem	4
Rysunek 2 Osoby pracujące w grupach NA i NNA na PW	5
Rysunek 3 Osoby pracujące w grupie NNA zatrudnione na etatach administracyjnych i technicznych w podziale na grupy	6
Rysunek 4 Osoby pracujące w grupie NNA zatrudnione na pozostałych etatach w podziale na grupy	7
Rysunek 5 Osoby pracujące w grupie nauczycieli akademickich w podziale na tytuły zawodowe, stopnie i tytuły naukowe	8
Rysunek 6 Osoby pracujące w grupie nauczycieli akademickich w podziale na stopnie i tytuły naukowe	8
Rysunek 7 Osoby pracujące pełniące funkcje kierownicze, poziom rektoratu	9
Rysunek 8 Pełnomocnicy i pełnomocniczki Rektora	9
Rysunek 9 Osoby pracujące w grupie NA pełniące funkcje kierownicze na wydziałach	11
Rysunek 10 Osoby pracujące w grupie NNA pełniące funkcje kierownicze na wydziałach	12
Rysunek 11 Osoby pracujące w grupie NA oraz NNA pełniące funkcje kierownicze na wydziałach	13
Rysunek 12 Osoby pracujące w grupie NA i NNA pełniące funkcje kierownicze w jednostkach ogólnouczeniowych	14
Rysunek 13 Osoby pracujące w grupie NNA pełniące funkcje kierownicze w administracji centralnej i wydziałowej	14
Rysunek 14 Senat i komisje senackie PW	15
Rysunek 15 Rady naukowe dyscyplin	16
Rysunek 16 Komisje rektorskie	16
Rysunek 17 Komisje dyscyplinarne	17
Rysunek 18 Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto (w przeliczeniu na pełen etat) osób pracujących w podziale na grupę pracowniczą	18
Rysunek 19 Histogram wynagrodzeń brutto (w przeliczeniu na pełen etat) osób pracujących niebędących nauczycielami akademickimi	19
Rysunek 20 Histogram wynagrodzeń brutto (w przeliczeniu na pełen etat) nauczycieli i nauczycielek akademickich	20
Rysunek 21 Ogół osób doktoryzujących się w podziale na płeć w kolejnych latach	21
Rysunek 22 Liczba osób doktoryzujących się w podziale na dyscypliny	21
Rysunek 23 Ogół absolwentów i absolwentek I stopnia w podziale na płeć w kolejnych latach	23
Rysunek 24 Ogół absolwentów i absolwentek II stopnia w podziale na płeć w kolejnych latach	24
Rysunek 25 Absolwenci i absolwentki studiów I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.1	27
Rysunek 26 Absolwenci i absolwentki studiów I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.2	28
Rysunek 27 Absolwenci i absolwentki studiów I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.3	29
Rysunek 28 Absolwenci i absolwentki studiów II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.1	31
Rysunek 29 Absolwenci i absolwentki studiów II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.2	32
Rysunek 30 Absolwenci i absolwentki studiów II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.3	33
Rysunek 31 Ogół osób studiujących na I stopniu w podziale na płeć w kolejnych latach	34
Rysunek 32 Ogół osób studiujących na II stopniu w podziale na płeć w kolejnych latach	35
Rysunek 33 Osoby studiujące na studiach I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.1	37
Rysunek 34 Osoby studiujące na studiach I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.2	38
Rysunek 35 Osoby studiujące na studiach I stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.3	39
Rysunek 36 Osoby studiujące na studiach II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.1	41
Rysunek 37 Osoby studiujące na studiach II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.2	42
Rysunek 38 Osoby studiujące na studiach II stopnia na poszczególnych wydziałach, cz.3	43

Aneks

W Aneksie zawarto szczegółowe dane uwzględniające liczbę osób studiujących lub absolwenckich w podziale na rok, płeć i stopień studiów na każdym wydziale i kierunku Politechniki Warszawskiej. W przypadku gdy w danym roku sprawozdawczym wybrany kierunek nie był aktywny, zamiast liczby umieszczano myślnik („-”).

Tabela 1
Absolwenci i absolwentki studiów I stopnia na poszczególnych kierunkach i wydziałach

Wydział / kierunek	2019			2020			2021		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Administracji i Nauk Społecznych	171	125	46	118	95	23	145	101	44
Administracja	171	125	46	118	95	23	145	101	44
Architektury	174	110	64	129	100	29	117	90	27
Architektura	130	87	43	129	100	29	117	90	27
Architektura i Urbanistyka	44	23	21	-	-	-	-	-	-
Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii	169	58	111	134	39	95	127	53	74
Budownictwo	46	18	28	46	12	34	45	16	29
Inżynieria Środowiska	35	15	20	25	9	16	15	10	5
Mechanika i Budowa Maszyn	43	4	39	27	0	27	27	2	25
Technologia Chemiczna	45	21	24	36	18	18	40	25	15
Chemiczny	165	100	65	188	131	57	155	114	41
Biotechnologia	45	30	15	49	39	10	49	38	11
Technologia Chemiczna	134	71	63	155	96	59	106	76	30
Elektroniki i Technik Informatycznych	338	81	257	366	72	294	351	61	290
Automatyka i Robotyka	21	1	20	29	4	25	26	2	24
Cyberbezpieczeństwo	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Elektronika	21	1	20	54	2	52	60	6	54
Elektronika i Telekomunikacja	78	16	62	16	4	12	9	1	8
Informatyka	130	14	116	158	25	133	120	15	105
Inżynieria Biomedyczna	30	22	8	26	14	12	20	15	5
Inżynieria Internetu Rzeczy	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Telekomunikacja	93	29	64	83	23	60	116	22	94
Elektryczny	357	28	329	327	45	282	334	36	298
Automatyka i Robotyka	52	5	47	-	-	-	-	-	-
Automatyka i Robotyka Stosowana	0	0	0	51	10	41	50	5	45
Elektromobilność	230	15	215	0	0	0	0	0	0
Elektrotechnika	1	0	1	223	28	195	199	17	182
Informatyka Stosowana	74	8	66	53	7	46	85	14	71
Fizyki	76	25	51	81	40	41	68	25	43
Fizyka Techniczna	60	20	40	50	24	26	45	13	32
Fotonika	16	5	11	31	16	15	23	12	11
Geodezji i Kartografii	144	83	61	176	101	75	176	107	69
Geodezja i Kartografia	96	54	42	102	52	50	91	56	35
Geoinformatyka	40	22	18	11	5	6	11	2	9
Gospodarka Przestrzenna	60	37	23	63	44	19	74	49	25
Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska	141	89	52	146	90	56	175	101	74
Biogospodarka	0	0	0	0	0	0	8	3	5
Inżynieria Środowiska	124	73	51	124	74	50	136	77	59

Plan równości płci Politechniki Warszawskiej
na lata 2025–2030

Ochrona Środowiska	57	36	21	22	16	6	31	21	10
Inżynierii Chemicznej i Procesowej	69	39	30	55	38	17	59	34	25
Inżynieria Chemiczna i Procesowa	69	39	30	55	38	17	59	34	25
Inżynierii Lądowej	179	76	103	140	52	88	165	56	109
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Budownictwo	179	76	103	140	52	88	165	56	109
Inżynierii Materiałowej	46	21	25	31	14	17	37	16	21
Inżynieria Materiałowa	46	21	25	31	14	17	37	16	21
Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	101	76	25	99	69	30	94	61	33
Ekonomia	101	76	25	99	69	30	94	61	33
Matematyki i Nauk Informacyjnych	159	43	116	152	32	120	168	37	131
Informatyka i Systemy Informacyjne	115	17	98	113	13	100	113	21	92
Informatyka i Systemy Informacyjne [Informatyka]	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Inżynieria i Analiza Danych	-	-	-	-	-	-	21	2	19
Matematyka	43	26	17	39	19	20	34	14	20
Matematyka i Analiza Danych	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	226	40	186	210	40	170	193	35	158
Automatyka i Robotyka	-	-	-	1	0	1	0	0	0
Automatyka i Robotyka [obowiązująca do: 2019-09-30]	0	0	0	42	8	34	30	5	25
Energetyka	78	12	66	62	16	46	57	16	41
Energetyka Nowej Generacji	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lotnictwo i Kosmonautyka	87	19	68	72	12	60	80	12	68
Mechanika i Budowa Maszyn	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mechanika i Projektowanie Maszyn	24	3	21	33	4	29	26	2	24
Robotyka i Automatyka	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mechaniczny Technologiczny	241	82	159	233	81	152	174	69	105
Automatyka i Robotyka	28	3	25	-	-	-	-	-	-
Automatyzacja i Robotyzacja Procesów Produkcyjnych	56	8	48	62	14	48	43	9	34
Mechanika i Budowa Maszyn	96	15	81	63	10	53	48	10	38
Papiernictwo i Poligrafia	22	13	9	22	16	6	23	17	6
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	95	49	46	86	41	45	60	33	27
Mechatroniki	213	54	159	168	28	140	206	44	162
Automatyka i Robotyka	14	3	11	-	-	-	-	-	-
Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa	59	8	51	53	4	49	57	7	50
Inżynieria Biomedyczna	32	17	15	18	10	8	31	22	9
Mechatronika	124	31	93	97	14	83	118	15	103
Samochodów i Maszyn Roboczych	199	27	172	115	8	107	167	22	145
Inżynieria Mechaniczna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inżynieria Pojazdów Elektrycznych i Hybrydowych	65	5	60	15	1	14	53	9	44
Mechanika i Budowa Maszyn	5	1	4	-	-	-	-	-	-
Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych	92	16	76	75	5	70	63	6	57
Mechatronika	12	0	12	-	-	-	-	-	-
Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych	66	4	62	25	2	23	51	7	44
Transportu	162	75	87	167	51	116	185	67	118
Transport	162	75	87	167	51	116	185	67	118
Zarządzania	191	132	59	110	73	37	124	70	54
Inżynieria Zarządzania	90	62	28	56	39	17	58	25	33
Zarządzanie	96	67	29	54	34	20	66	45	21
Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	5	3	2	-	-	-	-	-	-
Razem PW:	3690	1395	2295	3145	1199	1946	3220	1199	2021

Wydział / kierunek	2022			2023			2024		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Administracji i Nauk Społecznych	142	94	48	143	91	52	160	106	54
Administracja	142	94	48	143	91	52	160	106	54
Architektury	123	82	41	114	81	33	57	37	20
Architektura	123	82	41	114	81	33	57	37	20
Architektura i Urbanistyka	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii	154	55	99	116	34	82	102	38	64
Budownictwo	56	15	41	22	6	16	32	12	20
Inżynieria Środowiska	24	14	10	17	11	6	8	4	4
Mechanika i Budowa Maszyn	31	2	29	36	1	35	15	0	15
Technologia Chemiczna	43	24	19	41	16	25	47	22	25
Chemiczny	151	113	38	143	98	45	110	76	34
Biotechnologia	55	47	8	57	42	15	42	32	10
Technologia Chemiczna	96	66	30	86	56	30	68	44	24
Elektroniki i Technik Informacyjnych	354	61	293	418	71	347	469	82	387
Automatyka i Robotyka	22	1	21	35	3	32	35	5	30
Cyberbezpieczeństwo	-	-	-	34	7	27	43	8	35
Elektronika	54	9	45	62	6	56	77	11	66
Elektronika i Telekomunikacja	7	1	6	18	4	14	12	1	11
Informatyka	146	16	130	151	24	127	147	24	123
Inżynieria Biomedyczna	20	14	6	18	12	6	26	15	11
Inżynieria Internetu Rzeczy	-	-	-	-	-	-	13	1	12
Telekomunikacja	105	20	85	100	15	85	116	17	99
Elektryczny	302	36	266	284	30	254	269	33	236
Automatyka i Robotyka	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Automatyka i Robotyka Stosowana	43	5	38	42	5	37	52	5	47
Elektromobilność	0	0	0	14	1	13	23	2	21
Elektrotechnika	162	16	146	129	9	120	96	8	88
Informatyka Stosowana	97	15	82	99	15	84	98	18	80
Fizyki	66	32	34	50	16	34	59	24	35
Fizyka Techniczna	40	20	20	42	13	29	40	17	23
Fotonika	26	12	14	8	3	5	19	7	12
Geodezji i Kartografii	156	92	64	158	81	77	146	89	57
Geodezja i Kartografia	62	31	31	67	35	32	55	39	16
Geoinformatyka	16	3	13	15	1	14	24	9	15
Gospodarka Przestrzenna	78	58	20	76	45	31	67	41	26
Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska	174	83	91	99	50	49	149	80	69
Biogospodarka	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Inżynieria Środowiska	145	67	78	82	38	44	123	60	63
Ochrona Środowiska	29	16	13	17	12	5	26	20	6
Inżynierii Chemicznej i Procesowej	54	33	21	62	34	28	48	26	22
Inżynieria Chemiczna i Procesowa	54	33	21	62	34	28	48	26	22
Inżynierii Lądowej	123	54	69	117	51	66	114	51	63
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Budownictwo	123	54	69	117	51	66	114	51	63
Inżynierii Materiałowej	38	17	21	36	26	10	17	11	6
Inżynieria Materiałowa	38	17	21	36	26	10	17	11	6
Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	71	53	18	72	52	20	62	46	16

Plan równości płci Politechniki Warszawskiej
na lata 2025–2030

Ekonomia	71	53	18	72	52	20	62	46	16
Matematyki i Nauk Informatycznych	185	35	150	187	41	146	256	57	199
Informatyka i Systemy Informatyczne	86	8	78	96	14	82	136	19	117
Informatyka i Systemy Informatyczne [Informatyka]	25	2	23	1	0	1	-	-	-
Inżynieria i Analiza Danych	27	6	21	50	10	40	57	10	47
Matematyka	29	14	15	19	8	11	31	14	17
Matematyka i Analiza Danych	18	5	13	21	9	12	32	14	18
Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	220	40	180	185	30	155	199	41	158
Automatyka i Robotyka	40	9	31	2	0	2	-	-	-
Automatyka i Robotyka [obowiązująca do: 2019-09-30]	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Energetyka	62	13	49	52	14	38	59	15	44
Energetyka Nowej Generacji	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Lotnictwo i Kosmonautyka	85	16	69	73	8	65	85	19	66
Mechanika i Budowa Maszyn	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Mechanika i Projektowanie Maszyn	33	2	31	25	4	21	24	2	22
Robotyka i Automatyka	0	0	0	33	4	29	31	5	26
Mechaniczny Technologiczny	223	71	152	160	56	104	183	66	117
Automatyka i Robotyka	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Automatyzacja i Robotyzacja Procesów Produkcyjnych	57	9	48	52	6	46	49	8	41
Mechanika i Budowa Maszyn	61	6	55	35	9	26	34	4	30
Papiernictwo i Poligrafia	26	17	9	16	13	3	29	17	12
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	79	39	40	57	28	29	71	37	34
Mechatroniki	175	38	137	190	38	152	157	30	127
Automatyka i Robotyka	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa	65	8	57	62	7	55	53	8	45
Inżynieria Biomedyczna	17	12	5	25	13	12	14	10	4
Mechatronika	93	18	75	103	18	85	90	12	78
Samochodów i Maszyn Roboczych	173	16	157	157	11	146	152	18	134
Inżynieria Mechaniczna	-	-	-	-	-	-	0	0	0
Inżynieria Pojazdów Elektrycznych i Hybrydowych	77	9	68	61	8	53	73	12	61
Mechanika i Budowa Maszyn	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych	59	3	56	50	1	49	32	3	29
Mechatronika	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych	37	4	33	46	2	44	47	3	44
Transportu	149	56	93	131	36	95	94	28	66
Transport	0	0	0	131	36	95	94	28	66
Zarządzania	149	56	93	98	63	35	172	106	66
Inżynieria Zarządzania	68	47	21	50	34	16	101	62	39
Zarządzanie	57	40	17	43	26	17	42	26	16
Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej	11	7	4	5	3	2	29	18	11
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Razem PW:	3101	1108	1993	2920	990	1930	2975	1045	1930

Tabela 2

Absolwenci i absolwentki studiów II stopnia na poszczególnych kierunkach i wydziałach

Wydział / kierunek	2019			2020			2021		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Administracji i Nauk Społecznych	184	145	39	129	99	30	101	78	23
Administracja	184	145	39	129	99	30	101	78	23

Plan równości płci Politechniki Warszawskiej
na lata 2025–2030

Architektury	150	97	53	85	58	27	154	101	53
Architektura	125	85	40	85	58	27	154	101	53
Architektura i Urbanistyka	25	12	13	-	-	-	-	-	-
Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii	140	42	98	105	35	70	77	26	51
Budownictwo	59	14	45	54	16	38	30	9	21
Inżynieria Środowiska	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mechanika i Budowa Maszyn	37	3	34	21	3	18	19	0	19
Technologia Chemiczna	44	25	19	30	16	14	28	17	11
Chemiczny	171	127	44	143	95	48	212	161	51
Biotechnologia	56	49	7	51	39	12	78	68	10
Technologia Chemiczna	124	78	46	107	58	49	134	93	41
Elektroniki i Technik Informacyjnych	222	45	177	219	51	168	249	54	195
Automatyka i Robotyka	14	2	12	12	2	10	11	1	10
Cyberbezpieczeństwo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektronika	46	13	33	41	10	31	45	10	35
Elektronika i Telekomunikacja	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatyka	118	14	104	118	17	101	135	24	111
Inżynieria Biomedyczna	12	5	7	14	13	1	8	5	3
Inżynieria Internetu Rzeczy	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Telekomunikacja	40	11	29	49	11	38	50	14	36
Elektryczny	294	42	252	276	44	232	254	29	225
Automatyka i Robotyka	8	2	6	-	-	-	-	-	-
Automatyka i Robotyka Stosowana	31	5	26	30	3	27	18	0	18
Elektromobilność	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Elektrotechnika	181	29	152	164	28	136	159	20	139
Informatyka	12	0	12	-	-	-	-	-	-
Informatyka Stosowana	62	6	56	82	13	69	77	9	68
Fizyki	47	18	29	34	12	22	36	16	20
Fizyka Techniczna	40	16	24	31	11	20	32	15	17
Fotonika	7	2	5	3	1	2	4	1	3
Geodezji i Kartografii	108	77	31	107	71	36	122	81	41
Geodezja i Kartografia	90	59	31	64	44	20	61	36	25
Geoinformatyka	14	9	5	0	0	0	0	0	0
Gospodarka Przestrzenna	47	38	9	43	27	16	61	45	16
Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska	183	113	70	157	91	66	180	102	78
Biogospodarka	0	0	0	0	0	0	3	1	2
Inżynieria Środowiska	167	100	67	146	82	64	160	90	70
Ochrona Środowiska	16	13	3	11	9	2	17	11	6
Inżynierii Chemicznej i Procesowej	55	36	19	38	15	23	53	32	21
Inżynieria Chemiczna i Procesowa	55	36	19	38	15	23	53	32	21
Inżynierii Lądowej	145	49	96	104	48	56	115	43	72
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Budownictwo	145	49	96	104	48	56	115	43	72
Inżynierii Materiałowej	39	21	18	37	25	12	40	15	25
Inżynieria Materiałowa	39	21	18	37	25	12	40	15	25
Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	74	61	13	60	44	16	65	58	7
Ekonomia	74	61	13	60	44	16	65	58	7
Matematyki i Nauk Informacyjnych	85	31	54	92	31	61	103	27	76
Informatyka i Systemy Informacyjne	35	7	28	46	9	37	44	7	37
Informatyka i Systemy Informacyjne [Informatyka]	8	2	6	-	-	-	-	-	-
Inżynieria i Analiza Danych	0	0	0	16	2	14	31	5	26

Matematyka	35	7	28	30	20	10	28	15	13
Matematyka i Analiza Danych	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	161	43	118	177	33	144	164	30	134
Automatyka	58	12	46	2	1	1	0	0	0
Automatyka i Robotyka [obowiązująca do: 2019-09-30]	1	0	1	14	1	13	4	0	4
Energetyka	62	18	44	75	18	57	55	6	49
Energetyka Nowej Generacji	0	0	0	0	0	0	6	2	4
Lotnictwo i Kosmonautyka	54	16	38	50	10	40	48	9	39
Mechanika i Budowa Maszyn	1	1	0	-	-	-	-	-	-
Mechanika i Projektowanie Maszyn	20	3	17	36	3	33	40	9	31
Robotyka i Automatyka	0	0	0	0	0	0	11	4	7
Mechaniczny Technologiczny	143	44	99	215	61	154	260	102	158
Automatyka i Robotyka	51	14	37	-	-	-	-	-	-
Automatyzacja i Robotyzacja Procesów Produkcyjnych	15	4	11	17	1	16	11	3	8
Mechanika i Budowa Maszyn	55	6	49	58	12	46	85	27	58
Papiernictwo i Poligrafia	11	6	5	12	8	4	11	8	3
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	111	42	69	128	40	88	153	64	89
Mechatroniki	110	20	90	65	13	52	122	32	90
Automatyka i Robotyka	8	1	7	-	-	-	-	-	-
Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa	10	1	9	21	1	20	42	6	36
Inżynieria Biomedyczna	2	2	0	8	7	1	14	8	6
Mechatronika	65	11	54	36	5	31	66	18	48
Samochodów i Maszyn Roboczych	42	5	37	43	6	37	50	4	46
Inżynieria Mechaniczna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inżynieria Pojazdów Elektrycznych i Hybrydowych	10	1	9	0	0	0	0	0	0
Mechanika i Budowa Maszyn	13	1	12	-	-	-	-	-	-
Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych	16	2	14	33	4	29	29	4	25
Mechatronika	13	1	12	-	-	-	-	-	-
Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych	10	2	8	10	2	8	21	0	21
Transportu	100	54	46	94	35	59	90	31	59
Transport	100	54	46	94	35	59	90	31	59
Zarządzania	124	82	42	92	66	26	56	36	20
Inżynieria Zarządzania	46	30	16	30	21	9	26	17	9
Zarządzanie	69	46	23	62	45	17	28	17	11
Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej	-	-	-	-	-	-	2	2	0
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	9	6	3	-	-	-	-	-	-
Razem PW:	2680	1188	1492	2287	935	1352	2503	1058	1445
Wydział / kierunek	2022			2023			2024		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Administracji i Nauk Społecznych	69	56	13	58	49	9	71	48	23
Administracja	69	56	13	58	49	9	71	48	23
Architektury	106	78	28	111	81	30	107	72	35
Architektura	106	78	28	111	81	30	107	72	35
Architektura i Urbanistyka	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii	81	35	46	66	26	40	64	17	47
Budownictwo	32	15	17	28	10	18	22	6	16
Inżynieria Środowiska	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mechanika i Budowa Maszyn	17	0	17	13	3	10	18	0	18
Technologia Chemiczna	32	20	12	25	13	12	24	11	13

Plan równości płci Politechniki Warszawskiej
na lata 2025–2030

Chemiczny	165	120	45	128	104	24	183	129	54
Biotechnologia	72	48	24	63	54	9	73	58	15
Technologia Chemiczna	93	72	21	65	50	15	110	71	39
Elektroniki i Techniki Informatycznych	230	54	176	227	40	187	262	45	217
Automatyka i Robotyka	11	2	9	5	0	5	10	0	10
Cyberbezpieczeństwo	0	0	0	0	0	0	12	2	10
Elektronika	29	11	18	21	4	17	33	7	26
Elektronika i Telekomunikacja	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatyka	129	19	110	131	19	112	158	20	138
Inżynieria Biomedyczna	11	9	2	5	2	3	9	6	3
Inżynieria Internetu Rzeczy	-	-	-	-	-	-	0	0	0
Telekomunikacja	50	13	37	65	15	50	40	10	30
Elektryczny	292	44	248	250	48	202	257	37	220
Automatyka i Robotyka	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Automatyka i Robotyka Stosowana	11	3	8	11	1	10	15	2	13
Elektromobilność	3	1	2	1	0	1	4	0	4
Elektrotechnika	153	24	129	130	24	106	106	7	99
Informatyka	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Informatyka Stosowana	125	16	109	108	23	85	132	28	104
Fizyki	41	16	25	40	14	26	43	23	20
Fizyka Techniczna	39	16	23	32	10	22	34	19	15
Fotonika	2	0	2	8	4	4	9	4	5
Geodezji i Kartografii	107	73	34	98	59	39	82	53	29
Geodezja i Kartografia	51	32	19	56	28	28	39	25	14
Geoinformatyka	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gospodarka Przestrzenna	56	41	15	42	31	11	43	28	15
Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska	152	83	69	135	72	63	162	85	77
Biogospodarka	2	2	0	0	0	0	-	-	-
Inżynieria Środowiska	123	61	62	124	63	61	154	80	74
Ochrona Środowiska	27	20	7	11	9	2	8	5	3
Inżynierii Chemicznej i Procesowej	49	31	18	50	31	19	48	32	16
Inżynieria Chemiczna i Procesowa	49	31	18	50	31	19	48	32	16
Inżynierii Lądowej	111	44	67	96	36	60	112	44	68
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	4	1	3	1	0	1	-	-	-
Budownictwo	107	43	64	95	36	59	112	44	68
Inżynierii Materiałowej	32	17	15	41	20	21	30	15	15
Inżynieria Materiałowa	32	17	15	41	20	21	30	15	15
Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	53	36	17	45	33	12	43	31	12
Ekonomia	53	36	17	45	33	12	43	31	12
Matematyki i Nauk Informatycznych	87	28	59	85	26	59	98	21	77
Informatyka i Systemy Informatyczne	40	11	29	33	7	26	39	2	37
Informatyka i Systemy Informatyczne [Informatyka]	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inżynieria i Analiza Danych	24	4	20	19	5	14	28	4	24
Matematyka	23	13	10	33	14	19	19	8	11
Matematyka i Analiza Danych	0	0	0	0	0	0	12	7	5
Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	138	25	113	143	22	121	137	31	106
Automatyka	0	0	0	1	0	1	-	-	-
Automatyka i Robotyka [obowiązująca do: 2019-09-30]	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Energetyka	40	7	33	48	11	37	48	15	33
Energetyka Nowej Generacji	7	1	6	0	0	0	-	-	-
Lotnictwo i Kosmonautyka	42	14	28	42	4	38	35	9	26

Plan równości płci Politechniki Warszawskiej
na lata 2025–2030

Mechanika i Budowa Maszyn	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mechanika i Projektowanie Maszyn	28	2	26	29	2	27	26	4	22
Robotyka i Automatyka	21	1	20	23	5	18	28	3	25
Mechaniczny Technologiczny	126	44	82	124	38	86	124	33	91
Automatyka i Robotyka	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Automatyzacja i Robotyzacja Procesów Produkcyjnych	7	0	7	13	2	11	9	3	6
Mechanika i Budowa Maszyn	32	9	23	22	2	20	27	5	22
Papiernictwo i Poligrafia	1	0	1	5	3	2	5	3	2
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	86	35	51	84	31	53	83	22	61
Mechatroniki	99	22	77	82	10	72	75	18	57
Automatyka i Robotyka	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa	42	4	38	35	2	33	34	5	29
Inżynieria Biomedyczna	6	6	0	2	1	1	8	7	1
Mechatronika	51	12	39	45	7	38	33	6	27
Samochodów i Maszyn Roboczych	42	3	39	40	8	32	36	4	32
Inżynieria Mechaniczna	-	-	-	-	-	-	7	2	5
Inżynieria Pojazdów Elektrycznych i Hybrydowych	7	2	5	6	2	4	11	1	10
Mechanika i Budowa Maszyn	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych	23	0	23	26	4	22	9	1	8
Mechatronika	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych	12	1	11	8	2	6	9	0	9
Transportu	74	24	50	57	21	36	63	27	36
Transport	2	1	1	57	21	36	63	27	36
Zarządzania	92	54	38	70	47	23	59	37	22
Inżynieria Zarządzania	46	27	19	29	22	7	34	22	12
Zarządzanie	29	18	11	41	25	16	25	15	10
Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej	17	9	8	0	0	0	0	0	0
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Razem PW:	2100	860	1240	1946	785	1161	2056	802	1254

Tabela 3
Osoby studiujące na studiach I stopnia na poszczególnych kierunkach i wydziałach

Wydział / kierunek	2019			2020			2021		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Administracji i Nauk Społecznych	628	397	231	589	366	223	622	381	241
Administracja	628	397	231	589	366	223	622	381	241
Administracja Zarządcza	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Architektury	605	416	189	574	392	182	570	372	198
Architektura	605	416	189	574	392	182	570	372	198
Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii	708	223	485	687	214	473	625	189	436
Budownictwo	242	67	175	225	70	155	205	64	141
Inżynieria Środowiska	116	58	58	97	46	51	82	39	43
Mechanika i Budowa Maszyn	164	8	156	166	6	160	151	4	147
Przemysłowe Zastosowania Informatyki	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Technologia Chemiczna	186	90	96	199	92	107	187	82	105
Chemiczny	843	582	261	793	547	246	765	513	252
Biotechnologia	268	197	71	263	195	68	258	190	68
Materials for Energy Storage and Conversion	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Technologia Chemiczna	575	385	190	530	352	178	507	323	184
Elektroniki i Technik Informatycznych	2358	387	1971	2638	435	2203	2522	413	2109
Automatyka i Robotyka	158	18	140	159	17	142	171	16	155
Cyberbezpieczeństwo	56	11	45	102	21	81	151	31	120
Elektronika	375	34	341	448	51	397	399	47	352
Elektronika i Telekomunikacja	276	40	236	321	40	281	220	25	195
Informatyka	834	120	714	858	121	737	883	133	750
Inżynieria Biomedyczna	119	74	45	113	71	42	100	62	38
Inżynieria Internetu Rzeczy	0	0	0	26	3	23	45	8	37
Telekomunikacja	540	90	450	611	111	500	553	91	462
Elektryczny	2001	242	1759	2114	263	1851	1951	247	1704
Automatyka i Robotyka Stosowana	230	29	201	225	28	197	207	27	180
Elektromobilność	31	3	28	373	13	360	84	5	79
Elektrotechnika	982	89	893	605	69	536	740	61	679
Informatyka Stosowana	758	121	637	911	153	758	920	154	766
Fizyki	401	161	240	353	137	216	282	115	167
Fizyka Techniczna	275	106	169	250	91	159	196	80	116
Fotonika	126	55	71	103	46	57	86	35	51
Geodezji i Kartografii	911	489	422	926	495	431	869	464	405
Geodezja i Kartografia	478	238	240	447	223	224	412	206	206
Geoinformatyka	89	27	62	99	26	73	105	31	74
Gospodarka Przestrzenna	344	224	120	380	246	134	352	227	125
Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska	955	443	512	935	442	493	832	383	449
Biogospodarka	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inżynieria Środowiska	816	355	461	795	351	444	714	308	406
Ochrona Środowiska	139	88	51	140	91	49	118	75	43
Inżynierii Chemicznej i Procesowej	308	180	128	292	169	123	271	152	119
Inżynieria Chemiczna i Procesowa	308	180	128	292	169	123	271	152	119
Inżynierii Lądowej	1006	350	656	957	336	621	925	357	568
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	0	0	0	327	99	228	0	0	0
Budownictwo	1006	350	656	630	237	393	925	357	568

Inżynierii Materiałowej	201	93	108	183	93	90	156	85	71
Inżynieria Materiałowa	201	93	108	183	93	90	156	85	71
Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	316	222	94	280	181	99	261	176	85
Ekonomia	316	222	94	280	181	99	261	176	85
Matematyki i Nauk Informacyjnych	972	204	768	991	203	788	1022	222	800
Informatyka i Systemy Informacyjne	-	-	-	590	78	512	554	70	484
Informatyka i Systemy Informacyjne [Informatyka]	606	80	526	0	0	0	0	0	0
Inżynieria i Analiza Danych	128	26	102	184	31	153	210	44	166
Matematyka	199	85	114	136	61	75	143	65	78
Matematyka i Analiza Danych	39	13	26	81	33	48	115	43	72
Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	1170	214	956	1138	213	925	1124	202	922
Automatyka i Robotyka	-	-	-	82	18	64	50	13	37
Automatyka i Robotyka [obowiązująca do: 2019-09-30]	131	26	105	-	-	-	-	-	-
Energetyka	326	75	251	324	76	248	308	70	238
Energetyka Nowej Generacji	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lotnictwo i Kosmonautyka	464	80	384	456	82	374	462	83	379
Mechanika i Projektowanie Maszyn	198	28	170	180	27	153	177	23	154
Robotyka i Automatyka	51	5	46	96	10	86	127	13	114
Mechaniczny Technologiczny	1068	368	700	999	323	676	980	319	661
Automatyzacja i Robotyzacja Procesów Produkcyjnych	261	41	220	293	37	256	282	38	244
Mechanika i Budowa Maszyn	291	54	237	228	34	194	220	28	192
Papiernictwo i Poligrafia	131	89	42	135	86	49	145	92	53
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	385	184	201	343	166	177	333	161	172
Mechatroniki	1137	201	936	1088	193	895	1154	201	953
Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa	400	41	359	397	39	358	400	39	361
Inżynieria Biomedyczna	126	81	45	117	75	42	123	72	51
Mechatronika	611	79	532	574	79	495	631	90	541
Samochodów i Maszyn Roboczych	1362	106	1256	1448	117	1331	1320	108	1212
Inżynieria Mechaniczna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inżynieria Pojazdów Elektrycznych i Hybrydowych	413	44	369	499	57	442	543	61	482
Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych	576	38	538	526	32	494	410	25	385
Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych	373	24	349	423	28	395	367	22	345
Transportu	850	261	589	714	214	500	629	168	461
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transport	850	261	589	714	214	500	629	168	461
Zarządzania	594	324	270	592	308	284	580	306	274
Inżynieria Zarządzania	389	203	186	337	179	158	351	190	161
Zarządzanie	140	84	56	174	88	86	137	72	65
Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej	65	37	28	81	41	40	92	44	48
Razem PW	18394	5863	12531	17210	6421	10789	17460	5373	12087
Wydział / kierunek	2022			2023			2024		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Administracji i Nauk Społecznych	575	356	219	471	294	177	387	231	156
Administracja	575	356	219	471	294	177	260	159	101
Administracja Zarządcza	-	-	-	-	-	-	127	72	55
Architektury	604	386	218	597	374	223	680	421	259
Architektura	604	386	218	597	374	223	680	421	259
Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii	561	163	398	559	164	395	584	159	425
Budownictwo	184	61	123	193	71	122	195	72	123

Plan równości płci Politechniki Warszawskiej
na lata 2025–2030

Inżynieria Środowiska	73	33	40	81	28	53	97	36	61
Mechanika i Budowa Maszyn	138	3	135	119	2	117	123	5	118
Przemysłowe Zastosowania Informatyki	-	-	-	24	1	23	63	1	62
Technologia Chemiczna	166	66	100	142	62	80	106	45	61
Chemiczny	666	423	243	580	361	219	564	352	212
Biotechnologia	222	152	70	198	134	64	232	162	70
Materials for Energy Storage and Conversion	-	-	-	-	-	-	0	0	0
Technologia Chemiczna	444	271	173	382	227	155	332	190	142
Elektroniki i Technik Informatycznych	2474	395	2079	2411	410	2001	2293	381	1912
Automatyka i Robotyka	199	22	177	196	25	171	186	23	163
Cyberbezpieczeństwo	195	35	160	193	34	159	183	27	156
Elektronika	410	39	371	395	41	354	389	36	353
Elektronika i Telekomunikacja	226	26	200	211	25	186	214	25	189
Informatyka	790	130	660	752	125	627	700	117	583
Inżynieria Biomedyczna	96	53	43	115	65	50	107	64	43
Inżynieria Internetu Rzeczy	59	11	48	80	15	65	89	19	70
Telekomunikacja	499	79	420	469	80	389	425	70	355
Elektryczny	1706	215	1491	1514	184	1330	1493	180	1313
Automatyka i Robotyka Stosowana	197	25	172	189	22	167	164	17	147
Elektromobilność	93	8	85	94	7	87	82	6	76
Elektrotechnika	700	60	640	585	50	535	598	54	544
Informatyka Stosowana	716	122	594	646	105	541	649	103	546
Fizyki	263	84	179	246	78	168	217	62	155
Fizyka Techniczna	183	52	131	174	46	128	176	43	133
Fotonika	80	32	48	72	32	40	41	19	22
Geodezji i Kartografii	878	467	411	872	460	412	833	440	393
Geodezja i Kartografia	429	227	202	419	216	203	383	194	189
Geoinformatyka	105	30	75	121	38	83	121	37	84
Gospodarka Przestrzenna	344	210	134	332	206	126	329	209	120
Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska	766	353	413	802	387	415	752	362	390
Biogospodarka	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Inżynieria Środowiska	656	284	372	652	293	359	602	267	335
Ochrona Środowiska	110	69	41	150	94	56	150	95	55
Inżynierii Chemicznej i Procesowej	274	154	120	269	160	109	270	160	110
Inżynieria Chemiczna i Procesowa	274	154	120	269	160	109	270	160	110
Inżynierii Lądowej	915	364	551	925	360	565	939	351	588
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Budownictwo	915	364	551	925	360	565	939	351	588
Inżynierii Materiałowej	158	93	65	150	76	74	146	72	74
Inżynieria Materiałowa	158	93	65	150	76	74	146	72	74
Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	218	138	80	189	125	64	178	107	71
Ekonomia	218	138	80	189	125	64	178	107	71
Matematyki i Nauk Informatycznych	1075	261	814	1042	264	778	1018	275	743
Informatyka i Systemy Informacyjne	555	87	468	521	82	439	478	82	396
Informatyka i Systemy Informacyjne [Informatyka]	0	0	0	2	0	2	-	-	-
Inżynieria i Analiza Danych	249	61	188	246	67	179	253	79	174
Matematyka	136	62	74	112	53	59	103	45	58
Matematyka i Analiza Danych	135	51	84	161	62	99	184	69	115
Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	1082	192	890	1111	204	907	1177	220	957
Automatyka i Robotyka	8	2	6	2	1	1	-	-	-
Automatyka i Robotyka [obowiązująca do: 2019-09-30]	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Energetyka	275	70	205	274	69	205	278	72	206
Energetyka Nowej Generacji	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Lotnictwo i Kosmonautyka	462	81	381	487	97	390	534	102	432
Mechanika i Projektowanie Maszyn	176	22	154	188	17	171	208	28	180
Robotyka i Automatyka	161	17	144	160	20	140	157	18	139
Mechaniczny Technologiczny	964	320	644	932	293	639	923	305	618
Automatyzacja i Robotyzacja Procesów Produkcyjnych	291	41	250	284	43	241	266	47	219
Mechanika i Budowa Maszyn	203	32	171	210	26	184	228	36	192
Papiernictwo i Poligrafia	159	101	58	156	92	64	165	105	60
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	311	146	165	282	132	150	264	117	147
Mechatroniki	1046	165	881	1017	146	871	1021	134	887
Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa	387	31	356	387	34	353	383	32	351
Inżynieria Biomedyczna	104	65	39	88	58	30	84	51	33
Mechatronika	555	69	486	542	54	488	554	51	503
Samochodów i Maszyn Roboczych	1200	86	1114	1055	88	967	959	82	877
Inżynieria Mechaniczna	484	52	432	75	8	67	154	15	139
Inżynieria Pojazdów Elektrycznych i Hybrydowych	0	0	0	449	54	395	390	48	342
Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych	364	19	345	236	13	223	150	7	143
Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych	352	15	337	295	13	282	265	12	253
Transportu	616	161	455	653	155	498	688	157	531
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Transport	616	161	455	653	155	498	688	157	531
Zarządzania	643	323	320	649	314	335	596	268	328
Inżynieria Zarządzania	354	178	176	366	180	186	317	148	169
Zarządzanie	181	90	91	198	91	107	233	99	134
Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej	108	55	53	85	43	42	46	21	25
Razem PW	16684	5099	11585	16044	4897	11147	15718	4719	10999

Tabela 4
Osoby studiujące na studiach II stopnia na poszczególnych kierunkach i wydziałach

Wydział / kierunek	2019			2020			2021		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Administracji i Nauk Społecznych	324	244	80	218	169	49	201	157	44
Administracja	324	244	80	218	169	49	201	157	44
Administracja Zarządcza	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Architektury	336	226	110	365	246	119	296	209	87
Architektura	336	226	110	365	246	119	296	209	87
Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii	195	61	134	160	53	107	129	48	81
Budownictwo	111	38	73	91	32	59	70	26	44
Inżynieria Środowiska	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mechanika i Budowa Maszyn	41	2	39	33	0	33	26	1	25
Przemysłowe Zastosowania Informatyki	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technologia Chemiczna	43	21	22	36	21	15	33	21	12
Chemiczny	242	157	85	300	209	91	281	195	86
Biotechnologia	81	63	18	99	80	19	107	78	29
Materials for Energy Storage and Conversion	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Technologia Chemiczna	161	94	67	201	129	72	174	117	57
Elektroniki i Technik Informatycznych	1024	219	805	1155	231	924	946	181	765
Automatyka i Robotyka	56	8	48	56	5	51	38	3	35

Plan równości płci Politechniki Warszawskiej
na lata 2025–2030

Cyberbezpieczeństwo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektronika	161	46	115	169	45	124	105	22	83
Elektronika i Telekomunikacja	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatyka	570	91	479	663	102	561	588	89	499
Inżynieria Biomedyczna	0	0	0	33	19	14	37	22	15
Inżynieria Internetu Rzeczy	33	25	8	0	0	0	0	0	0
Telekomunikacja	204	49	155	234	60	174	178	45	133
Elektryczny	877	105	772	905	130	775	870	127	743
Automatyka i Robotyka Stosowana	30	2	28	32	5	27	16	2	14
Elektromobilność	0	0	0	193	24	169	9	1	8
Elektrotechnika	366	43	323	138	22	116	287	32	255
Informatyka Stosowana	481	60	421	542	79	463	558	92	466
Fizyki	94	36	58	103	44	59	76	31	45
Fizyka Techniczna	84	33	51	89	41	48	73	31	42
Fotonika	10	3	7	14	3	11	3	0	3
Geodezji i Kartografii	182	113	69	190	114	76	159	95	64
Geodezja i Kartografia	102	57	45	102	52	50	98	52	46
Geoinformatyka	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gospodarka Przestrzenna	80	56	24	88	62	26	61	43	18
Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska	513	280	233	453	236	217	416	223	193
Biogospodarka	0	0	0	8	6	2	3	3	0
Inżynieria Środowiska	475	251	224	400	196	204	366	184	182
Ochrona Środowiska	38	29	9	45	34	11	47	36	11
Inżynierii Chemicznej i Procesowej	88	45	43	75	47	28	75	43	32
Inżynieria Chemiczna i Procesowa	88	45	43	75	47	28	75	43	32
Inżynierii Lądowej	419	162	257	370	150	220	314	116	198
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	0	0	0	217	82	135	5	1	4
Budownictwo	419	162	257	153	68	85	309	115	194
Inżynierii Materiałowej	64	31	33	56	24	32	49	24	25
Inżynieria Materiałowa	64	31	33	56	24	32	49	24	25
Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	166	125	41	146	111	35	101	71	30
Ekonomia	166	125	41	146	111	35	101	71	30
Matematyki i Nauk Informacyjnych	263	81	182	264	64	200	237	57	180
Informatyka i Systemy Informacyjne	122	20	102	117	21	96	107	20	87
Informatyka i Systemy Informacyjne [Informatyka]	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inżynieria i Analiza Danych	44	6	38	56	6	50	54	9	45
Matematyka	97	55	42	91	37	54	76	28	48
Matematyka i Analiza Danych	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	462	75	387	429	84	345	378	66	312
Automatyka i Robotyka	0	0	0	10	0	10	2	0	2
Automatyka i Robotyka [obowiązująca do: 2019-09-30]	30	2	28	0	0	0	0	0	0
Energetyka	145	22	123	107	23	84	101	21	80
Energetyka Nowej Generacji	0	0	0	12	2	10	3	1	2
Lotnictwo i Kosmonautyka	134	23	111	127	26	101	117	22	95
Mechanika i Projektowanie Maszyn	129	23	106	123	25	98	98	12	86
Robotyka i Automatyka	24	5	19	50	8	42	57	10	47
Mechaniczny Technologiczny	584	182	402	518	176	342	326	112	214
Automatyzacja i Robotyzacja Procesów Produkcyjnych	29	5	24	86	10	76	34	5	29
Mechanika i Budowa Maszyn	166	43	123	80	31	49	60	11	49
Papiernictwo i Poligrafia	25	15	10	20	14	6	16	12	4
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	364	119	245	332	121	211	216	84	132

Mechatroniki	280	63	217	271	55	216	288	38	250
Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa	123	16	107	143	16	127	162	16	146
Inżynieria Biomedyczna	22	15	7	21	14	7	14	8	6
Mechatronika	135	32	103	107	25	82	112	14	98
Samochodów i Maszyn Roboczych	153	14	139	147	18	129	156	13	143
Inżynieria Mechaniczna	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inżynieria Pojazdów Elektrycznych i Hybrydowych	0	0	0	10	2	8	28	4	24
Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych	96	10	86	88	13	75	83	8	75
Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych	57	4	53	49	3	46	45	1	44
Transportu	241	88	153	203	70	133	179	68	111
Bezpieczeństwo Infrastruktury Krytycznej w Transporcie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bezpieczeństwo Logistyczne	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	0	0	0	4	2	2	2	1	1
Transport	241	88	153	199	68	131	177	67	110
Zarządzania	232	129	103	199	117	82	230	129	101
Inżynieria Zarządzania	134	75	59	65	39	26	96	53	43
Zarządzanie	90	51	39	132	76	56	134	76	58
Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej	8	3	5	2	2	0	0	0	0
Razem PW	6739	2436	4303	6527	2348	4179	5707	2003	3704
Wydział / kierunek	2022			2023			2024		
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M
Administracji i Nauk Społecznych	174	129	45	136	90	46	161	109	52
Administracja	174	129	45	136	90	46	64	42	22
Administracja Zarządcza	-	-	-	-	-	-	97	67	30
Architektury	335	231	104	270	191	79	196	135	61
Architektura	335	231	104	270	191	79	196	135	61
Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii	134	47	87	124	43	81	88	37	51
Budownictwo	71	27	44	50	20	30	31	12	19
Inżynieria Środowiska	0	0	0	28	13	15	28	13	15
Mechanika i Budowa Maszyn	32	3	29	25	0	25	10	0	10
Przemysłowe Zastosowania Informatyki	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technologia Chemiczna	31	17	14	21	10	11	19	12	7
Chemiczny	235	165	70	218	149	69	177	112	65
Biotechnologia	81	68	13	77	61	16	57	43	14
Materials for Energy Storage and Conversion	-	-	-	-	-	-	31	14	17
Technologia Chemiczna	154	97	57	141	88	53	89	55	34
Elektroniki i Technik Informatycznych	882	159	723	925	169	756	1043	190	853
Automatyka i Robotyka	26	3	23	42	6	36	64	8	56
Cyberbezpieczeństwo	0	0	0	27	4	23	32	5	27
Elektronika	109	24	85	115	26	89	141	26	115
Elektronika i Telekomunikacja	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatyka	564	83	481	581	94	487	602	107	495
Inżynieria Biomedyczna	26	17	9	29	14	15	35	19	16
Inżynieria Internetu Rzeczy	0	0	0	0	0	0	14	0	14
Telekomunikacja	157	32	125	131	25	106	155	25	130
Elektryczny	706	112	594	551	83	468	601	78	523
Automatyka i Robotyka Stosowana	25	2	23	12	2	10	18	1	17
Elektromobilność	14	2	12	7	0	7	8	0	8
Elektrotechnika	256	39	217	170	20	150	152	15	137

Plan równości płci Politechniki Warszawskiej
na lata 2025–2030

Informatyka Stosowana	411	69	342	362	61	301	423	62	361
Fizyki	84	43	41	61	23	38	61	21	40
Fizyka Techniczna	62	32	30	55	21	34	60	21	39
Fotonika	22	11	11	6	2	4	1	0	1
Geodezji i Kartografii	163	104	59	105	53	52	105	60	45
Geodezja i Kartografia	98	56	42	55	26	29	59	30	29
Geoinformatyka	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gospodarka Przestrzenna	65	48	17	50	27	23	46	30	16
Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska	381	194	187	294	146	148	310	155	155
Biogospodarka	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Inżynieria Środowiska	351	174	177	258	121	137	284	134	150
Ochrona Środowiska	30	20	10	36	25	11	26	21	5
Inżynierii Chemicznej i Procesowej	46	27	19	59	37	22	39	19	20
Inżynieria Chemiczna i Procesowa	46	27	19	59	37	22	39	19	20
Inżynierii Lądowej	262	106	156	238	100	138	206	89	117
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Budownictwo	262	106	156	238	100	138	206	89	117
Inżynierii Materiałowej	54	25	29	71	39	32	40	16	24
Inżynieria Materiałowa	54	25	29	71	39	32	40	16	24
Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	92	67	25	78	59	19	90	66	24
Ekonomia	92	67	25	78	59	19	90	66	24
Matematyki i Nauk Informacyjnych	226	59	167	230	68	162	246	61	185
Informatyka i Systemy Informacyjne	92	10	82	80	10	70	72	5	67
Informatyka i Systemy Informacyjne [Informatyka]	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Inżynieria i Analiza Danych	53	11	42	71	17	54	99	28	71
Matematyka	47	17	30	24	10	14	22	6	16
Matematyka i Analiza Danych	34	21	13	55	31	24	53	22	31
Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	388	74	314	361	66	295	372	65	307
Automatyka i Robotyka	1	0	1	0	0	0	-	-	-
Automatyka i Robotyka [obowiązująca do: 2019-09-30]	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Energetyka	110	27	83	90	20	70	70	13	57
Energetyka Nowej Generacji	1	0	1	0	0	0	-	-	-
Lotnictwo i Kosmonautyka	105	19	86	90	16	74	107	20	87
Mechanika i Projektowanie Maszyn	105	18	87	119	21	98	142	21	121
Robotyka i Automatyka	66	10	56	62	9	53	53	11	42
Mechaniczny Technologiczny	311	88	223	328	88	240	294	80	214
Automatyzacja i Robotyzacja Procesów Produkcyjnych	32	6	26	28	9	19	35	5	30
Mechanika i Budowa Maszyn	59	6	53	72	16	56	58	14	44
Papiernictwo i Poligrafia	16	11	5	14	11	3	18	13	5
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	204	65	139	214	52	162	183	48	135
Mechatroniki	272	48	224	303	58	245	277	53	224
Automatyka, Robotyka i Informatyka Przemysłowa	163	20	143	181	23	158	160	15	145
Inżynieria Biomedyczna	18	15	3	22	17	5	22	16	6
Mechatronika	91	13	78	100	18	82	95	22	73
Samochodów i Maszyn Roboczych	152	21	131	91	14	77	76	12	64
Inżynieria Mechaniczna	0	0	0	15	2	13	19	3	16
Inżynieria Pojazdów Elektrycznych i Hybrydowych	29	5	24	16	5	11	21	6	15
Mechanika Pojazdów i Maszyn Roboczych	80	11	69	22	5	17	3	1	2
Mechatronika Pojazdów i Maszyn Roboczych	43	5	38	38	2	36	33	2	31
Transportu	221	90	131	173	55	118	167	49	118
Bezpieczeństwo Infrastruktury Krytycznej w Transporcie	-	-	-	-	-	-	5	2	3

Bezpieczeństwo Logistyczne	-	-	-	-	-	-	19	6	13
Budowa i Eksploatacja Infrastruktury Transportu Szynowego	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Transport	221	90	131	173	55	118	143	41	102
Zarządzania	232	136	96	191	111	80	211	124	87
Inżynieria Zarządzania	96	58	38	92	57	35	108	63	45
Zarządzanie	136	78	58	99	54	45	103	61	42
Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem PW	5350	1925	3425	4807	1642	3165	4760	1531	3229